

Beretning for DBU Jylland 2018

Et begivenhedsrigt år i jysk fodbold er så småt ved at rinde ud.

Og endnu engang kan vi med stor glæde konstatere, at det har været 12 travle og spændende måneder præget af et højt aktivitetsniveau – såvel i de jyske fodboldklubber som i DBU Jyllands organisation.

Jeg vil på de kommende sider forsøge at komme omkring nogle af de forskellige begivenheder og milepæle, der har sat sine præg på 2018 set med DBU Jyllands briller, men jeg vil også berøre nogle af de trends, tendenser og udviklingsområder, som efter alt at dømmes vil præge jysk breddefodbold i de kommende år.

Fodbold og foreningsliv er på mange måder konservative størrelser, vil nogen måske hævde. Og det kan der sikkert være noget om. Ganske vist spiller fodboldbørn i dag både 3:3, 5:5 og 8:8. Da jeg var barn, spillede selv de mindste poder 11:11 på en alt for stor fodboldbane, med alt for store mål og med alt for rigide regler, og hvor der altid var nogen – som regel de mindst dygtige – der stort set aldrig fik rørt bolden. Ikke så underligt at de som regel faldt hurtigt fra.

Den slags har vi heldigvis fået gjort op med. Vi bliver hele tiden klogere på læringsformer, træningsmetoder, regler og så videre.

Der er heller ingen tvivl om, at vi og vores medlemsklubber er nødt til at udvikle os på det sportslige område, hvis vi fortsat skal bevare vores status som populær og attraktiv idrætsgren. Kravene til os er ganske enkelt helt anderledes end tidligere. Eksempelvis har forældre i større grad end tidligere fokus på kvalitet i de tilbud, som de sender deres børn til. Og efterspørgslen kommer ofte med udgangspunkt i eget barn. Det gælder skolen, og det gælder også i foreningen. I fodbolden er vi meget optagede af at levere kvalitet i f.eks. træningsmiljøet. Derfor har der heller aldrig været så stor fokus på uddannelse af børne- og ungdomstrænere. Det sker via helt nye tiltag og initiativer, som DBU og lokalunionerne netop nu ruller ud til fodboldklubberne i Danmark. Bl.a. i form af helt nye uddannelser og særlige trænerrådgivere til at understøtte klubberne.

Men modsvaret til forældrene er nu også, at de lige præcis selv skal være med til at skabe kvaliteten. F.eks. ved at tage handsken op og melde sig som frivillige trænere og uddanne sig. Vi er nemlig som fodboldklubber og foreningsliv helt grundlæggende baseret på frivillighed og fællesskab, et sted hvor alle er nødt til at yde og bidrage, og hvor vi sammen skaber glæde og kvalitet.

Jeg oplever også en stigende fokus på værdier og tydelige holdninger. Har vi et kodeks for, hvordan vi omgås hinanden i vores fodboldklub? Og hvad vil vi tolerere omkring opførsel på sidelinjen under kamp? I fodboldklubben kommer følelserne ofte i kog, når der f.eks. spilles børne- og ungdomskampe. For slet ikke at tale om tonen og adfærden på de sociale medier, hvor klublivet og følelserne ofte lever videre. At være frivillig leder eller træner i en fodboldklub er utroligt givende og berigende. Men det er nok ikke forkert at sige, at det også er blevet mere komplekst. Der er så meget mere end bare selve fodbolden, som man skal forholde sig til. Derfor er behovet for at have tydelige værdier og holdninger som klub og forening også større end nogensinde. Både af hensyn til medlemmerne, men i lige så høj grad af hensyn til de frivillige.

Vigtigst af alt kræver det imidlertid, at man som klubledelse tør håndhæve og italesætte sine værdier og holdninger: Nej, det er ikke ok at stå og råbe og skrike efter en dommer under en kamp. Nej, det er ikke ok at bombardere en ungdomstræner med mails og SMS'er på alle tider af døgnet, fordi ens søn eller datter ikke spiller på førsteholdet. Nej, det er ikke ok at svine en dommer, træner eller modstander til på de sociale medier. Og ja, vi skal alle være med til at samle kegler og bolde sammen efter træning.

Midt i de mange nye tendenser og trends hæfter jeg mig dog også ved, at fodboldklubben på nogle måder repræsenterer en klassisk tiltrækningskraft, og noget som har samlet mennesker i generationer, nemlig fællesskabet.

Vi gennemførte i begyndelsen af 2018 en stor undersøgelse blandt 1268 jyske fodboldspillere. Her viste resultaterne, at det netop er fællesskabet, der er afgørende for deres lyst til at gå til fodbold. Faktisk svarede 57,7 procent af de adspurgte, at fællesskabet er helt afgørende for deres lyst til at spille fodbold, mens 39,8 procent angiver, at det er betydningsfuldt. Det giver samlet set 97,5 procent af alle besvarelser. Kun én ud af 40 fodboldspillere, eller 2,5 procent, mente, at fællesskabet er mindre betydningsfuldt eller helt ligegyldigt.

Disse tal er et glædeligt og værdifuldt bevis på, at fællesskabet ikke alene har overlevet, men at det også er ligeså betydningsfuldt for fodboldklubben, som det altid har været.

Det kan altså godt være, at vi har fået sociale medier og individualiserede vaner, men de her tal beviser klart og tydeligt bevis på, at fællesskabets betydning ikke er mindre vigtigt end tidligere. Faktisk kan man med rette hævde, at fællesskabet aldrig har været vigtigere. Og i den sammenhæng spiller fodboldklubben en meget stor rolle.

Jeg læste i den anledning en række udtalelser fra en forsker, der konkluderede, at fodbold er den idrætsgren i Danmark og i hele Europa, som ligger i top i forhold til det sociale liv. Det er i fodboldklubben, at man danner den stærkeste sociale relation. Det dækker blandt andet over, hvor let det er at få nye venskaber. Samtidig er fodbold også den idrætsgren, som går mest på tværs af rang og sociale skel.

