

Beretning for DBU Jylland 2019

Indledning

Et nyt fodboldår er så småt ved at dukke op i horisonten. Dermed er det også anledning til at kigge lidt tilbage på de 12 travle og spændende fodboldmåneder, der er gået i såvel de jyske klubber som i DBU Jyllands organisation.

Jeg vil på de kommende sider forsøge at komme omkring nogle af de forskellige begivenheder og milepæle, der har sat sine præg på 2019 set med DBU Jyllands briller, men jeg vil også berøre nogle af de tendenser og udviklingsområder, som efter alt at dømmes vil præge jysk breddefodbold i de kommende år.

Vores overordnede strategiske prioriteringer er dels beskrevet i visionsplanen "DBU Jylland på vej mod 2020" og dels i bestyrelsens arbejdsgrundlag, som revideres hvert år.

Jeg vil kort gennemgå nogle af de punkter, som vi har haft fokus på i 2019 - med udgangspunkt i DBU Jyllands idégrundlag, bestyrelsens formål og primære opgaver - for at fremme udviklingen af jysk fodbold.

Politisk har det i høj grad været reformerne i breddefodbolden, der har fyldt rigtig meget. Men også DBU Jyllands egen organisatoriske udvikling.

På det strategiske niveau har vi blandt andet arbejdet med forberedelserne til en helt ny landsdækkende breddestrategi. Der er lagt mange ressourcer i initiativet, som kommer til at sætte en overordnet retning for breddens udvikling og prioriteringer på landsdækkende niveau.

Derudover har områder som kommunesamarbejde, uddannelse, dommersektoren, samarbejdet med eliteklubberne - primært i forhold til børnefodbolden, breddefodboldens kommercielle potentiale og muligheder samt diversitet i DBU Jyllands organisation været genstand for mange drøftelser på strategisk niveau.

DBU's overordnede vision fastsætter den overordnede retning for udviklingen af dansk fodbold. På breddeområdet er der vedtaget to hovedindsatsområder. Det ene fokuserer på at øge antallet af fodboldspillere, mens det andet fokuserer på udvikling i klubberne.

I DBU Jylland har vi brudt ovenstående to hovedindsatsområder for breddefodbolden ned til seks specifikke prioriteringsområder: Senior +19, teenagere, pigefodbold, frivillighed, dommere samt samarbejdet med kommunerne.

Jeg vil i denne beretning komme omkring nogle af de mange forskellige indsatser, der er iværksat under denne paraply.

Helt overordnet kan man allerede nu sige, at 2020 på flere forskellige parametre bliver et historisk år for fodbolden.

Det skyldes for det første ikke mindst, at Danmark for første gang nogensinde kommer til at stå som vært for en EM-slutrunde. Fire kampe under EURO2020 skal afvikles i Parken i København - endda med Danmark som deltager i tre af kampene mod henholdsvis Finland, Belgien og Rusland. Det bliver en fantastisk fodboldfest, og selvom en EM-slutrunde som sådan ikke vedrører DBU Jylland som organisation, vil det naturligvis være et løft til hele fodbolden i Danmark og selvfølgelig bidrage aktivt til, at EURO2020-værtsskabet bliver til en fodboldfest for hele Danmark, og at også fodboldklubberne i Jylland kommer til at mærke den historiske begivenhed – bl.a. ved at skabe en sammenhæng mellem nogle af vores

børneaktiviteter og EURO2020-afviklingen. Og så vil der blive en masse storskærmsarrangementer over hele landet, hvor fodboldfans kan mærke fællesskabet og forhåbentlig fejre danske sejre. Den første aftale mellem DBU og en kommune er netop indgået med Billund Kommune, som simpelthen kører fodboldfans fra de omkringliggende byer ind til torvet i Billund i busser, så alle kan være med. Arrangementerne afholdes i samarbejde med fodboldklubberne i kommunen.

For det andet er det i 2020 100 år siden, at Sønderjylland blev genforenet med Danmark. Jubilæumsåret vil blive markeret med events og aktiviteter over hele landet. Og både DBU Jylland og DBU vil bidrage til markeringen i form af en række forskellige fodboldaktiviteter for klubberne samt forskellige eliteaktiviteter. Bl.a. vil eliteungdomsturneringen for U16 pige-landshold, Open Nordic Tournament, blive afviklet i det sønderjyske område i begyndelsen af juli.

Fodbold bringer mennesker sammen, og grænselandet er et fantastisk eksempel på, hvordan mindretal kan leve fredeligt og positivt sammen, og det er jo i høj grad et budskab, der er aktuelt for os alle sammen. Derfor synes vi, at det giver rigtig god mening, at fodbolden bliver en synlig del af jubilæet. Vi vil også rigtig gerne involvere de lokale fodboldklubber i markeringen og helt konkret bidrage til at skabe flere venskaber på tværs af grænsen mellem danske og tyske spillere, trænere, ledere, dommere og klubber.

Vi har nedsat en særlig Genforening 2020-styregruppe, der planlægger og koordinerer de forskellige jubilæumsaktiviteter. DBU's formand, Jesper Møller, har bl.a. sæde i gruppen, der derudover består af repræsentanter fra DBU Jylland, DBU Jylland Region 4 og DBU Jylland Region 3. Det præcise program for fodboldens bidrag til fejringen af Genforeningen er stadig under udarbejdelse og vil blive offentliggjort, så snart det hele er på plads.

For det tredje kan DBU Jylland fejre 125 års fødselsdag i 2020. Organisationen blev oprindeligt stiftet den 1. december 1895 i Aarhus Håndværkerforening under navnet Jysk Boldspil-Union af en gruppe cricket-entusiaster på grund af utilfredshed med DBU. Senere, helt præcist i 1902, kom fodbolden på programmet. Ganske vist var der blot fire hold med i den første aktivitetsudvikling, men det har ændret sig markant frem mod i dag, hvor tusindvis af jyske spillere og hold er aktive på banerne. Fødselsdagen bliver fejret ved et internt arrangement for organisationens frivillige ledere og medarbejdere i Aarhus i november.

Endelig kan 2020 blive året, hvor det bliver afgjort, at DBU Jylland skal indgå i en fusion med DBU Fyn. Det kan ske som et led i den omfattende breddereform i dansk fodbold og vil betyde, at DBU Jylland dermed ophører med at eksistere i sin nuværende form og under den nuværende identitet. Hvis lovpakken får opbakning af fodboldklubberne på de seks lokalunioners delegeret- og repræsentantskabsmøder i begyndelsen af 2020, vil det rykke rundt på mange eksisterende organisatoriske forhold i dansk fodbold. Men pointen er jo også netop, at tiden er inde til forandringer, og helt grundlæggende må det også være sådan, at vi skal organisere os sådan, som det tjener vores medlemsklubber bedst. Baggrunden for breddereformen og DBU Jyllands overvejelser i forhold hertil vil jeg vende tilbage til senere i beretningen.

Men helt generelt vil vi naturligvis også som altid arbejde på at skabe en løbende udvikling af fodbolden generelt, såvel eksisterende tilbud som helt nye initiativer. Blandt sidstnævnte kan jeg således nævne, at vi som noget nyt ønsker at kunne udskrive og afvikle turneringer indenfor eFodbold. Vi tror på, at eSportaktiviteter kan være med til at styrke klublivet i breddefodbolden og fremme udviklingen af fodboldklubberne, men også skabe tilgang af nye medlemmer. Det viser forskellige erfaringer fra tiltag på dette område, og derfor fremsætter vi forslag på delegeretmødet om at udvide vores vifte af tilbud med denne aktivitet. Men det er naturligvis helt op til den enkelte klub, om det er noget, som man ønsker at gøre brug af, hvis forslaget vedtages.

Fodboldens status og udvikling

Helt overordnet kan man sige, at breddefodbolden i disse år stadig har sit udgangspunkt i et stærkt og velkendt fundament, men samtidig sker der en udvikling i flere forskellige nye retninger.

Vi har i DBU Jylland vores primære fokus på vores medlemsklubbers dagligdag. Vi er de jyske fodboldklubbers organisation.

Det betyder helt konkret, at vores medlemsklubbers ve og vel altid står øverst på vores dagsorden, at vores frivillige og medarbejdere dagligt arbejder i fodboldklubbernes tjeneste, og at alle vores prioriteringer og indsatser, helt overordnet, skal være afstemt med den virkelighed, som opleves i fodboldklubberne.

Som organisation finansieres vi primært af gebyrer og kontingenter fra klubberne. Det forpligter og kræver ansvar af os. Vi skal være omkostningsbevidste og mådeholdne, men alligevel samtidig så ambitiøse, at vi kan understøtte og styrke klubbernes drift og udvikling.

Vi sætter en ære i at kunne servicere klubbernes frivillige ledere og trænere på en god og professionel måde. Men vi har også behov for input fra klubberne. Derfor er fællesskab og samarbejde mellem klubberne og DBU Jylland vigtige nøgleord, når det handler om at få fodbolden til at blomstre lokalt, men også i forhold til at udvikle fodbolden på overordnet niveau.

Vi er afhængige af et godt samarbejde med fodboldklubberne, og vi fornemmer samtidig, at klubberne påskønner vores hjælp og bidrag. Vi samarbejder i dagligdagen om rigtig mange ting, vi er aldrig længere væk end et telefonopkald, en mail eller et møde over en kop kaffe, og vi føler os altid taget godt imod, når vi er i kontakt med de jyske fodboldklubber. Vores klubrådgivere og frivillige ledere hjælper klubbernes bestyrelser med at få retning på foreningens udvikling og fremtid, og vi skal også træde til i forhold til alle dagligdagens mange vigtige udfordringer: rekruttering af frivillige, kontakten til kommunen, uddannelse af trænere, aftaler om holdsamarbejde eller de mange andre praktiske forhold, som er vigtige for en fodboldklub.

Parallelt med hele denne vigtige klubunderstøttelse og klubudvikling forandrer breddefodbolden sig i højere og højere grad til også at blive et tilbud og et miljø for målgrupper, som måske ikke tidligere er kommet i en fodboldklub. Der er med andre ord flere og flere, der får øjnene op for, at fodbold kan noget i forhold til f.eks. sundhed. Vi ved eksempelvis, at fodbolden er en oplagt løsning, når det gælder forebyggelse. Men faktisk kan fodbold i nogle tilfælde sågar erstatte medicin. Fodbold kan forbedre konditallet, sænke blodtrykket og give et fald i risikoen for hjerte-kar-sygdomme på 50 procent efter blot få måneders træning på fodboldbanen. Og så fastholder fodbold som holdsport bedre denne målgruppe i motion end tilfældet er med individuelle idrætsaktiviteter.

