

Teknikker til at motivere i praksis

ANERKENDELSE

- Fortæl dem, at I ikke kan undvære deres arbejdskraft
- Ros dem når de arbejder selvstændigt
- Hav tid til at snakke med de frivillige
- Ris og ros til de frivillige
- Gratis forplejning til møder
- Giv særligt tøj til frivillige
- Fejr resultater
- Send julekort
- Tilbyd kurser
- Små gaver
- Julefest

RESULTATORIENTERING

- Tal med de frivillige om deres oplevelse af deres arbejde
 - Fortæl dem, hvis de har gjort et godt stykke arbejde
 - Sæt fokus på resultater på jeres hjemmeside
 - Tilbyd hjælp til kompetence rådgivning
 - Evaluer deres arbejde med dem
 - Kommuniker målbare resultater



EJERSKAB

- Tilbyd titler til de frivillige
- Gør arbejdet gennemskueligt
- Giv dem indflydelse og medejerskab
- Gi dem muligheder for egne projekter
- Inviter de frivillige med til udviklingsmøder
- Spørg de frivillige om der er kurser de vil på

TILLID OG ANSVAR

- Giv de frivillige særlige opgaver
- Sørg for at forventningsafsteme
 - Ingen overvågning - tro på dem
- Giv dem medindflydelse på arbejdet
- Sørg for de frivillige ikke føler sig lavere i hierarkiet end de ansatte
- Giv dem mulighed for ændringer af arbejdet undervejs