Her er håndværkeren måske holdkammerat med direktøren og brugsuddeleren. Det giver et fællesskab, som kan gavne os. Måske skal brugsuddeleren have udført VVS-arbejde i butikken, eller måske har direktøren brug for et godt tilbud på gavevin. Og så kan vi bruge hinanden i den sammenhæng også.

Disse tal er bestemt heller ikke uvæsentlige, når vi taler om fremtidens organisering af fodboldspillere. Fællesskabets betydning for rekruttering og fastholdelse af spillere må i hvert fald ikke undervurderes.

Medlemsudviklingen

Når vi ser på de jyske fodboldklubbers medlemstal, kan vi også fortsat konstatere, at tilslutningen til fodbolden i Jylland er imponerende høj, og at fodbolden stadig er jydernes foretrukne foreningsidræt. Årets officielle medlemsopgørelse fra Danmarks Idrætsforbund viser, at i alt 162.206 registrerede fodboldspillere var aktive i de jyske fodboldklubber pr. 31. december 2017. Det er samlet set et mindre fald i forhold til året tidligere. Nedgangen er på i alt 2996 fodboldspillere. Fra 165.202 til 162.206 fodboldspillere. Eller en tilbagegang på 1,8 procent.

Faldet er størst blandt børnespillerne. På positivsiden er det dog værd at bemærke en svag stigning i kvindefodbolden – for femte år i streg. Denne gang er stigningen på 423 kvindelige fodboldspillere. Og også blandt de voksne mænd er der en svag fremgang at spore i medlemstallene. Her er der således tale om en fremgang på 539 fodboldspillere.

Det er naturligvis aldrig positivt, når vores medlemstal daler. Men når det er sagt, så er fodbold stadig den største og mest populære foreningsidræt i Danmark, hvilket ikke mindst kan tilskrives det kæmpestore arbejde, som alle i og omkring breddefodboldklubberne yder hver evigt eneste dag.

Det har været et stort fokusområde for os at få flere voksne til at spille fodbold, og det er vi også lykkedes med. Flere og flere i det ældre segment ser fodbolden som den bedste måde at motionere på, og tallene

understreger, at den store indsats, der bliver ydet på dette område, bærer frugt. Ikke mindst omkring tiltag som Fodbold Fitness. Jeg tror og håber, at tendensen fortsætter fremadrettet, og så må vi arbejde endnu hårdere for at knække kurven omkring de yngste fodboldspillere. Det tror jeg bestemt også, at vi kan lykkes med. F.eks. gennem målrettede initiativer som "Træneren er nøglen", der dækker over en massiv investering i den danske fodboldtrænerstand. En indsats som jeg senere vil vende tilbage til i denne beretning.

Det er også værd at notere sig nogle af de lokale forskelle, der findes. F.eks. kan vi glæde os over en medlemsfremgang i Aarhus-området på 310 medlemmer. Og her er der tilmed en positiv tendens i forhold til nye børnespillerne.

På landsplan viser tallene en samlet tilbagegang på i alt 5.593 medlemmer. I alt 326.538 danskere er medlem af en fodboldklub. DBU's bestyrelse har et strategisk mål på 450.000 medlemmer i de danske fodboldklubber inden 2025. Målet er en del af Danmarks Idrætsforbunds vision "Bevæg dig for livet" med en samlet ambition om, at 600.000 flere danskere skal dyrke idræt inden 2025.

Investering i breddefodbolden

Som jeg nævnte tidligere, har vi i 2018 iværksat en massiv satsning i breddefodbolden via dansk fodbolds Nationale Sportslige Vision. Faktisk investerer vi over de kommende 10 år 45 millioner kroner i tiltaget "Træneren er nøglen", som er et bærende element i visionen.

Der blev i 2018 igangsat følgende projekter i regi af "Træneren er nøglen":

- Trænerrådgiver
- Inspirationstræning
- Gode Fodboldforældre
- TOP-centre-samarbejde

Projekterne er blevet modtaget godt af vores medlemsklubber, og på baggrund af bl.a. input herfra er nogle af projekterne og tilbuddene blevet justeret til 2019.

Mest markant er ændringen i antallet af Trænerrådgiverforløb. I alt 186 klubber ansøgte om forløb i 2018, hvor 100 klubber blev tildelt. Derfor er antallet i 2019 sat op til 150 forløb.

11 TOP-centre har afviklet et C1-kursus for trænerne fra partnerklubberne, som har spillere tilknyttet et TOP-center. I den forbindelse har flere end 200 trænere gennemført C1-kurset. I alt har over 3.000 børne- og ungdomstrænere gennemført det første trænerkursus, C1, i C-træneruddannelsen enten som klubkursus eller inkluderet i projekter.

Satsningen er DBU's største nogensinde i breddefodbolden og skal understøtte udviklingen af det gode fodboldmiljø for børne- og ungdomsspillerne i de danske fodboldklubber – primært ved netop at sikre, at endnu flere trænere end i dag gennemgår en uddannelse. Ja, faktisk er vores håb, at den kan bidrage til en kulturændring, hvor uddannelse af børne- og ungdomstrænere ganske enkelt bliver en selvfølgelighed.

Investeringen betyder helt konkret, at klubberne kan få besøg af højt uddannede instruktører, at der kan holdes kurser for klubbernes børne- og ungdomstrænere hjemme i egen klub, at der kan holdes inspirations-aktiviteter for klubbernes børne- og ungdomstrænere hjemme i egen klub o.s.v.

Vi ved, at de bedste fodboldmiljøer for børn og unge skabes af dygtige og engagerede trænere. Men vi ser også, at mange trænere ikke har en træneruddannelse. Det betyder ikke, at de ikke kan være gode trænere,

men med en træneruddannelse kan vi sikre os, at de har de bedste forudsætninger, kompetencer og værktøjer til at udføre trænerollen bedst muligt og dermed være garanter for, at deres spillere trives på holdet og i klubben.