Derfor er det f.eks. heller ikke tilfældigt, at der på Aalborg Changs baner løber en gruppe mænd rundt på FC Prostata-holdet, som er et motionsfodbold-tilbud for mænd med prostatakræft. Mændene hygger sig, men samtidig får de glæde af de fysiske og psykiske fordele, som fodboldtræningen giver.

FC Prostata er et tilbud om motionsfodbold til mænd med prostatakræft. Tilbuddet – der har eksisteret siden 2012 – fik i 2016 Danskernes Idrætspris, da det er et unikt tilbud om fysisk aktivitet i foreningerne for at skabe en vej tilbage til livet efter et cancerforløb.

FC Prostata findes lige nu i tyve danske fodboldklubber i Danmark, men flere klubber og spillere vil formentlig følge trop og få gavn af de mange positive effekter, som fodbolden kan give mænd med

prostatakræft. FC Prostata udbydes i et samarbejde mellem fodboldklubberne, DBU og Komiteen for Sundhedsoplysning. Konceptet er udviklet af UCSF/Rigshospitalet m.fl. og støttes af TrygFonden.

Initiativet "Brug bolden – fodbold for demente" har til formål at give en gruppe demensramte mulighed for at spille fodbold i et stærkt, socialt fællesskab, hvor alle er lige, hvor det er ok at lave fejl, og hvor man altid samles til hygge og samvær over kaffe og kage efter hver træning. De fleste deltagere har ikke været foreningsaktive i mange år men har genfundet glæden ved at dele idrætsoplevelser sammen med andre. Glæde og rummelighed er nøgleord i fodboldtilbuddet, og træningen bliver altid afviklet med grin og smil. DBU Jylland og Demenshjørnet under Århus Kommune står bag initiativet, der er forankret i fodboldklubben ASA, som også stiller banetider samt klubfaciliteter til rådighed.

Deltagerne betaler et specielt lavt kontingent, og træningstiden er fredag formiddag, hvor idrætsanlægget alligevel står ledigt. Der er to faste trænere tilknyttet holdet. Begge er studerende.

Det er håbet, at "Brug Bolden" fortsat vil skabe glæde og hjælpe ældre med demens til at komme ud blandt andre og samtidig øge deres generelle sundhed.

For at holde momentum i hele indsatsen omkring motionsfodbolden valgte vi tidligt på året at forlænge Bevæg Dig For Livet-fodboldsamarbejdet med DIF og DGI for yderligere tre år.

Satsningen er bl.a. sket gennem initiativet "Fodbold Fitness", der nu findes i op mod 400 klubber landet over.

Den nye samarbejdsaftale har særligt fokus på at give den bedst mulige hjælp til klubber, der har eller gerne vil have Fodbold Fitness eller motionsfodbold på deres program. Og med nøgleord som sundt, sjovt og socialt.

Bag den overordnede Bevæg dig for livet-vision står det største danske idrætspolitiske samarbejde nogensinde. Målet er, at 75 procent af danskerne skal være fysisk aktive i 2025, og at 50 procent skal være det i en idrætsforening.

Vi har en stærk tro på, at vi med Fodbold Fitness og motionsfodbold har de aktivitetskoncepter, som vi skal bruge for at udvikle fodboldklubberne til at kunne tiltrække endnu flere voksne danskere.

I den tidligere aftale var der også tilbud om klubudviklingsforløb med fokus på fastholdelse og rekruttering af teenagere. I den nye samarbejdsperiode vil der udelukkende være fokus på Fodbold Fitness og motionsfodbold i forsøget på at intensivere indsatsen og skabe bedre resultater, hjælpe klubberne bedre på motionsområdet og gøre flere danskere aktive i fodboldklubberne.

Når vi har valgt at fjerne teenageindsatsen fra projektet, handler det på ingen måde om, at vi ikke ser vigtigheden i arbejdet med at hjælpe klubberne med teenagerne, som er en meget svær målgruppe. Ræsonnementet bag beslutningen er blot, at vi kan bruge projektmidlerne mere effektivt i forhold til målet om rekruttering af flere aktive fodboldmedlemmer ved at holde fokus på motionister, der kan spille Fodbold Fitness eller motionsfodbold.

Fodbold nævnes i mange sammenhænge som verdens bedste integrationsmiddel, og der er da heller ingen tvivl om, at vores idrætsgren kan være vejen frem mod en vellykket integration og et løft af f.eks. socialt udsatte. Det sker allerede i dagligdagen i mange af vores medlemsklubber, men med særlige indsatser som f.eks. DIF Get2sport og get2fodboldskoler er det muligt at støtte idrætsforeninger og frivillige i udsatte boligområder, således at fodbolden bliver et attraktivt tilbud for udsatte børn og unge.

I foråret 2018 indgik DBU Jylland et samarbejde med DIF Get2sport og Aarhus Kommune om en styrket indsats om fodbolden i byens såkaldte udsatte boligområder.

Formålet var bl.a. at skabe bedre rammer. Rammer, hvor den enkelte får mulighed for at få ansvar og udfolde sit potentiale som træner, leder, dommer og spiller - uden hensyn til social, etnisk eller boligbaggrund.

Erfaringerne har været så positive, at aftalen netop er blevet forlænget, således at den løber til udgangen af 2023.

Arbejdet i de udsatte boligområder sker via et samarbejde mellem Aarhus Kommune, Danmarks Idrætsforbund, boligselskaber, DBU Jylland og selvfølgelig klubberne og de frivillige. Samarbejdet mellem alle de involverede skaber en synergi, hvor alle bidrager på hver sin måde. Det er vigtigt at understrege, at vi ikke ser indsatsen som et projekt med en slutdato. Vi ser det som et langsigtet initiativ, og da vi har set at indsatsen virker, støtter vi meget gerne op om det.

Hele DIF Get2sport-initiativet hviler på, at de deltagende samarbejdspartnere kan hjælpe de frivillige ledere og trænere ved at trække på en lønnet medarbejder, som tager hånd om de særlige og ekstraordinære udfordringer, der er forbundet med at drive idrætsforening i disse udsatte områder. Det er typisk administrative, praktiske og strategiske opgaver, som ofte kan være tunge byrder for de frivillige. Der er ikke tale om en erstatning for de frivillige, men alene en aflastning.

Fodboldklubben ACFC i Gellerup var i øvrigt et af udgangspunkterne for DIF Get2sport, da indsatsen blev løbet i gang i 2005. Her har der fra begyndelsen været fokus på at gøre foreningen bæredygtig gennem frivillighed.

Medlemsudviklingen

Medlemsmæssigt har 2019 ikke budt på de store udsving for fodbolden i Jylland. De officielle tal for idrætten i Danmark – der traditionen tro opgøres ved årsskiftet og offentliggøres i foråret – viser, at der findes 162.268 aktive fodboldspillere under DBU Jylland, hvilket er en fremgang på 62 aktive – eller 0,04 procent – i forhold til året tidligere. Med andre ord: status quo.

Trods den beskedne fremgang er det dog værd at notere, at det er første gang siden 2014, at antallet af fodboldspillere i Jylland rent faktisk er steget, og det er bestemt værd at glæde sig over.

Det samlede medlemstal dækker over en række forskellige tendenser og forskydninger – såvel geografiske som køns- og aldersmæssige.

Geografisk er der f.eks. tale om en fremgang på 1177 nye fodboldspillere i DBU Jyllands Region 3, som omfatter fodboldklubberne i det øst- og midtjyske område – herunder ikke mindst hele Aarhus-området, hvor tilgangen alene har været på næsten 900 medlemmer, mens de øvrige tre regioner kan notere et fald i antallet af fodboldspillere. Fodboldklubberne under DBU Jylland Region 1 har oplevet et minus på 87 medlemmer, fodboldklubberne i DBU Jylland Region 2 har mistet 230 aktive spillere, mens DBU Jylland Region 4's fodboldklubber har oplevet en tilbagegang på 798 medlemmer.

Aldersmæssigt er der sket fremgang blandt såvel herrer (plus 989) som kvinder (plus 360). Vi kan med andre ord glæde os over, at den særlige indsats over for voksen-motionister, bl.a. det fremtalte Fodbold Fitness-projekt, tilsyneladende har givet bonus, og at det aldrig er for sent at begynde til fodbold.

For at øge antallet af seniorspillere har vi i 2019 også forsøgt os via andre spor og initiativer. I forbindelse med studiestarten på forskellige uddannelsesinstitutioner i Aalborg og Aarhus var DBU Jylland således repræsenteret i forskellige sammenhænge. Blandt andet var seks frivillige til studiemesse på Aarhus Universitet for at rekruttere nye medlemmer til fodbolden, bl.a. seniorspillere.

I Aalborg tilknyttede DBU Jylland Region 1 en rigtig ildsjæl i bestræbelserne på at rekruttere nye spillere. Han besøgte også forskellige uddannelsessteder, bl.a. i forbindelse med deres introduktion, ligesom han var til stede ved den samlede idrætsdag for UCN Hobrovej og UCN Sofiendal. Her havde han allieret sig med repræsentanter fra seks lokale fodboldklubber for både herrer og kvinder. DBU Jylland sørgede for aktiviteter og konkurrencer, mens klubberne havde mulighed for at snakke med de studerende og rekruttere nye spillere.

De seks klubber endte med over 20 aftaler med nye spillere om den næste uges træning. Inden studiebesøgene i Aalborg havde de klubber, som vendte tilbage på DBU Jyllands henvendelser, nedskrevet deres værdier og kultur. På den måde kunne de potentielt nye fodboldspillere matche deres egne ønsker og behov med den "rigtige" fodboldklub.

Årets medlemstal viste dog også en tilbagegang blandt spillere under 18 år – såvel for pigernes (minus 215) som drengenes (minus 1072) vedkommende. Dette er et klart vidnesbyrd om, at der i høj grad er behov for, at vi fortsætter vores indsats og investeringer i udviklingen af børnefodbolden, hvilket jeg vil vende tilbage til senere i denne beretning.

Det er dog også vigtigt at fremhæve nogle af de succeser inden for børnefodboldrekrutteringen, som 2019 bestemt også har budt på.

Her tænker jeg f.eks. på Aarhus-klubben Brabrand IF, hvor trænerne for de yngste årgange mildest talt var temmelig overraskede, da det pludselig væltede ind med nye spillere til en træning i foråret. I alt dukkede 72 spillere op, hvoraf op imod 40 var helt nye på fodboldbanen.

Men i virkeligheden var det måske ikke så overraskende. For klubben havde nemlig booket DBU Jyllands klubrådgiver Karina Kallehauge, og i fællesskab havde de besluttet sig for at prøve noget helt nyt: At rekruttere spillerne i børnehaven.

Klubben kontaktede forskellige børnehaver, som gav DBU Jylland og Brabrand IF's trænere lov til at komme og spille lidt fodbold med børnene og fortælle om klubben.

Udover at dukke op og spille fodbold med børnene, havde to ildsjæle fra klubben også lavet en flyer, som skulle vække interessen for at spille fodbold i Brabrand IF. I teksten stod der blandt andet, at man kunne komme og prøve at træne med helt gratis og se, om det var noget for én.

Flyeren blev lavet i to udgaver: Én til pigerne og én til drengene. Forskellen var de fotos, der blev brugt. På pige-flyeren var der fotos af pigespillere og på drenge-flyeren var der fotos af drenge-spillere.

Klubben ville tydeliggøre, at alle er velkomne, og at fodbold er for alle. Og meget tyder på, at det virkede efter hensigten, for klubben er gået fra nul til 12 pigespillere, mens der er kommet omkring 25 nye drengespillere i U6. Initiativet har skabt liv og glade dage i Brabrand IF. Tidligere var der ingen i klubben om fredagen, men nu vrimler det med børn.

For mig personligt er medlemstallene som altid først og fremmest udtryk for den enorme indsats, der ydes af de mange tusinde frivillige trænere og ledere rundt omkring i vores mange medlemsklubber, hvilket

historien fra Brabrand IF meget godt bekræfter. For det er nu engang her, at den afgørende indsats sker. Det vil jeg gerne udtrykke min allerstørste respekt for.

Den seneste registrering viser, at der i alt findes 881 fodboldklubber under DBU Jylland. Aarhus-klubben IF Lyseng er størst med 1492 medlemmer, efterfulgt af VSK Aarhus, Haderslev FK, FC Skanderborg, Odder IGF, Skive IK og Aalborg KFUM Fodbold.

DBU Jylland udgør medlemsmæssigt 49,2 procent af dansk fodbold.

På landsplan har der også været en stigning i antallet af aktive medlemmer. I alt 3384 flere danskere spiller fodbold i forhold til sidste år. Det betyder, at i alt 329.922 danskere er medlem af en fodboldklub.

Pigefodbold

Pigefodbolden er et af de områder, hvor der efter vores vurdering er potentiale til at udvide medlemstallet markant.

Fodbold er ganske vist i forvejen den største holdsport for piger i Danmark. Alligevel er vores idræt i høj grad præget af drenge og mænd, både på og uden for banen. Således er blot 22 procent af de registrerede fodboldspillere i Jylland piger og kvinder.

Disse tal vil vi gerne gøre noget ved. Ikke for statistikken skyld, men fordi vi har en klar overbevisning om, at mange flere piger kan få rigtig stor glæde af at spille fodbold. Det kræver dog en målrettet indsats, hvis vi vil ændre tingene. For til forskel fra drengene møder pigerne ikke bare op i fodboldklubben af sig selv. Til gengæld kan vi se, at det giver et konkret afkast, når vi sætter specifikt fokus på pigefodbolden.

Det har vi bl.a. fået dokumenteret i DBU Jylland Region 2, der har etableret pigefodboldprojekter i både Viborg Kommune og i Lemvig Kommune. Her viser erfaringerne, at det er muligt at få pigerne ind i fodboldklubberne, når vi sætter målrettet ind.

Faktisk er det lykkedes at øge antallet af fodboldspillende piger i Viborg Kommune med hele 25 procent, svarende til 170 fodboldpiger, siden projektet blev sat i søen i 2018. Dermed er antallet af fodboldpiger i kommunen steget fra 646 til ca. 820, og derudover er der nu også endnu flere klubber, som har hold, der udelukkende består af piger.

Der er 15 klubber i Viborg, der deltager i projektet, og den særlige indsats på området udspringer reelt set fra et opråb fra klubberne selv. De havde svært ved at stille hold og var derfor meget interesserede i et samarbejde.

Projektet kører over en fireårig periode og slutter i 2022. Målet er ikke kun flere pigespillere; ønsket er også flere kvindelige trænere og kvindelige medlemmer af sportslige udvalg og bestyrelser. Indtil videre har det særlige indsatsområde dog været at rekruttere flere pigespillere, og sådan fortsætter det også i foråret.

DBU's Udviklingspulje støtter initiativet med 350.000 kr. de første to år, Viborg Kommune med 100.000 kr. årligt, Nordea-fonden med 400.000 kr. i en 3,5-årig periode og Viborg Idrætsråd med 75.000 kr. om året.

Viborg-projektet giver for alvor tro på, at vi kan gøre en forskel, og jeg har også en klar oplevelse af, at der er en bevægelse i gang inden for pigefodbolden. Men det går langsomt, for det er en kulturændring, der skal ske. Og resultatet afhænger i sidste ende af, om fodboldklubberne virkelig vil pigefodbolden. Og det er desværre ikke alle, der vil. Vi oplever, at nogle klubledelser har den holdning, at hvis der er forældre eller andre, der ønsker at starte pigefodbold op, så er de mere end velkommen. Klubben har bare ikke ressourcer til at støtte op.

Vi har som klubledere nok at se til i hverdagen. Men kunne man forestille sig, at en klub havde samme holdning til drenge- eller herreseniorbold? Det tvivler jeg på. Pigerne skal også have dygtige trænere og ledere, der fokuserer på dem. Det fortjener de.

Helt grundlæggende er det i øvrigt også en dårlig strategi at fravælge pigefodbold. For der er ingen tvivl om, at der ligger et stort uudnyttet medlemspotentiale blandt pigerne. For få år tilbage voksede mængden af pigespillere kraftigt fra år til år, indtil det kulminerende i 2013, hvor antallet af jyske fodboldpiger under 18 år nåede 38.000 aktive i de jyske fodboldklubber. Det var en medlemsmæssig fordobling i løbet af blot 10 år. Siden har vi oplevet en tilbagegang i aldersgruppen.

Tallene viser, at det via en dedikeret indsats altså rent faktisk er muligt at flytte pigefodbolden, men hvis der ikke er flere klubber, der øger fokussen på pigefodboldspillere, så kommer det ikke til at ske.

Det vil eksempelvis også betyde, at vi ikke får flere hold i vores pigeturneringer, og lige nu er der et meget stort behov for at styrke turneringsfundamentet for pigerne. For gode turneringer har i høj grad indflydelse på pigernes lyst til at spille. Og selv med hyppigere ombrydning har det ikke været muligt at forbedre forholdene i visse rækker, da der i nogle regioner ikke har været nok hold og derfor ikke nogen puljer at ombryde.

Så hvis vi virkelig ønsker en udvikling af pigefodbolden og bedre forhold og turneringer for pigerne, så skal alle de klubber, der har børne- og ungdomsfodbold, byde ind. Det hjælper ikke, at vi peger på andre klubber og mener de er bedre til at håndtere pigefodbold end os selv.

Vi er som organisation også klar til at hjælpe de klubber, der vil prioritere pigefodbolden. F.eks. med værktøjet "Fantastisk fodboldstart for piger", der kan klæde klubber bedre på til at give nye pigespillere en god start, både på og uden for grønsværen.

Det gav f.eks. bonus for Haderslev FK, hvor der i begyndelsen af 2018 blot løb 3-4 piger under 10 år rundt og spillede fodbold. Det var alt for lidt, syntes klubben, og derfor besluttede man sig for at gøre noget. Efter en koordineret indsats lykkedes det at få øget antallet til over 30 pigespillere.

Visionen og drømmen er at fordoble antallet af piger og kvinder, der spiller fodbold i år 2025. Det er en officiel målsætning fra DBU's side. Men kan det overhovedet lade sig gøre? Ja, hvorfor ikke. Men kun med en fælles, målrettet og helhjertet indsats.

Børnefodbold

Rigtig mange børn elsker fodbold. Glæden, legen, fantasien, den lette tilgængelighed. Fodbold er bare sjovt, og man kan spille overalt, blot man har en bold til rådighed.

Både aktivitetsmæssigt og holdningsmæssigt udgør børnefodbolden en central hjørnesteen i DBU Jyllands organisation.

Men samtidig er det et område, som er under stor forandring lige nu.

Forandringerne vedrører dog egentlig ikke selve spillet, som længe har ligget i rimelig faste rammer. Siden 2006 har konceptet "Holdninger & Handlinger" været styrende for vores tilbud til de yngste, og det har på mange måder sikret, at børnefodbolden i Danmark i dag er i harmoni med børnenes fysik og udvikling, med tilpassede banestørrelser, spilleformer, der sikrer boldberøringer til alle, tilpassede boldstørrelser, fokus på udvikling frem for resultater, afskaffelse af resultatformidling til og med U12 og mange andre gode tiltag.

Holdninger & Handlinger er løbende blevet tilpasset (både i 2012 og i 2018), og under overskriften "Det Gode Fodboldmiljø" er vi tæt på at kunne præsentere et nyt koncept for fodbolden med opdaterede anbefalinger, værdier og holdninger.

Det, som i meget høj grad har forandret sig, er til gengæld rammerne rundt omkring børnefodbolden. Desværre med en række bekymrende tendenser til følge.

Vores generelle oplevelse er, at der i de jyske fodboldklubber ydes en enorm indsats af tusindvis af frivillige ledere, trænere og forældre omkring børnefodbolden. Uden dem og deres indsats ville vi slet ikke have de mange tusinde aktive.