Vi ønsker, at der i fodboldklubberne bliver skabt en kultur, hvor der både fra spillere, forældre og klubberne selv er en forventning om, at børne- og ungdomsspillerne bliver trænet af trænere, der har taget en uddannelse. Den kulturændring er målet. For når vi ved, at den gode træner har stor indflydelse på spillernes trivsel og udvikling, og at det er centrale parametre for at fastholde og tiltrække spillere, så skal vi også understøtte det med tilgængelige uddannelser, der klæder trænere godt på fagligt og personligt til deres trænerrolle.

Børnefodbold

Børnefodbolden udgør en central hjørnesteen i vores kernevirkingsområde, og er i øvrigt også et af vores allerstørste aktivitetsområder.

Derfor arbejder vi løbende på at udvikle DBU Jyllands aktiviteter til de yngste spillere, således at der er relevante, udviklende og udfordrende tilbud til alle, uanset køn, niveau og færdigheder. Den konstante fokus på tilbuddene hænger endvidere sammen med, at vi løbende er opmærksomme på korrekt matchning for alle – og herunder hvordan vi bedst muligt reducerer mængden af uforholdsmæssigt store nederlag og sejre i vores børnerækker.

Netop for at sikre denne løbende udvikling og dynamik i vores børneaktiviteter har vi i 2018 gennemført en række principielle ændringer og justeringer af børnefodbolden i DBU Jylland efter et grundigt forberedelsesarbejde af såvel vores centrale børneudvalg som de regionale børnegrupper.

Nogle af justeringerne – i særdeleshed de ekstra omrydninger - har haft den konsekvens, at det har givet ekstra opgaver for klubbernes kampfordelere og planlægningsmæssige udfordringer for trænere i de yngste årgange. På trods af eventuelle koordineringsmæssige og logistiske gener er det dog vigtigt at fastholde, at ændringerne er blevet gennemført for at skabe fodboldmæssig udvikling og give børnene de bedst mulige oplevelser.

Det signal er også blevet positivt modtaget i rigtig mange klubber, hvilket fremgår af evalueringen af det første halve år med reformen i de fire regioner, men vi har naturligvis også lyttet med stor opmærksomhed til de forskellige input.

Helt konkret har reformpakken betydet, at vi i år har gennemført følgende justeringer og tilpasninger i vores børnetilbud:

- Golden League for U10-U12 Drenge er blevet gjort permanent.
- Der er indført fri tilmelding til Golden League for U10-U12 Drenge.
- U5-U7 Drenge og Piger spiller tilmeldingsstævner i stedet for forhåndsdatofastsatte stævner.
- U8-U9 Drenge og Piger spiller stævneform med hyppig omrydning i alle rækker.
- 10-U12 Drenge og Piger spiller i flere niveauer med hyppig omrydning i flere underniveauer.
- Overførsel af hold/kontinuerlig omrydning fra U8 til U12.

Det er op til den enkelte region at vurdere behovet og mulighederne for omrydninger i de enkelte årgange og i de enkelte områder. Netop denne lokale fleksibilitet er af stor betydning for os, da præmisserne for at skrue velfungerende børnefodboldtilbud sammen er meget forskellige i f.eks. det tætbefolkede Østjylland og i det sønderjyske område.

Uanset geografi er det dog en klar fordel alle steder, at vi i forbindelse med de ekstra ombrydninger har mulighed for at sluse holdene på vores ventelister ind i vores stævne- og turneringstilbud. Ofte er det som klub rigtig svært at ramme det nøjagtige antal hold, når der skal tilmeldes ved sæsonstart. Derfor er fleksibiliteten ved en ekstra ombrydning noget, der for alvor giver mening for de berørte børn, da det ellers kan være rigtig svært at få lempet disse hold ind i turneringerne midt i sæsonen.

På børneområdet er det også lykkedes os at skabe økonomiske rammer for, at aktiviteten DBU 3-bold Tour (tidligere benævnt Jyske 3-bold storstævner) kan fortsætte i 2019, selvom vi fortsat mangler en kommerciel samarbejdspartner til aktiviteten.

Netop denne stævneaktivitet var i udpræget grad med til at skabe en holdningsændring til børnefodbolden tilbage i 2005, og siden har tusindvis og atter tusindvis af børnespillere prøvet fodboldkunsten af i trygge rammer, omgivet af bander i et 3:3-spil, hvor antallet af boldberøringer er helt i top.

Tidligere var tilbuddet et fast element i vores samarbejdsaftale med Jyske Bank, som var en vigtig motor i såvel driften som udviklingen af aktiviteten, men efter ophøret af dette samarbejde efter 13 fantastiske sæsoner har vi i 2018 drevet stævnerne videre på egen hånd, og da vi vurderer, at interessen blandt klubberne fortsat er til stede, og at stævne-konceptet er temmelig unikt, har det heldigvis været muligt for os at lade DBU 3-bold Tour fortsætte næste år.

Vi satser på enten fire eller fem stævner i 2019. Det er dog fortsat vores håb, at der kan findes en ny sponsor til konceptet, således at stævnetilbuddet kan drives videre og udvikles på længere sigt.

At vi har mulighed for at drive stævnerne videre på egen hånd skyldes i høj grad også, at Jyske Bank donerede størsteparten af det omfattende storstævne-setup til os ved udløbet af samarbejdsaftalen. Det er vi meget taknemmelige for, og det fortæller i høj grad noget om den oprigtige passion for børnefodbolden, der har ligget til grund for Jyske Banks mangeårige engagement.