Det er også vigtigt at understrege, at der p.t. sker en masse gode ting på børnefodboldområdet. For eksempel er vi midt i den massive uddannelsessatsning "Træneren er nøglen", som er et bærende element i DBU's samlede nationale vision for dansk fodbold. Der er over en 10-årig periode bevilget 45 millioner kroner til bl.a. dette initiativ, som skal være med til at sikre, at endnu flere trænere end i dag gennemgår en uddannelse. Ja, faktisk er vores håb, at den kan bidrage til en kulturændring, hvor uddannelse af børne- og ungdomstrænere ganske enkelt bliver en selvfølgelighed. Dette faglige løft kan forhåbentlig bringe børnefodbolden i den rigtige retning.

Desværre er der midt i de mange gode intentioner blevet en tendens til, at der i en meget tidlig alder introduceres et elitært *mindset* i børnefodbolden, hvor det handler om sammensætning af førstehold, tidligere og tidligere selektion (og dermed meget tidlig fravælgelse af en stor gruppe spillere), tidlig specialisering, ensidig fokus på sejre osv.

Presset kommer fra ambitiøse forældre. Det kommer fra ambitiøse trænere. Og det kommer også fra licensklubberne, der har stor fokus på at bringe dansk talentudvikling op på det næste niveau. Og det indebærer bl.a., at de påbegynder scouting af yngre og yngre spillere osv.

I vores iver efter at ville udvikle dansk fodbold må vi bare ikke forfalde til at tro, at jo tidligere man overfører en elitær tankegang til børnefodbolden, jo bedre bliver det for dansk fodbold.

For eksempel er der en tendens til, at vi oplever en tidligere og tidligere specialisering, hvor mange børn tidligt vælger kun at dyrke fodbold. Man kan også frygte, at målrettet træning i en meget tidlig alder kan skabe en ubalance mellem legen og kreativiteten og den strukturerede, voksenstyrede træning.

Betragtninger som disse skal gerne være med til at nuancere hele tilgangen til børnefodbolden.

Desværre kan det være endog særdeles svært at overbevise meget ambitiøse forældre om, at alsidighed, generel fokus på motorisk udvikling og en legende tilgang til børnefodbold i virkeligheden giver de bedste spillere på den lange bane.

Derfor er der stort behov for, at vi i endnu højere grad end i dag bliver i stand til at formidle viden, indsigter og holdninger til de mange tusinde frivillige i fodboldklubberne.

Tiden er inde til at anskue børnefodbolden i et nyt perspektiv. Vi skal give børnefodbolden tilbage til børnene, så glæden, legen og fantasien forbliver de bærende værdier også i fremtiden.

Heldigvis har der i løbet af året været øget fokus på børnefodbolden i forskellige sammenhænge. Og det betyder faktisk, at der mellem bredden og eliten er skabt en gensidig interesse i at få skabt et fælles grundlag for udviklingen af børnefodbolden i Danmark.

Derfor er der på nationalt plan sat et arbejde i gang med det formål at finde ”en dansk model” for den fremtidige spiller- og talentudviklingsstrategi.

Der er afsat et år til dette arbejde, og i denne proces er der bl.a. indbygget en spillerudviklingskonference, som afvikles lørdag den 25. januar i Kolding. Blandt andet vil FN’s børnesyn indgå som et af de bærende elementer i fremtidens opfattelse af børnefodbolden i Danmark.

Vi håber, at vi i fællesskab kan finde nogle rammer, der kan sikre en sund og tryk fremtid for børnefodbolden, en model som både bredden og eliten kan se sig selv i, og at vi efterfølgende vil være i stand til at udbrede og implementere dette i hele dansk fodbold. I sidste ende til gavn og glæde for de mange tusinde fodboldbørn.

Det er i hvert fald min ambition, at vi skal drive og udvikle fremtidens børnefodbold på børnenes præmisser. Tiden er inde til at anskue børnefodbolden i et nyt perspektiv. Vi skal give børnefodbolden tilbage til børnene, så glæden, legen og fantasien forbliver de bærende værdier også i fremtiden.

Fairplay, respekt og god adfærd

Vi har alle et ansvar for, at DBU Jyllands turneringskampe og stævner bliver gennemført i en positiv atmosfære. Både trænere, ledere, forældre, tilskuere og dommere – og os som organisation.

En god fodboldoplevelse udspringer ofte af, at alle parter har bidraget positivt til afviklingen af arrangementet. I fodboldfællesskabet og foreningslivet er vi afhængige af hinanden. Det er blandt andet også derfor, at det er så lærerigt og udviklende at være en del af et fodboldmiljø.

Men vi er samtidig nødt til at have nogle andre redskaber til at sikre en god afvikling af vores turneringsaktiviteter. Bl.a. vores såkaldte OBS-klubsystem. En OBS-klub er en klub – eller et hold fra en klub – med en række grove sager på samvittigheden. Oven på hver sæson indkalder DBU Jylland disse klubber til møder og samtaler på baggrund af disciplinærsager, indberetninger fra dommere osv. Sammen med klubben skitseres en række tiltag, der efterfølgende skal efterleves. I yderste konsekvens kan klubben/holdet blive udelukket fra turneringen, hvis der ikke sker forbedring. Heldigvis oplever vi ofte, at OBS-klubberne har stor vilje til at forbedre sig, ikke mindst når man oplever fornemmelsen af, at det er en alvorlig situation.

Vi har også igen i 2019 benyttet os af vores særlige observatørkorps, som er DBU Jyllands øjne og ører ved potentielle problemkampe. Vi har observatørkorps to steder i Jylland, dels i Aarhus-området og dels i Esbjerg-området. Vores oplevelse er, at korpset har en god og præventiv virkning, og at langt størstedelen af de kampe vi er ude til, forløber uden problemer.

Det er også således, at observatørerne altid får en god modtagelse af klubberne, og tilbagemeldingerne fra observatørerne lyder, at dommerne er glade for vores tilstedeværelse.

Når de potentielle problemkampe bliver valgt ud, så sker det i tæt samarbejde med DBU Jyllands turneringsafdeling. Men kampe kan også blive valgt ud, hvis et af de deltagende hold ønsker det. Nogle klubber kontakter os for at høre, om vi ikke vil komme ud, fordi de måske føler sig lidt utrygge ved et kommende opgør.

I Aarhus-området var observatørerne ude i alt 69 gange i 2019. Ud af disse blev én kamp afbrudt på grund af truende adfærd, mens de øvrige i langt de fleste tilfælde blev afviklet helt uden problemer.

Langt størstedelen af de jyske fodboldkampe afvikles heldigvis gnidningsløst og uden problemer, men i de forholdsmeæssigt få sager, hvor en modspiller eller en dommer skal stå model til for meget, råder vi over de nødvendige midler til at sanktionere f.eks. enkelte spillere eller en træner.

Vi gennemfører også løbende fairplay- og respekt-kampagner for at fastholde opmærksomheden på og vigtigheden af den gode adfærd.

Tidligere har vi blandt andet sat fokus på opførslen på sidelinjen, blandt andet hos tilskuere, forældre og trænere. Men fodbolden er, som det ofte nævnes, et spejl af samfundet omkring os. Derfor har årets kampagne haft fokus på de sociale mediers betydning og rolle i breddefodbolden.

For de sociale medier er på den ene side et fantastisk værktøj til at skabe liv, fællesskab og sammenhold i en klub, men samtidig er det også en platform, der kan misbruges til personlig chikane og dermed påvirke klubmiljøet i negativ retning.

I løbet af 2019 oplevede vi netop skyggesiden af kombinationen mellem sociale medier og breddefodbold. Som fodboldmand kan jeg godt forstå frustrationerne over at tabe en tæt kamp eller at føle sig bortdømt i en bestemt situation, hvor en kendelse går ens hold imod. Der kan også ske dommerfejl. Sådan er fodbold. Vi er mennesker af kød og blod. Spillere og trænere fejler også. I langt de fleste tilfælde bliver gemytterne dæmpet til ro. Hvis ikke – og det kan jo ske på fodboldbanen i kampens hede, når bølgerne går højt og adrenalinen pumper – ja, så må man jo straffes med et gult eller et rødt kort. Og når kampen er slut, hilser vi pænt på hinanden og skilles i god ro og orden.

Desværre oplevede vi, at nogle enkelte personer fandt anledning til at tage vreden og frustrationerne med sig hjem og forvandle dem til grelle, personlige ytringer på Facebook – f.eks. rettet mod en fodboldkommer i en seriekamp.

Den slags vil til enhver tid have konsekvenser. Udover den idømte karantæne tog vi i den pågældende sag en dialog med den pågældende klub og fandt en løsning. Men hvis der er behov for yderligere lovgivning eller regelændringer for at sanktionere de personer, som står bag sådanne ytringer, er jeg meget villig til at kigge på dette. Fodbold er følelser, men der er så afgjort også grænser for, hvad man kan tillade sig. Og personangreb på en dommer på Facebook må aldrig blive omkostningsfrit i vores regi.

I breddefodbolden er vi som udgangspunkt alle frivillige: spillere, trænere, ledere og dommere. Vi bruger vores tid på det, fordi vi elsker fodbolden. Men samtidig er vi efter min opfattelse bundet af et fælles etisk kodeks. Et kodeks som bl.a. bygger på en helt grundlæggende respekt for hinanden. Uanset om vi kender hinanden. Uanset om vi har vundet eller tabt. Og uanset om vi nødvendigvis er enige om alt. Denne respekt er afgørende for, at breddefodbolden kan fungere. For selv om vi som spillere, trænere, ledere og dommere nogle gange har forskellige mål, er vi også afhængige af, at vi kan samarbejde og få tingene til at fungere i fællesskab.

At hænge personer ud på de sociale medier er klart en overskridelse af dette kodeks. Derfor vil jeg opfordre alle jyske fodboldklubber til at imødegå udfordringerne med adfærden på de sociale medier ved at afstemme forventninger med trænere og spillere, inden det pludselig bliver til en ubehagelig sag.

Jeg synes absolut også, at det er i orden, at vi kan have forventninger til hinanden. Foreningslivet bygger på sunde værdier om fællesskab og rummelighed. Derfor bør der heller ikke være plads til hadefulde ytringer om andre frivillige.

Respekt og fairplay er ikke kun gældende på fodboldbanen. Det er begreber, der også gælder i den digitale verden, og vores fairplay-udvalg har i 2019 udviklet otte gode råd til, hvordan en klub kan forholde sig til medlemmernes adfærd på f.eks. Facebook eller andre sociale medier. De lyder således:

- Vær tydelig om klubbens værdier – det gælder også på nettet.
- Vis respekt for den enkeltes privatliv.
- Vær klar når skaden er sket – hvem har ansvaret?
- Tænk før du taster – internettet glemmer aldrig.
- Overvej hvad klubbens/gruppens formål på Facebook er – og hvem der skal være med.
- Luk omgående ned for haters og mobning.
- Fairplay gælder også på de sociale medier, så hold den gode tone.
- Tag ansvar for jeres digitale fællesskab.

I forbindelse med vores kampagne producerede vi nogle forskellige videoer, hvor klubber og eksperter delte ud af deres viden og erfaringer. Jeg kan kraftigt anbefale de jyske klubber at bruge materialet og italesætte udfordringen og forventninger til både trænere, spillere og forældre.

Rekruttering af dommere

DBU Jylland investerer hvert år mange ressourcer i dommerområdet. Det gør vi, fordi dommeren er en vigtig del af fodbolden, og fordi dommerfunktionen har stor betydning for kvaliteten i vores fodboldtilbud.

Der er gennem mange år blevet snakket meget om dommermangel. Og alligevel lykkes det i stort omfang at få løst næsten alle dommeropgaver, weekend efter weekend. Det skyldes bl.a., at vi har nogle dygtige dommerpåsættere, som er gode til at få tingene til at gå op. Og det skyldes også, at dommerne generelt er meget ærekære, og at man i høj grad har været villig til at tage ekstra kampe, når det for alvor brænder på. Vores statistikker viser således, at en dommer i Jylland generelt har langt flere dommeropgaver end dommere i resten af landet.

Desværre må vi konstatere, at situationen her i efteråret har været langt mere kritisk end tidligere år. Resultatet har været enkelte kampe uden dommere, triokampe uden linjedommere, underpåsætninger, og det er bestemt ikke en standard, som vi ønsker.

Derfor har vi iværksat en række tiltag, såvel kortsigtede som på den længere bane.

Kortsigtet har vi bl.a. arbejdet på at få genaktiveret dommere, der ikke har dømt i en periode. Vi har også lavet såkaldte incitamentsprogrammer med belønning til dommere, der har taget en ekstra tørn. Men uanset disse initiativer er det helt nødvendigt, at vi her og nu øger indsatsen for at rekruttere flere nye dommere.

Derfor har vi her i efteråret tilknyttet en projektleder, som i de kommende fire måneder skal skabe sig et overblik over de områder i Jylland, hvor der er et behov for ekstra indsats omkring såvel rekruttering som fastholdelse af dommere. Herunder skal hun helt konkret etablere samarbejde med bl.a. klubber, skoler, uddannelsesinstitutioner og virksomheder.

Forarbejdet skal danne baggrund for hele rekrutteringsindsatsen i første kvartal 2020, hvor vi sætter massivt ind for at få fyldt vores dommeraspirantkurser op.

Til delegeretmødet 2020 fremsætter DBU Jylland et forslag om indførelse af en solidarisk uddannelsespulje. Dette skal også ses som et middel til at understøtte uddannelsen af flere, nye dommere, ligesom der på landsplan er fokus på en strategi for uddannelse af flere kvindelige dommere.

Men vi har i høj grad også behov for fodboldklubbernes hjælp til denne vigtige indsats. For det første må man meget gerne være aktiv i forhold til at scoute efter mulige aspiranter, som kan sendes på dommerkursus. Eller ligefrem holde et dommerkursus hjemme i egen klub, eller sammen med nogle af naboklubberne. Nogle fodboldklubber er allerede rigtig gode til at holde kurser, rekruttere og finde aspiranter i egne rækker, men der er fortsat et stort uudnyttet potentiale.

Derudover kan man som fodboldklub gøre en kæmpe indsats ved at tage hånd om de dommere, som vi allerede har. Tag godt imod dem, når de kommer ud for at dømmes. Tag ansvar for, at de ikke bliver overfuset af aggressive trænere eller forældre. Bliv en klub, hvor det er attraktivt at komme for dommerne.

Rent planlægningsmæssigt kan man som fodboldklub også være med til at passe godt på dommerkorpset ved ikke at placere alle sine kampe lørdag i spidsbelastningsperioden fra kl. 13.00 til 16.00. Der trækkes store veksler på dommerne i netop dette tidsrum. Det betyder bl.a., at mange dommere er tvunget til at dømmes dobbeltopgaver for at få dækket kampene ind, hvilket øger risikoen for skader, faldende motivation og en dårligere kvalitet.

Vi opfordrer kraftigt til, at fodboldklubberne vil støtte godt op omkring initiativerne og indsatsen. Vi har brug for nye dommere, men vi har også brug for at passe godt på dem, som vi allerede har.

Frivillighed

Frivilligheden er altafgørende i vores hverdag.

Uden frivillighed ingen fodboldklubber. Ingen til at træne børnene. Ingen til at planlægge turneringskampene. Ingen til at stå i cafeteriet. Ingen til at kridte banerne. Ingen til at skaffe penge til klubkassen. Og sådan kunne jeg blive ved.

Vores tal viser som tidligere nævnt, at der findes ca. 126.000 aktive frivillige trænere og ledere i dansk fodbold. Det er jo et rigtig højt tal. Og der er ingen tvivl om, at vi som idrætsgren har rigtig mange mennesker, som udfører frivilligt arbejde.

I DBU Jylland fejrer vi frivilligheden hele året ved at sætte fokus på og fortælle historierne om de mange fantastiske frivillige, der findes rundt omkring i de jyske fodboldklubber. Men igen i år benyttede vi også uge 39 til – sammen med de øvrige lokalunioner – at sætte særligt fokus på fodboldklubbernes mange ildsjæle og deres enorme betydning for den såvel den lokale fodboldklub som lokalsamfundet i det hele taget. Lige fra borgmester i Herning og børnetræner Lars Krarup til de seje ældre herrer i Skamby Boldklubs Seniorklub.

Det er dog samtidig vigtigt at sende det signal, at hvis de mange ildsjæle fortsat skal have energi, motivation og overskud til at yde en frivillig indsats, så kræver det helt grundlæggende, at klubberne får den nødvendige anerkendelse, støtte og opbakning.

For frivilligt arbejde er ingen selvfølge.

I Jyllands 880 fodboldklubber bliver der først og fremmest spillet en masse fodbold. Men det er også her, at folk mødes på kryds og tværs, nye venskaber og fællesskaber bliver skabt, og så er klubberne helt generelt med til at skabe gode, levende og attraktive lokalsamfund. Foreningerne er med andre ord det lim og klister, der binder os sammen, som det ofte så poetisk er formuleret.

Det er også i fodboldklubben, at tusindvis af frivillige og ulønnede trænere skaber en enorm kollektiv værdi. Tre dage om ugen bruger de typisk to-tre timer af deres fritid på at opdrage børn – lære dem at give

plads til hinanden, træne dem i at forstå kollektive beskeder, være ihærdige, ikke at bukke under i selvmedlidenhed, tage ansvar, være gode kammerater, møde til tiden osv. Lidt flot sagt er disse trænere med til at styrke demokratiet og opfostre et stort antal gode samfundsborgere, til gavn og glæde for alle os andre.

Denne værdi er også noget, som politikerne er opmærksomme på. Derfor bliver fodboldklubberne, og idrætsforeningerne i det hele taget, også fremhævet som et redskab, der kan løfte samfundsmæssige opgaver. Bl.a. udtrykt i det forståelsespapir, som danner grundlag for den nuværende regering, og hvor der er formuleret et ønske om at udbrede fritidspas til udsatte børn og unge, så flere får mulighed for at deltage i foreningslivet. Og også i valgkampen til folketinget, hvor det gang på gang blev påpeget, at børn fra økonomisk trængte familier også skal sikres retten til at gå til fodbold eller spejder.

Det er jeg helt enig i.

Som beskrevet oven for er det noget som vores foreninger bidrager til som det naturligste i verden. Det ligger i foreningslivets DNA og også i vores som forbund, at vi påtager os et samfundsansvar. Det har vi altid gjort. Ikke sådan forstået at en fodboldtræner vil sige: "Nu løser jeg samfundsmæssigt ansvar", når han eller hun opstiller dagens driblebane for U12-spillerne. Men jeg tror, at de fleste frivillige i mere eller mindre omfang er bevidste om, at de har en betydning.

Mange børn finder selv vej til idrætsforeningerne. Det er dog samtidig en kendsgerning, at udsatte børn og unge er mindre aktive i organiserede fritidsaktiviteter end børn generelt. Det kan skyldes den økonomiske situation i familien, manglende praktisk støtte til transport, manglende mentalt overskud hos forældrene, og en række andre forhold.

For at støtte disse børn og give dem fritidsmuligheder på lige fod med andre børn udstyres de af mange kommuner enten med delvis eller fuld betaling af kontingentet til eksempelvis fodboldklubben, mange steder under betegnelsen fritidspas.

Det er utroligt positivt, at alle børn får mulighed for at spille fodbold eller dyrke en anden idrætsaktivitet. Og det er også positivt, at klubberne tænkes ind som en del af den værdikæde, der kan sikre dette.

Men for at det kan lykkes, skal politikerne først og fremmest sikre, at der rent faktisk er velfungerende foreninger med ressourcestærke frivillige, som helt grundlæggende er i stand til at påtage sig disse opgaver. At der er den nødvendige støtte til dem, der skal støtte. For det er ikke en selvfølgelighed, at der står frivillige klar til at træne hvert eneste hold og løse de mange opgaver, der findes i en idrætsforening. Det er en udfordring, som de fleste klubber kæmper med hvert eneste år.

Og når man skal favne børn, der f.eks. ikke har forældreopbakning, har det naturligvis også konsekvenser for en forening. For det er ikke mindst blandt forældrene, at der findes ressourcer til at hjælpe til ved træningen, arrangere sociale aktiviteter, sikre transport til kampe, vaske tøj osv.

Rent økonomisk dækker kontingent og et kommunalt aktivitetstilskud heller ikke udgifterne til et medlem. Min egen klub, Haderslev FK, har på et tidspunkt regnet ud, at kontingentet dækker omkring 25 procent af udgifterne, men det varierer naturligvis fra klub til klub. Resten af pengene skal klubben selv finde via sponsorater og andre tilskud. Og ja, denne opgave løftes såmænd også af klubbernes frivillige.