Som jeg nævnte, var udviklingen af bl.a. storstævnerne med til at skubbe på en helt ny retning for børnefodbolden i Danmark omkring 2005. De overordnede rammer for alle disse tanker og temaer samlede DBU sammen i koncept-beskrivelsen "Holdninger & Handlinger", som blev introduceret for omverdenen i 2006. Elementerne herfra er velkendte (nye spilleformer, nye banestørrelser, afskaffelse af resultatformidling i børnefodbolden, afskaffelse af mesterskaber i børnefodbolden o.s.v.) og indarbejdet i dagligdagen langt de fleste steder den dag i dag.

Holdninger & Handlinger er opdateret i både 2012 og 2018, og 2019 kommer til at byde på helt nye initiativer på dette område. Under overskriften "Det Gode Fodboldmiljø" er vi tæt på at kunne præsentere et nyt koncept for fodbolden, og denne gang er også seniorfodbolden omfattet.

Formålet er først og fremmest at:

- Være med til at sikre sunde og udviklende klub-, trænings- og kampmiljøer for alle.
- Skabe et miljø i børne-, ungdoms- og seniorfodbold, hvor der er fokus på det enkelte individs individuelle fodboldmæssige udvikling i et aldersrelateret perspektiv på tværs af køn, alder og niveau.
- Skabe et miljø, hvor der er plads og rum til udvikling af sociale, faglige, sundhedsmæssige og mentale kompetencer og behov på tværs af alder, køn og niveau.

Konceptet indeholder beskrivelser og anbefalinger på områder som spilleformer, overgange mellem børn/ung og ung/senior, niveaudeling, selektion, årgangsopdeling, træningsmængde, trænerkompetencer,

træning på tværs af køn og alder, klubDNA, klubpolitikker, trivsel, forældreinvolvering, klubhusmiljø og ture/stævner.

Vi glæder os til at rulle det helt nye koncept ud til klubberne, så vi i fællesskab kan skabe endnu bedre rammer for de jyske og danske fodboldspillere.

Fair play, respekt og god adfærd

Vi har igen i 2018 gennemført en respekt-kampagne for at sætte fokus på fair play og en god og tryk afvikling af de mange fodboldkampe i DBU Jyllands turneringer.

Respekt og fair play er altafgørende for, at alle har en god oplevelse med fodbold – særligt på børneområdet og i ungdomsfodbolden. Negative tilråb og overfusninger skaber dårlig stemning og dårlige oplevelser. Og en sag vil altid være en sag for meget.

Derfor lancerer vi med hyppige mellemrum disse tiltag, der blandt andet opfordrer forældre til bedre opførsel på sidelinjen. Vi som voksne nøjes tit med at krumme tæer og forsøger at ignorere den pinlige forælder, som skaber sig på sidelinjen. Men børnene kan ikke undgå at blive påvirket af de, ja, undskyld sproget, til tider kugleskøre forældre.

Det er i den grad med til at skabe mistrivsel blandt børnene – men også blandt trænerne. Faktisk oplever vi et stigende behov fra trænerne, der efterspørger redskaber til at håndtere forældrene. Det siger også en del om, at det er en egentlig udfordring for klubberne.

Et godt værktøj til at tage fat på denne problemstilling er vores nye forældrekursus, kaldet ”Gode Fodboldforældre”. Det skal først og fremmest introducere forældrene til selve foreningstankegangen, så forældrene bliver en ressource frem for en byrde. Men det sætter også fokus på adfærd og opførsel ved kamp.

Man kan bestille ”Gode Fodboldforældre” som kursus, men både instruktion og præsentation ligger også tilgængeligt på vores hjemmeside, så man som klub selv kan stå for oplægget i klubben, og det er naturligvis helt gratis.

Det er dog ikke kun forældrene, der bør se indad. Også børnetrænerens adfærd har i sæsonen givet anledning til forskellige reaktioner. Således blev vi i foråret kontaktet af fodboldklubben Ammitsbøl SG&I, der efterhånden var blevet godt og grundigt trætte af forældre og trænere, som fjernstyrede børne- og ungdomsspillerne fra en position bag mållinjen, nærmest som om man spillede FIFA hjemme på sin PlayStation.

Det er beklageligvis ikke et fænomen, som Ammitsbøl SG&I står alene med. Vi oplever det ofte til børne- og ungdomskampe, og det er desværre et problem, ja måske endda den største trussel i hele udviklingen af fremtidens fodboldspillere. Derfor er det også noget, som vi har meget fokus på i den nye C-uddannelse

I England siger man: ”Never speak to the man with the ball. He is busy”, og det giver faktisk rigtig god mening, for hvordan skal man kunne agere selvstændigt, hvis man konstant skal forholde sig til kommandoer fra mållinjen. Fodbold er et komplekst spil, og der er jo tusind valgmuligheder hver gang, man har bolden, og det er netop i det kaos, man skal kunne agere.

Når vi spiller PlayStation på mål- eller sidelinjen, så fratager vi som voksne, at børnene selv får muligheden for at tænke og vælge selv, ud fra egne erfaringer. Det kan godt være, at børnene i situationen træffer den rigtige beslutning, men de lærer aldrig, hvorfor de gør, som de gør, og derfor er trænerens og forældres

råben og skrigen faktisk med til at bremse udviklingen af dygtige fodboldspillere.

Pigefodbold

Vi ser fortsat et stort medlemsmæssigt potentiale i pigefodbolden. Derfor er netop dette område et vigtigt element i vores visionsplan, "DBU Jylland på vej mod 2020".

For få år tilbage voksede mængden af pigespillere kraftigt fra år til år, kulminerende i 2013, hvor antallet af jyske fodboldpiger under 18 år nåede 38.000 aktive i de jyske fodboldklubber, hvilket var en medlemsmæssig fordobling i løbet af blot 10 år. Siden har vi oplevet en tilbagegang i aldersgruppen, og nu er tallet på lidt over 27.000 aktive pigespillere under 18 år.