Dette skal på ingen måde opfattes som en klagesang. For som jeg nævnte indledningsvis er det sociale ansvar noget, som de fleste idrætsklubber og foreninger favner helt naturligt. Og vi vil meget gerne være med til at give alle børn de gaver, der følger med at være en del af foreningslivet.

Men vi må bare ikke tro, at idrætsforeningernes frivillige kan løse alverdens problemer uden den nødvendige støtte. Vi skal værne om vores frivillige, så de ikke kaster håndklædet i ringen. For så er der netop ingen til at tage sig af alle børnene – heller ikke de socialt udsatte.

Derfor skal rækkefølgen være, at kommunerne som det allerførste tager medansvar for, at der i lokalsamfundene findes et robust og velfungerende foreningsliv med tidssvarende og tilstrækkelige faciliteter og frivillige, der føler sig anerkendt og respekteret. Herudfra vil der helt naturligt være grobund og overskud til at skabe værdi for ikke blot medlemmerne, men hele lokalsamfundet.

Og derfor skal vi huske at støtte dem, der skal støtte.

Det samme gælder internt i en fodboldklub. Eksempelvis i forhold til forældre, der udelukkende har deres eget barns trivsel i tankerne, ikke fællesskabet eller den frivilliges, for den sags skyld.

Vi hører desværre, at rigtig mange af de mange frivillige, jyske fodboldledere alt for ofte oplever, at de i stedet for ros og skulderklap må bruge en stor del af deres energi på at håndtere utilfredse forældre. Det kan være alt fra at skulle forsvare, at et barn starter en kamp på bænken, til at klubben bruger for mange penge på førsteholdet.

Personligt har jeg ikke mødt alle de 30.000 frivillige ledere i den jyske breddefodbold. Men jeg har talt med rigtig mange af dem. Og de siger nærmest samstemmigt, at det kan være en stor mundfuld at håndtere utilfredse forældre. At det dræner dem for energi.

Og forstå mig ret: Jeg forstår sagtens, at man ønsker det bedste for sine børn. Men træneren eller lederen er bare nødt til at se på det store billede. Han eller hun er nødt til at tage hensyn til de 20 andre børn, som er troppet op til træning eller kamp med forventningens glød i øjnene. Og min overbevisning er helt klart, at alle de frivillige fodboldledere og –trænere forsøger at give hver eneste lille fodboldspiller de bedst mulige vilkår. Og når Oskar ikke er udtaget til weekendens kamp, så er det sikkert fordi, at det er Sylvesters eller Daniels tur til at komme på holdkortet.

Det er også vigtigt at huske, at når man er frivillig fodboldleder eller -træner, så er man netop det: frivillig. Man gør det fordi, man har lyst. Fordi, man brænder for at gøre en forskel. Den ild må vi ikke slukke med brok og utilfredshed.

Så sæt pris på de frivillige. De gør det for spillernes, holdets og fællesskabets skyld. Alternativet er meget værre: ingen frivillige, ingen fodbold, ingen fællesskab, ingen aktivitet. Og det er der vel ingen, der ønsker.

Samarbejdet med kommunerne

Samspelet med kommunerne er altafgørende for udviklingen af breddefodbolden i Jylland.

Man kan vel roligt sige, at samspelet mellem kommuner og fodboldklubber er en relation, som har rigtig stor betydning for begge parter.

Vi understøtter bl.a. dette samarbejde igennem vores regionale kommunemøder, som holdes hvert år. Her kan der sættes forskellige vigtige temaer og problemstillinger på dagsordenen, klubbernes udfordringer kan bringes frem i lyset, og vi kan i fællesskab forsøge at opnå en fælles forståelse og en fælles retning til gavn for alle parter.

Den overordnede indsats på kommune-området er samlet i en national, landsdækkende kommunestrategi, som understøtter klubbernes muligheder for at få hjælp til at skabe udvikling, rekruttere frivillige, igangsætte nye aktiviteter, tiltrække nye medlemmer og gøre en indsats for lokalområdet.

Kommunestrategien er bygget op omkring de såkaldte velfærdsalliancer mellem DBU og udvalgte kommuner.

Kernen i en velfærdsalliance er at bruge fodbold og fællesskabet i foreningerne som redskab til at løse samfundsmæssige udfordringer – og dermed løfte den kommunale velfærd.

Antallet af Velfærdsalliancer i Jylland er i løbet af 2019 steget markant. Målsætningen var egentlig 12 nye velfærdsalliancer i Jylland frem mod 2021 – med tre bredde-projekter inkluderet i hver alliance.

Men en målrettet indsats og en konstruktiv dialog med rigtig mange jyske kommuner har betydet, at der i år blandt andet er indgået nye eller forlængelse af aftaler med Silkeborg Kommune, Mariagerfjord Kommune, Sønderborg Kommune, Esbjerg Kommune og Haderslev Kommune. Dermed har DBU Jylland samtidig opfyldt sin strategiske målsætning tidligere end beregnet.

P.t. indgår vi i Velfærdsalliancer med følgende kommuner:

- Aabenraa (2017-2021)
- Aarhus (2018-2023)
- Morsø (2018-2022)
- Mariagerfjord (2019-2022)
- Silkeborg (2019-2021)
- Aalborg (2019-2021)
- Herning (2019-2023)
- Sønderborg (2019-2022)
- Jammerbugt (2020-2022)
- Kolding (2019-2021)
- Esbjerg (2020-2023)
- Vejen (2020-2024)
- Haderslev (2020-2021)
- Viborg (2017-2021)
- Horsens (2016-2020)
- Skive (2017-2021)
- Tønder (2016-2020)
- Ringkøbing-Skjern (2017-2021)

Dialogen med kommunerne på det strategiske niveau varetages af politikere fra DBU og DBU Jylland, mens DBU Jyllands kommune-team håndterer eksekveringen af de forskellige breddeprojekter og initiativer, der indgår i aftalerne.

Holdet har indtil nu bestået af teamleder, Jacob Ebsen Madsen, kommunekonsulent, Mike Winther (ansvarsområde: Region 1 og Region 2) og kommunekonsulent, Henrik Sørensen (ansvarsområde: Region 3 og Region 4).

Men indgåelsen af de ekstra velfærdsalliancer betyder, at vi i begyndelsen af 2020 i samarbejde med DBU Fyn vil tilknytte yderligere en kommunekonsulent. Ganske enkelt for at have ressourcer til at eksekvere og vedligeholde velfærdsalliancerne og gennemføre de forskellige aktiviteter, som vi har aftalt med de enkelte kommuner. Ansættelsen finansieres via de kommunale midler, der tilflyder os via velfærdsalliancerne.

Gennem de forskellige projekter i velfærdsaftalerne vil der bl.a. være ressourcer til klubudvikling, til rekruttering af nye medlemmer, til rekruttering af nye frivillige og så videre. Og det er vigtigt at huske på, at

det ikke er nye ting, der skal opfindes. Det er ofte bare mennesker, der skal trækkes ind over kridtstregen til fodboldklubberne.

Velfærdalliancernes breddeinitiativer vil i henhold til den nationale kommunestrategi i alle tilfælde have enten sundhed, social indsats, beskæftigelse eller klubudvikling som omdrejningspunkt.

Sundhed kan f.eks. dække over udvikling af tilbud om motionsfodbold, social indsats kan handle om tilbud til børn/unge af socialt dårligt stillede forældre, beskæftigelse kan være aktivering af ledige og klubudvikling kan bl.a. understøtte klubbernes organisatoriske og sportslige udvikling.

Gennem de regionale kommunemøder og samarbejdet omkring velfærdsalliancerne er det naturligvis vores håb og forventning, at vi generelt kommer tættere på kommunerne i forhold til at opnå forståelse for breddefodboldens værdi, men også behovet for prioritering i form af tilskud, faciliteter og så videre.

Det synes jeg også i høj grad er tilfældet. Alligevel var det nedslående at læse en undersøgelse lavet af JyskeVestkysten i efteråret, hvor det fremgik at seks ud af 10 syd- og sønderjyske kommuner havde haft sparekniven fremme på sport- og fritidsområdet.

Jeg tror ikke på, at kommunerne af ond vilje har lavet et overlagt greb ned i den pengekasse, som var tilsigtet de lokale fodboldklubber. Der er nok nærmere tale om, at budgetterne bare er skredet lidt år for år. Men det er problematisk. For selv en lille besparelse på budgettet kan mærkes i en breddefodboldklub, hvor det ofte er en kamp at få de sparsomme midler til at række.

Jeg forstår sagtens, at man som kommune skal have mange forhold med i sine overvejelser, når man skal have enderne til at mødes. Men det giver ikke mening at give fodboldklubberne en økonomisk knytnæve. For den økonomiske håndsrækning gør en forskel. Og hver eneste krone, klubberne får, bliver modtaget med kyshånd. Så midlerne kan komme kommunen flerfoldigt til gode i sidste ende. For investeringen er godt givet ud, når man kigger på bundlinjen. Her er resultatet nemlig både borgere, som er gladere og sundere, samt et lokalsamfund som fungerer langt bedre.

Derfor vil jeg gerne give en klar og velment opfordring til byrådene, når budgetterne bliver lagt: Hold sparekniven væk fra sports- og fritidsområdet. Betragt det som en investering, der kommer manglefold igen, og fra DBU's og DBU Jyllands side er vi altid klar til en dialog med kommunerne.

Reformer i breddefodbolden

Som medlemsklubberne løbende er blevet orienteret om, har vi sammen med fodboldledere fra de øvrige lokalunioner gennem de seneste tre år arbejdet indgående med breddefodboldens fremtidige organisation og struktur.

Reformtankerne begyndte for alvor tilbage i 2015, hvor det blev besluttet, at man ville kigge de 100 år gamle lokalunioner og deres snart 50 år gamle fælles organisation "DBU Bredde" (tidligere Foreningen af Lokalunioner) efter i sømmene for at se, om en organisationsændring vil kunne gavne udviklingen af dansk breddefodbold.

Efter et langt og grundigt tilløb kan vi nu i fællesskab præsentere et samlet reformforslag til en helt ny organisatorisk model for breddefodbolden i Danmark.

Forslaget vil blive præsenteret for de danske fodboldklubber på de seks lokalunioners delegeret- og repræsentantskabsmøder i begyndelsen af 2020. Herefter skal reformen for at blive endelig vedtaget også

godkendes af såvel DBU Breddes repræsentantskab og DBU's repræsentantskab. Dette forventes at være endeligt på plads inden sommerferien.

Vi er alle enige om, at en reform er nødvendig, hvis vi skal være i stand til at udvikle dansk breddefodbold i fremtiden.

Det er ingen hemmelighed, at idrætsbilledet i Danmark er under kraftig forandring. Foreningsfodbolden er under pres fra mange sider, kampen om både penge, medlemmer og frivillige er hårdere end nogensinde, og vi mærker, at udviklingen i samfundet og idrætten stiller større krav til os som fodboldorganisationer.

For at modsvare disse krav, og for at sikre en fortsat udvikling af breddefodbolden over hele Danmark, står det klart for os, at vi nødt til at organisere os efter den nye virkelighed, som vi står midt i.

Det betyder blandt andet, at vi er nødt til at tænke mere i fællesskab og samle breddefodboldens kræfter endnu mere end i dag og bruge dem klogere og bedre, så det giver størst værdi for fodboldklubberne. Men samtidig bevare nærheden, fleksibiliteten og det lokale fokus.

Formålet med reformen er med andre ord at få en endnu stærkere organisation til at varetage breddefodboldens interesser på alle niveauer:

- Vi ønsker både at være tæt knyttet til vores medlemsklubber – gerne endnu tættere end i dag,
- Vi ønsker at udnytte de forskellige udviklingsmuligheder i fællesskab,
- og endelig ønsker vi at være en samlet og handlekraftig aktør i det nationale fodbold- og idrætspolitiske arbejde.

Alt dette skal ske gennem etableringen af et nyt DBU Bredder, som afløser for FLU (Foreningen af Lokalunioner). Denne organisering skal sikre, at vi har muskler og overblik til at handle på tendenser og udfordringer – lokalt, regionalt og nationalt. Men også at vi er gearede til at matche eksempelvis eliteklubberne og Divisionsforeningen som en ligeværdig og professionel sparringspartner og medspiller – men også som en kompromisløs vogter af børne- og breddefodboldens interesser, hvis det skulle vise sig nødvendigt.

Reformforslaget lægger også op til en reduktion af antallet af lokalunioner, nemlig fra seks til to. Det betyder, at et nyt DBU Bredder Vest vil blive skabt af en fusion mellem DBU Jylland og DBU Fyn, mens et nyt DBU Bredder Øst vil bygge på en sammenlægning af DBU Sjælland, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Bornholm.

DBU Jylland og DBU Fyn har færdiggjort oplægget til en fusionsaftale. Den vil indgå som forslag på delegeretmødet i Herning den 11. januar – og senere blive behandlet på DBU Fyns delegeretmøde, mens forberedelserne til et forslag stadig er i gang i Østdanmark. Bestyrelserne for DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland vil være klar med et forslag til et nyt DBU Bredder Øst i april eller maj 2020.

Disse to regionale enheder – DBU Bredder Vest og DBU Bredder Øst – skal styrke mulighederne for, at vi i fællesskab kan udnytte ressourcerne bedre end i dag, mens der lokalt skal være stærke enheder, som tager fat i de vidt forskellige udfordringer og ideer, klubberne har, og klubberne skal opleve, at vi er endnu mere til rådighed til at støtte dem i deres daglige arbejde.

Vi har gennem hele forløbet haft en konstruktiv og positiv dialog med DBU Fyn om en kommende organisering af DBU Bredder Vest.

Vi er helt enige om, at det nye DBU Bredde Vest skal bygge på en stærk regional struktur, ligesom det er tilfældet i DBU Jylland i dag. Eller med andre ord vil DBU Bredde Vest komme til at bestå af fem lokalområder, de fire nuværende jyske regioner samt DBU Fyn.

Kontorer og personale vil være uændret, og det vil ikke blive dyrere for klubberne end i dag. Faktisk vil vi i vest opnå større andel af de økonomiske driftstilskud, end vi tidligere har modtaget. Og derudover vil vi, altså Jylland og Fyn, kunne arbejde endnu tættere sammen om vores kerneaktiviteter som turneringer, stævner og uddannelsestilbud – alt sammen til gavn for klubberne.

De demokratiske principper bliver naturligvis heller ikke ændret. Det er selvfølgelig stadig klubberne, der via års- og delegeretmøder er den øverste myndighed., og jeg håber, at de jyske klubber vil bakke op om reformforslagene på delegeretmødet i Herning lørdag den 11. januar.

DBU Jyllands organisation

For os som organisation handler det helt grundlæggende om at skabe værdi for vores medlemsklubber. Vi har ikke som formål at tjene penge eller generere økonomisk overskud. Vi skal skabe mest mulig fodbold for vores medlemsklubber.

Da det primært er de jyske fodboldklubber, som finansierer vores drift, kræver det en meget høj grad af omkostningsbevidsthed, men samtidig skal vi være i stand til at mønstre en professionel, moderne og serviceorienteret organisation, som lever op til klubbernes krav og forventninger – og som kan varetage breddefodboldens tarv i Jylland.

DBU Jyllands organisation hviler på to stærke ben. Dels har vi en professionel gren med lønnede medarbejdere – bl.a. fagspecialister, supportere og klubrådgivere, og dels har vi en frivillig streng med en masse engagerede fodboldledere, der i deres fritid yder en ulønnet indsats for den jyske breddefodbold.

I begge ben findes der en masse faglige og menneskelige styrker, kompetencer og ressourcer, og det er vigtigt for mig som formand, at de to ben spiller sammen og supplerer hinanden til gavn for de jyske fodboldklubber, og det synes jeg i høj grad, at de gør.

I DBU Jylland lægger vi stor vægt på, at der både er samhørighed og gensidig respekt mellem de frivillige ledere og de lønnede medarbejdere. Det er en kultur, som vi værner meget om, og som efter vores opfattelse er helt afgørende for, at vores organisation kan leve op til de krav, der stilles til os.

Blandt vores faste tilbud til klubberne er klubrådgiverordningen, og igen i 2019 har klubrådgiverne haft travlt med at bistå fodboldklubber med større og mindre udviklingsprojekter. Det kan handle om alt fra rekruttering af frivillige og spillere, organisering af samarbejde og opgaver, til udarbejdelse af klubpolitikker eller andet. Og klubrådgiveren skræddersyr altid indsatsen til den enkelte klub, og alle medlemsklubber under DBU Jylland kan uforpligtende og gratis tage kontakt til den lokale klubrådgiver.

Vores mange frivillige har sæde i en lang række forskellige udvalg og arbejdsgrupper med faglige ansvarsområder som børnefodbold, ungdomsfodbold, pigefodbold, vinterfodbold, uddannelse, dommere og meget andet.

I alt 260 frivillige, ulønnede ledere har i 2019 været tilknyttet vores organisationen - centralt såvel som regionalt. Heraf har de 65 været tildelt en formandspost for en bestyrelse, et udvalg eller en arbejdsgruppe.

Vi er meget fokuserede på at udnytte vores ressourcer bedst muligt – både således at vi får størst mulig glæde af de forskellige kompetencer hos vores frivillige, men også således at det giver bedst mening for den enkelte.

I 2020 vil vi se nærmere på vores organisatoriske setup i forhold til det frivillige arbejde i DBU Jylland. Eksempelvis om vi på nogle områder skal benytte os af mere løse strukturer i form af taskforce-grupper, sparringsgrupper og netværk i stedet for stående udvalg og grupper, der samles til møder ud fra faste terminer.

Diversitet er et andet nøgleord, der også i 2020 vil få betydning for vores organisation. Vi ønsker at være et spejl af den fodboldverden, som omgiver os, og vi tror på, at vi via en større mangfoldighed i vores kreds af frivillige kan blive en endnu stærkere organisation. Derfor er det noget, som vi arbejder aktivt med.

Vi har nu gennem flere år bl.a. forsøgt at rekruttere flere kvinder til vores bestyrelser, udvalg og arbejdsgrupper, og det er også lykkedes i et vist omfang, men ikke på det niveau, som har været målsætningen.

I DBU Jylland er vi sammenlagt omkring 260 frivillige ledere, og andelen af kvinder ligger på ca. 14 procent. Det er måske nok en fremgang i forhold til tidligere, men det er stadig ikke godt nok, selvom vi f.eks. kan glæde os over, at vi fik tre nye kvindelige medlemmer af regionsbestyrelserne på årsmøderne her i november.

Fodbolden er stadig en mandeverden på rigtig mange måder, og det kræver vedholdenhed at rokke ved den kultur. Så i mit hoved skal vi både have et skærpet fokus på at søge efter kvinder, når vi besætter vores frivillige poster, men vi er samtidig nødt til at være opmærksom på, at årsagerne til vores manglende diversitet ligger begravet ét spadestik dybere, og derfor er vi også nødt til at se nærmere på den måde, vi gør tingene på i dag.

For hvis endnu flere kvinder skal motiveres til at gå ind i DBU Jylland, så skal vi naturligvis også have en organisation, der er afbalanceret nok til at rumme dem. Og det gælder ikke blot os, tænker jeg. Det gælder alle fodboldklubber, organisationer og foreninger.

Vi tror fortsat på, at vi kan komme i mål ad frivillighedens vej. Danmarks Idrætsforbund har i 2016 udarbejdet måltal for kvinders repræsentation i bestyrelser med en forventning om, at der i 2025 som minimum vil være en 30/70 fordeling mellem kønnene. Det er en målsætning, som vi deler.

Vi er nu igen i gang med en ny stribe initiativer – både vedrørende større repræsentation af kvinder, men diversitet handler ikke kun om køn. Fakta er bare, hvis man først får en bedre kønsfordeling i sin organisation, følger andre former for diversitet lettere.

Vi har bl.a. besluttet at nedsætte et Ungdoms Advisory Board under bestyrelsen. Fakta er, at unge under 30 år udgør omkring 80 procent af alle fodboldspillere i DBU Jylland-regi, og der er dermed brug for at kunne udvikle miljøer, der tiltaler unge mennesker. Til gengæld er kun seks procent af de frivillige ledere i DBU Jylland unge under 30 år.