Vi har udviklet forskellige nye tiltag, der skal hjælpe fodboldklubberne med at rekruttere flere pigespillere. Nyeste skud på stammen hedder "Fantastisk Fodboldstart for Piger". Et tiltag som bl.a. var med til at sikre Gauerslund IF en tilgang på 52 nye fodboldpiger i alderen 5-11 år i foråret 2017, hvor klubben valgte at kombinere Pigeraketten med det nye rekrutteringsinitiativ.

Der er fra DBU's side bevilget økonomiske midler til, at "Fantastisk Fodboldstart for Piger" også i 2019 er tilgængeligt for 20 jyske fodboldklubber til en særpris på 2000 kroner.

Hvis man som fodboldklub drømmer om flere medlemmer, er "Fantastisk Fodboldstart for Piger" et konkret og praktisk forløb, hvor vi hjælper klubben med at få gang i pigefodbolden.

Det er et tilbud, der er relevant, uanset om man er en stor eller lille klub. I byen eller på landet. Jeg er faktisk ret sikker på, at der er potentiale til pigefodbold i ethvert lokalområde. Og så er det jo velkendt, at hvis man som fodboldklub har både pige- og drengefodbold på programmet, ja, så har det en generel positiv afsmitning på dynamikken i klubmiljøet.

I Jylland har vi gennemført i alt 11 forløb i 2018, og der er også klubber, som allerede har vist interesse i forhold til det nye år. Men vi vil gerne have endnu flere med på vognen, for vi synes, at der er mange flere piger, der bør opleve glæden ved at spille fodbold.

Og hvad får man så for de 2000 kroner? Ja, det hele starter med et forberedelsesmøde mellem DBU og klubben. Så sørger klubben for at få inviteret en masse nysgerrige piger til den første træning, som ligger ca. en måned efter mødet. Her står DBU-instruktøren for at løbe det hele godt i gang, og han eller hun er så med ved en ugentlig træning i en periode på i alt fem uger, hvor både piger og forældre tages godt imod – både på banen og i klubben. Samtidig afholdes også et forældremøde, som klubben og DBU står for.

Udover at forløbet gerne skal give afkast i form af flere pigespillere, er det også en god platform til at rekruttere flere frivillige til pigeafdelingen, til at sætte fokus på et godt trænings- og klubmiljø, og i det hele taget er det bare en god introduktion til at hjælpe både forældre og børn "på plads", så de føler sig trygge og godt tilpas ved deres rolle i en fodboldklub.

Vi opfordrer til, at konceptet forankres i bestyrelsen og sættes i årshjulet i klubben, så man år efter år kan rekruttere nye piger efter de principper, der ligger i "Fantastisk Fodboldstart for Piger".

Vinterfodbold

Vinterfodbolden er inde i en ny og spændende udvikling.

Det skyldes først og fremmest opblomstringen af futsal samt etableringen af de mange kunstgræsbaner rundt omkring i Jylland. Til sammen har det gjort, at udbuddet af vinterfodbold-aktiviteter er blevet meget

mere varieret – men også mere fragmenteret, kan man sige. Helt grundlæggende synes vi, at det er positivt, at man som fodboldklub kan vælge imellem flere tilbud. For det betyder alt andet lige, at vi kan holde flere spillere i gang med fodbold om vinteren.

Hvis vi kigger på vores statistikker, er vinterfodbold-aktiviteterne rent omfangsmæssigt nok omtrent status quo i forhold til tidligere. Men det samlede mønster ser anderledes ud. Nogle hold sværger fortsat til den traditionelle indefodbold, nogle klubber foretrækker at satse på futsal, mens andre hold og klubber udelukkende vælger at spille udendørs på kunstgræs hele vinteren.

Vi ønsker som fodbold-organisation at give jer de tilbud, som I efterspørger, men vi skal selvfølgelig passe på, at de forskellige tilbud ikke konkurrerer negativt med hinanden. For når holdene bliver fordelt ud over flere forskellige måder at spille fodbold på, har det naturligvis en konsekvens i form af færre hold i de enkelte turneringer og på de enkelte niveauer, længere kørselsafstande og så videre.

Vi arbejder løbende på at udvikle og forbedre den enkelte aktivitet til glæde for fodboldklubberne. Faktisk har vi givet os selv et kritisk eftersyn i forhold til sammenhængen og koordineringen mellem de forskellige vinterfodbold-aktiviteter. For det har ikke været helt optimalt indtil nu. Nogle ting har f.eks. været administreret regionalt, mens andre ting har været styret som et centralt tilbud. Men uden nogen overordnet koordinering. Og aktiviteterne er også blevet kommunikeret uden en tydelig sammenhæng og struktur.

Vi har nu skabt en ny vinterfodbold-struktur internt i DBU Jylland, og det skal gerne sikre at vores tilbud kommer ud til klubberne mere koordineret og mere overskueligt. Det er en styrke i vores regionale struktur, at der kan laves lokale tiltag og afprøves forskellige initiativer. Det skal vi holde fast i. Men vi har også som organisation en forpligtelse til at give vores klubber et let tilgængeligt overblik over, hvad vi tilbyder af forskellige aktiviteter, uanset om de er regionalt eller centralt administreret.

Derfor fremsætter vi på delegeretmødet forslag om at etablere et decideret vinterfodbold-udvalg med underliggende regionale vintergrupper. Dette setup skal sikre en mere effektiv og smidig organisering af vinteraktiviteterne, men samtidig således, at der er frihed og råderum i de regionale vintergrupper til at afprøve og igangsætte særlige lokale tiltag.

Seniorfodbolden

Vi sætter en ære i at kunne levere turnerings- og stævnetilbud af meget høj kvalitet og opfylde vores medlemsklubbers forventninger på dette område, uanset om det drejer sig om aktiviteter for børn, unge eller senior.