Det skal et Ungdoms Advisory Board være med til at ændre i 2020, og derfor søger vi netop nu unge mellem 20-25 år, der har lyst til at præge jysk fodbold og blive en del af et stærkt netværk.

Selve opgaven for Ungdoms Advisory Boardet bliver at stille skarpt på aktuelle og fremtidige trends og tendenser inden for ungdoms- og ungdomsseniorfodbold og komme med anbefalinger til, hvordan vi kan gøre det frivillige arbejde mere attraktivt og tiltrække de yngre generationer.

Vi vil opfordre til, at alle jyske fodboldklubber sætter fokus på diversitet, og at der tænkes i mangfoldighed, når der skal sammensætte bestyrelser og andre vigtige organer. I sidste ende er det med til at skabe sundere og stærkere fællesskaber i fodbolden.

I 2019 har vi også udvidet vores frivillige gren med ”Fodboldens Udviklingsnetværk – Aarhus”, som efter planen skal se på, hvordan fodbolden i Aarhus kan bidrage endnu mere til at gøre byen til et sundt, sjovt og engagerende sted at leve eller bosætte sig i fremtiden og samtidig være en generator for nye ideer og hjælpe fodboldens ildsjæle og idémagere med at føre nye tiltag ud i livet.

Fodbolden har allerede i dag en vigtig position som den største foreningsidræt i Aarhus, og der er mange fantastiske fodboldklubber i kommunen, men vi vil gerne udfolde fodboldens potentialer endnu mere i forhold til eksempelvis sundhed, lokaludvikling og nye fællesskaber.

Til vores store glæde har en række utraditionelle profiler takket ja til at sidde i netværket, som ledes af frivillig leder i IF Lyseng, journalist og konsulent i idræts- og fritidssektoren, Henrik H. Brandt, der tidligere har været direktør for Idrættens Analyseinstitut.

Vinterfodbolden er et område, hvor vi inden for de seneste år har søgt nye veje for at skabe større sammenhæng og gennemskuelse for klubberne. Denne indsats har været nødvendig, og det skyldes ikke mindst opblomstringen af futsal samt etableringen af de mange kunstgræsbaner rundt omkring i Jylland. Til sammen har det gjort, at udbuddet af vinterfodbold-aktiviteter er blevet meget mere varieret – men også mere fragmenteret, kan man sige.

Helt grundlæggende synes vi, at det er positivt, at man som fodboldklub kan vælge imellem flere tilbud. For det betyder alt andet lige, at vi kan holde flere spillere i gang med fodbold om vinteren. Og hvis vi ser på vores statistikker, er vinterfodbold-aktiviteterne rent omfangsmæssigt nok omtrent status quo i forhold til tidligere. Men det samlede mønster ser anderledes ud. Nogle hold sværger fortsat til den traditionelle indefodbold, nogle klubber foretrækker at satse på futsal, mens andre hold og klubber udelukkende vælger at spille udendørs på kunstgræs hele vinteren.

Vores vinterudvalg vil være meget opmærksomme på udviklingen inden for området og vil sammen med turneringsadministrationen sikre, at vi er stand til at matche klubbernes ønsker og forventninger til udbuddet af aktiviteter.

Afslutning

I DBU Jylland arbejder vi hårdt hver eneste dag for at skabe de bedst mulige rammer for de jyske fodboldklubber og breddefodbolden, og sådan vil det også blive i 2020.

Som idrætsorganisationer er det en af vores mest fornemme opgaver at kæmpe vores medlemsklubbers sag og skabe så gode forhold for foreningslivet som overhovedet muligt.

Det gælder for os i DBU Jylland, men det gælder naturligvis også for vores hovedorganisationer, DBU og Danmarks Idræts-Forbund, som har nogle større muskler at spille med i forhold til nationale problemstillinger og offentlige beslutningstagere.

I 2019 har vi været i tæt dialog med myndighederne omkring forskellige problemstillinger.

Blandt andet var vi aktive i forhold til at få forhindret et element i en bekendtgørelse fra Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen, der helt konkret ville have påført foreningslivet ekstra omkostninger på mange tusinde kroner.

Bekendtgørelsen ville nemlig have medført, at man i forbindelse med ”midlertidige” arrangementer som større cups, byfester og festivaler ville være forpligtet til at hyre en ekstern brandrådgiver til at udarbejde bl.a. beredskabsplaner.

Penge, som vi ellers forsøger at rejse til at få dagligdagen til at hænge sammen og skabe drift og udvikling for vores medlemmer.

Selvfølgelig skal brandsikkerheden være i orden ved arrangementer. Det er ingen formentlig uenig i. Men det er den jo også.

Kunstgræs er et andet tema, der fylder rigtig meget lige nu. Ikke mindst på grund af debatten om banernes påvirkning på miljøet.

Ligesom før er det vigtigt at slå fast: Selvfølgelig skal anlæg og drift af kunstgræsbaner ikke overskride de gældende miljøbestemmelser. Men det gør de heller ikke.

Desværre har debatten fået nogle kommuner og lokalpolitikere til at blive bekymrede og sætte spørgsmålstegn ved anlæg af nye kunstgræsbaner. Og desværre er det på et uoplyst grundlag.

Vi er via DBU og Danmarks Idræts-Forbund i tæt dialog med både EU og de danske miljømyndigheder omkring hele kunstgræsudviklingen, ligesom vi arbejder på at informere kommunerne om de faktuelle forhold. Også i forhold til fremtiden på området. Vi bør helt sikkert have en fælles interesse i at beskytte naturen, men samtidig sikre gode faciliteter, hvor der kan spilles fodbold året rundt, så vi medvirker til at fremme folkesundheden.

Vi skal naturligvis også være med til at reducere unødigt udledning af mikroplast i naturen. Derfor har vi i efteråret gennemført en informationskampagne med gode råd til, hvordan man bevarer gummigranulatet inde på banen. Og med de rette foranstaltninger, så kan udledning af gummigranulat rent faktisk stærkt begrænses til minimale mængder.

Men vi skal ikke have dårlig samvittighed over de baner, som vi råder over og bruger. De opfylder EU's strenge krav. For at være på omgangshøjde med udviklingen har DBU netop ansat en ny kunstgræseksperter. Det er en ekspertise, som bl.a. kan hjælpe klubberne i dialogen med kommunerne, og som kan være med til at vejlede omkring de rigtige valg, når der skal anlægges eller renoveres en kunstgræsbane.

Debatten om afskaffelsen af sommertid er også et område, hvor vi forsøger at gøre politikere og myndigheder opmærksom på de alvorlige konsekvenser, som det vil have for fodboldklubberne i Danmark og folkesundheden i bred forstand, hvis der træffes en forkert beslutning.

Bl.a. vil det blive meget vanskeligt at gennemføre udendørsaktiviteter som f.eks. en fodboldsæson, hvis den ekstra lyse aftenforsvinder i sommerhalvåret.

Som det formentlig er tilfældet i de fleste klubber, er det et rigtig stort puslespil at nå at afvikle både træning og kampe på landets fodboldbaner i turneringsperioden. Med en time mindre før solnedgang vil det blive nærmest umuligt for de klubber, der ikke har lys på alle deres baner – og det er der som bekendt ikke alle, der har.

Såfremt sommertiden afskaffes, vil råderummet til nogle af vores aktiviteter blive indskrænket fra de nuværende fem-seks måneder til tre måneder hen over sommeren.

Hvis man som medlemsklub under DBU Jylland har andre sager, hvor man har behov for hjælp, er man altid velkommen til at kontakte os.

Vi er meget bevidste om vores rolle som medlemsorganisation og serviceorgan for tusindvis af jyske fodbold-frivillige, og det er helt afgørende for os at være i tråd med vores medlemsklubber.

Der er masser af forskellige udfordringer at tage fat på i jysk fodbold, og det er ingen hemmelighed, at bl.a. den førnævnte breddereformproces har trukket store vekslere på mange personer i vores organisation i 2019, såvel frivillige som lønnede.

Men der skal ikke herske tvivl om, at vi konstant har fokus på at bruge vores ressourcer og vores energi på de helt grundlæggende forhold, som fylder noget i den enkelte fodboldklubs hverdag: frivillighed, rekruttering, fastholdelse, klubudvikling, faciliteter og så videre.

Afslutningsvis vil jeg benytte lejligheden til at takke alle de mange mennesker, som i dagligdagen gør en enorm indsats for jysk fodbold. Det gælder vores samarbejdspartnere i DBU, de øvrige lokalunioner, de jyske dommerklubber, de jyske kommuner og vores kommercielle samarbejdspartnere.

Men først og fremmest en meget stor tak til de mange frivillige ildsjæle, trænere og ledere, som får dagligdagen til at fungere i de ca. 880 jyske fodboldklubber. Herunder også de mange aktive dommere. Jeg vil også rette en stor tak til alle vores 260 frivillige DBU Jylland-ledere - såvel centralt som regionalt, til regionsbestyrelserne og til mine kolleger i DBU Jyllands bestyrelse.

Også en helt særlig tak til vores direktør Ove Lyhne og til alle vores medarbejdere – administrativt, klubrådgivere, konsulenter og dommerpåsættere, som sætter en stor ære i at kunne servicere og rådgive vores klubber bedst muligt, men også over for organisationens egne frivillige.

Det er forandringens vinde, der blæser i denne tid. Det tror jeg også, at denne beretning giver et lille indblik i. Det stiller store krav til os som organisation og dermed i særdeleshed til alle de mennesker, der dagligt skal håndtere de mange forskellige udfordringer. "Når forandringens vinde blæser, er der dem, der bygger læhegn, og dem, der bygger vindmøller". Vi foretrækker at bygge vindmøller.

Men jeg er dog fuldt og fast overbevist om, at foreningstanken er bæredygtig, og at fodbolden også i fremtiden vil kunne samle både børn, unge og voksne til masser af fantastiske oplevelser i de jyske fodboldklubber.

Med disse ord vil jeg ønske alle en glædelig jul og et godt nytår. Jeg håber, at vi ses til DBU Jyllands Nytårskur i Herning den 10. januar, hvor vi har Claus Steinlein, FC Midtjylland, som oplægsholder og til delegeretmødet den 11. januar.

Bent Clausen

Formand
DBU Jylland

Haderslev, december 2019