Når vi spørger til vores medlemsklubbers forventninger til os, er signalerne også meget tydelige: Netop på turneringsområdet skal vi som lokalunion kunne levere produkter fra øverste hylde, og den tillid vil vi rigtig gerne imødekomme.

At den strukturerede turneringsfodbold er vigtig for både klubberne og DBU Jylland vidner alle forslagene på delegeretmødet også om. Der er forslag om tilpasning af mange forskellige aspekter i turneringsfodbolden, bl.a. ungdomsstrukturen for både piger og drenge, strukturen for kvindefodbolden, strukturen for de nederste serierækker i herrefodbolden o.s.v.

Hvis vi kigger på seriefodbolden, har vi i forhold til for f.eks. 20 år siden mistet rigtig mange hold i de laveste serierækker. Det skyldes mange forskellige aspekter. Bl.a. hele samfundsudviklingen, fitness-bølgen, individualiseringen og så videre.

Men selv om nogen ofte glemmer det, har vi stadig en kæmpe stor seriefodbold-turnering, som fylder rigtig meget. Og som er spækket med en masse glæde, energi og gode oplevelser – og involverer tusindvis af mennesker – spillere, trænere, ledere, dommere, tilskuere - weekend efter weekend.

Vi forsøger at værne om vores serierækker og udvikle dem i takt med, hvad klubberne og spillerne forventer. For fakta er også, at seriefodbolden er under stor forandring, og også fortsat under stort pres fra mange sider.

Derfor vil vi gerne sætte fokus på nogle af de udfordringer, som vi i fællesskab står over for. Men også nogle af de muligheder og styrker, som vi skal have opdyrket for at udvikle seriefodbolden.

Og det var bl.a. baggrunden for, at vi i løbet af 2018 gennemførte en række inspirations- og debataftener rundt omkring i Jylland, bl.a. i Esbjerg, Nibe, Østervrå, Ryomgård og Silkeborg, i samarbejde med en række lokale medier.

Disse møder har givet vores seniorudvalg rigtig mange gode input til at arbejde videre med, og det er også tilbagemeldinger fra nogle af disse møder, der ligger til grund for nogle af forslagene, som skal behandles på vores delegeretmøde i begyndelsen af januar.

For at styrke seniorfodbolden har vi som noget nyt iværksat et tiltag, som har til formål at få de helt unge koblet sammen med fodboldklubber, når de flytter til storbyen. Statistikken viser nemlig, at en del studerende dropper fodbolden, når de forlader den trygge base hos mor og far og får flyttekasserne pakket ud på den nye adresse. I stedet melder de sig ofte ind i en fitnessklub eller dropper helt at være aktive.

Derfor var DBU Jyllands herreseniorgruppe sammen med en række nordjyske fodboldklubber på plads, da den store, aalborgensiske uddannelsesinstitution UCN, var vært ved en stor intro-dag i september, hvor flere end 1000 nye studerende dukkede op.

Vi må nu evaluere, om initiativet har haft den ønskede effekt for de nordjyske klubber. Jeg er dog ikke i tvivl om, at der findes et stort rekrutteringsmateriale blandt de studerende.

Sidste år lykkedes det eksempelvis den lille nordjyske klub Hune Boldklub at rekruttere hele 12 nye spillere blot med nogle enkelte tryk på tastaturet. Klubben gjorde opmærksom på sig selv på en facebookgruppe for nye studerende i Aalborg og inviterede alle interesserede til at komme og spille fodbold. 23 reagerede på opslaget, og efterfølgende er der 12, som har spillet en kamp for klubben.

Hvis vi skal følge med tiden, skal vi også kunne tilbyde andet end traditionel turneringsfodbold. Simpelthen for at fodbolden kan bevare og gerne udvikle sin position og sit omfang.

Og vi har rigtig gode kort på hånden. For videnskabelige undersøgelser, bl.a. fra professor Peter Krstrup, Syddansk Universitet, har i flere omgange dokumenteret, at fodbold er en af de sundeste motionsformer, som man overhovedet kan forestille sig. Både til yngre og ældre. Derudover er fodboldklubben i sin grundform katalysator for både fællesskab, netværk, integration og sammenhold.

Men en sådan målsætning kræver, at vi tænker i nye baner, både hvad angår målgrupper, fleksibilitet, løsninger og koncepter. Og netop i den henseende kan vi se, at f.eks. motionsfodbold og Fodbold Fitness fortsat vokser i det jyske fodboldlandsskab. Aktiviteterne tiltrækker fortsat nye, jyske klubber, og siden initiativet blev lanceret i 2011, er tilslutningen steget støt år for år. P.t. er der omkring 400 klubber på landsplan, der tilbyder Fodbold Fitness.

Fodbold Fitness er et træningstilbud til alle voksne mænd og kvinder, der ønsker en træningsform, der er både effektiv og social. Der spilles udendørs, på mindre baner og med hele kroppen i gang. Der er ikke nødvendigvis nogen træner, og Fodbold Fitness hold er ikke tilmeldt en turnering. Det gør træningen mere fleksibel og giver deltagerne mulighed for at træne så ofte – eller sjældent – som de ønsker.

Satsningen på Fodbold Fitness har vist sig at bære frugt i forhold til kvinderne, hvilket efter alt at dømme er udtryk for, at kvinder i højere grad end mænd efterspørger sjove, men fleksible og sundhedsrelaterede fodboldaktiviteter, som ikke har turneringsvirksomhed og dygtiggørelse som højeste prioritet.

Det har også betydet, at nogle klubber har formået at tiltrække helt nye målgrupper, som formentlig ellers ikke ville have fundet vej til fodboldklubben. Det giver klubberne nogle nye muligheder, eksempelvis hvis man som klub er hjemmehørende i et tyndt befolket område, hvor der ellers er stor risiko for at miste medlemmer.

Og så er Fodbold Fitness jo netop tænkt således, at den enkelte klub kan bøjede det i en form, der passer til dem. Mangler de medlemmer, kan de orientere sig i lokalmiljøet. Hvilken aktivitet ønsker borgerne? Ønsker de et stærkere forældresamarbejde, kan de organisere Fodbold Fitness, mens børnene træner.

DBU Jyllands tiltag omkring motionsfodbold er bl.a. sket i samarbejde med DGI gennem det såkaldte "Bevæg dig for livet-projekt", som fodbolden og DBU blev en del af i 2016.

"Bevæg dig for livet" er dansk idræts store fælles vision i regi af Danmarks Idrætsforbund og DGI, og som er støttet med over 100 millioner af Nordea-fonden og TrykFonden. Helt konkret har formålet med visionen været at styrke fodboldklubbernes arbejde med rekruttering/fastholdelse af teenagere og voksne (25-59 år samt +60 gruppen). Samarbejdet går i begyndelsen af 2019 ind i en ny 3-årig fase.

Samarbejdet med kommunerne

Samspillet med kommunerne er altafgørende for udviklingen af breddefodbolden i Jylland.

Faktisk kan man vel roligt sige, at samspillet mellem kommuner og fodboldklubber er en relation, som har rigtig stor betydning for begge parter.

Vi understøtter bl.a. dette samarbejde igennem vores regionale kommunemøder, som holdes hvert år.

Her kan der sættes forskellige vigtige temaer og problemstillinger på dagsordenen, klubbernes udfordringer kan bringes frem i lyset, og vi kan i fællesskab forsøge at opnå en fælles forståelse og en fælles retning til gavn for alle parter.

I forhold til den overordnede indsats på kommune-området har DBU etableret en landsdækkende kommunestrategi, som efter planen skal give jer nye muligheder for at få hjælp til at skabe udvikling, rekruttere frivillige, igangsætte nye aktiviteter, tiltrække nye medlemmer og gøre en indsats for lokalområdet.

Kommunestrategien er bygget op omkring de såkaldte velfærdsalliancer mellem DBU og udvalgte kommuner.

Kernen i en velfærdsalliance er at bruge fodbold og fællesskabet i foreningerne som redskab til at løse samfundsmæssige udfordringer – og dermed løfte velfærden.

DBU's nye kommunestrategi bygger på fire hovedindsatsområder:

- Sundhed
- Social indsats
- Beskæftigelse
- Klubudvikling

Sundhed kan f.eks. dække over udvikling af tilbud om motionsfodbold, social indsats kan handle om tilbud til børn/unge af socialt dårligt stillede forældre, beskæftigelse kan være aktivering af ledige, og klubudvikling kan bl.a. understøtte klubbernes organisatoriske og sportslige udvikling.

Vi har som et vigtigt led i kommune-strategien fået tilknyttet særlige ressourcer, der sikrer, at de vedtagne initiativer bliver ført ud i livet til gavn for lokal fodbolden. Det er vores særlige kommune-hold bestående af specialkonsulent Jacob Madsen, kommune-konsulent Mike Winther, der dækker Region 1 og 2, samt kommune-konsulent Henrik Sørensen, der dækker Region 3 og 4.

Målsætningen er 12 nye velfærdsalliancer i Jylland frem mod 2021. Der er allerede nu etableret syv velfærdsalliancer med jyske kommuner – og disse skal naturligvis også effektueres og vedligeholdes. I år har vi sammen med DBU indgået velfærdsalliancer med bl.a. Aarhus Kommune, Aabenraa Kommune og Morsø Kommune.

Men hvad er det så præcist, at man som klub kan bruge vores kommune-team til? Ja, vores undersøgelser viser faktisk, at klubberne netop på dette område efterspørger yderligere hjælp og rådgivning. Mange klubber oplever bl.a., at man bliver kontaktet af skoler og kommuner omkring nogle af de elementer, som indgår i kommunestrategien. Derfor er der løbende efterspørgsel efter bistand og rådgivning omkring disse muligheder, og det har vi nu rigtig gode muligheder for at yde.

Faciliteter er også et utrolig vigtigt punkt i relationen mellem os, fodboldklubberne og det kommunale system.

Det er ikke altid, at ønsker, behov og udviklingsplaner ser ens ud fra begge sider af bordet. Derfor er det helt essentielt, at både vi som fodboldorganisation og fodboldklubberne bruger energi på at pleje kanalerne til kommunerne og sikre en god dialog til ikke blot embedsmændene, men i høj også de lokale politikere. Og at man også lokalt løbende husker på at synliggøre, hvor stor en værdi fodboldklubben har for lokalsamfundet.

At dialogen med kommunerne er utrolig vigtig så vi bl.a. denne sommer, hvor det ekstreme sommervejr og den manglende nedbør satte sine tydelige spor i form af gule, hårde og tørre baner. Det fik nogle kommuner til uden videre at lukke for brugen af fodboldbanerne. Heldigvis kom de pågældende jyske kommuner ret hurtigt på andre tanker.

Og i situationer som denne er det vigtigt, at kommuner og klubber i fællesskab er i stand til at gå i dialog og finde lokale brugbare løsninger.

For vi har naturligvis alle en interesse i at passe godt på banerne. De skal jo helst kunne bruges til langt hen i efteråret. Men vi har også alle sammen – inklusive kommunerne – en meget stor interesse i, at livet i fodboldklubben ikke bare går i stå, men at holde fodboldklubberne i gang, for det er en investering i både sundhed og fællesskab, hvilket i høj grad også er til gavn for lokalsamfundene, og dermed kommunerne.

Det samme gør sig gældende, når der skal etableres kunstgræsbaner og andre faciliteter.

Det er utrolig vigtigt, at vi som fodboldklubber bliver involverede i disse processer, og at kommunerne tænker ind, at hvad det har af konsekvenser for foreningslivet.

Såvel som det er vores forpligtelse at tænke ansvarligt i forhold til brug af faciliteter, anvendelse af kommunale midler o.s.v., er det også kommunernes ansvar at tænke involvering af klubbernes frivillige. Hvis man ikke tænker klubber og frivillige ind i processer og beslutninger, kan man hurtigt dræne de ansvarlige ledere for motivation og virkelyst.

Alle skal jo huske på, at såvel klubber som frivillige skaber stor værdi for lokalsamfundet.

Her i efteråret oplevede vi en kommune, hvor en centralt placeret kommunalpolitiker meldte ud, at kommunens fodbold ikke skabte noget salg, og ej heller eksponering udadtil. Det skete i forbindelse med drøftelserne omkring mulige bevillinger til en kunstgræsbane.

Nu kan man naturligvis anskue foreningslivets betydning på mange måder, men det er da ret velkendt, at de fleste potentielle tilflyttere vægter et godt foreningsliv som en afgørende faktor for valg af bopæl.

Derfor er det isoleret set en god grund til at satse på foreningslivet, hvis man gerne vil sælge en kommune over for potentielle tilflyttere. Og det er altså i mit hoved en langt vigtigere faktor end om kommunens bedste hold spiller i Serie 2 eller Danmarksserien. Dertil kommer helt generelt, at de frivillige i fodboldklubberne i en kommune bidrager langt ud over her-og-nu salg og eksponering.

Sidste år lavede Damvad Analytics en 360 graders afdækning af fodboldens samfundsøkonomiske betydning i Danmark. Og her blev det dokumenteret, at fodbold og fodboldens frivillige spiller en ganske stor betydning for det danske samfund og en væsentlig rolle i mange danskeres hverdag.

I analysen blev det bl.a. konkluderet:

- At der samlet er ca. 126.000 frivillige i fodbolden, som alle bruger mellem 0,5 – 6 timer hver uge afhængigt af typen af det frivillige arbejde.
- At fodbolden samlet set medfører sundhedsøkonomiske besparelser for det danske samfund på mellem 400-1.100 mio. kr. årligt. Det skyldes et mindre produktionstab pga. sygdom og lavere udgifter til behandling og pleje.
- At fodboldklubberne bidrager til at holde danskerne fysisk aktive og reducerer derved omkostningerne i det danske sundhedsvæsen, samt mindsker antallet af fraværsdage på arbejdsmarkedet.
- At fodbolden forhindrer mellem 50.000-140.000 sygedage årligt.

Nu er det næppe disse forhold, der i sidste ende afgør, om man er villig til at melde sig som frivillig træner eller leder i en fodboldklub. Det er nok nærmere, om man bliver anerkendt, eller fordi man gerne vil gøre noget for lokalsamfundet og være en del af et fællesskab.

Derfor er der rigtig god forretning for kommunerne i at motivere de frivillige til at fortsætte deres værdifulde frivillige virke.

For et stærkt foreningsliv og velfungerende fodboldklubber er af afgørende betydning for en kommunes samlede trivsel og råstyrke. Og sunde og raske borgere er en god forretning for samfundet. Også kommunerne. Derfor giver det god mening, at man fra kommunens side støtter op om lokalfodbolden, fordi den gør en forskel og spiller en afgørende rolle i forhold til at fremme en sund og aktiv livsstil for kommunens borgere.

Som noget nyt kan man nu som klub via DBU's IT-værktøj, KlubOffice, beregne sin samfundsmæssige værdi og betydning.

Værktøjet giver med andre ord svar på, hvor meget klubbens indsats ville være værd i kroner og ører, hvis klubbens frivillige var lønnede. Og hvor meget klubben er med til at reducere udgifterne på sundhedsområdet, når en inaktiv borger vælger fodboldbanen fremfor sofaen. Samt hvor meget klubbens medlemmer bidrager til den danske økonomi.

Nu kan vi med andre ord måle og veje, hvordan landets fodboldklubber skaber værdi. Det giver ikke alene et godt udgangspunkt for at styrke indsatsen i forhold til kommunerne. Det kan også bruges som et konkret redskab i dialogen med de lokale politikere for netop at illustrere, hvor vigtigt det er, at fodboldklubben har ressourcer og muligheder for at udføre deres arbejde.

Et godt kommunalt samarbejde kan også være med til at løfte noget så konkret som et pigefodbold-fremstød.

Det har vi netop nu et godt eksempel på i Viborg, hvor vi med støtte fra DBU's udviklingspulje arbejder på at få flere aktive piger og kvinder i fodbolden både som medlemmer, trænere og ledere. Alle klubber i kommunen er inviteret med i projektet, uanset om de har eller gerne vil have pigefodbold.

Projektets ledes i samarbejde mellem DBU Jylland Region 2 og Viborg Idrætsråd med alle klubber og Viborg Kommune som tætte medspillere.

Projektet indeholder bl.a. nogle oplagte muligheder i at styrke de lokale netværk omkring pigefodbolden, så klubberne kan være med til at støtte hinanden og f.eks. samarbejde om at skabe rene pigehold og dermed holde fast i nogle piger, som måske ellers bliver tabt. Samtidig er der fokus på at skabe et særligt rum for at uddanne og videreuddanne pigetrænere.

DBU's udviklingspulje støtter projektet årligt med kr. 175.000 i en periode på 2 år.

Frivillighed

Frivilligheden er altafgørende i vores hverdag.

Uden frivillighed ingen fodboldklubber. Ingen til at træne børnene. Ingen til at planlægge turneringskampene. Ingen til at stå i cafeteriet. Ingen til at kridte banerne. Ingen til at skaffe penge til klubkassen. Og sådan kunne jeg blive ved.

Vores tal viser som tidligere nævnt, at der findes ca. 126.000 aktive frivillige trænere og ledere i dansk fodbold. Det er jo et rigtigt højt tal. Og der er ingen tvivl om, at vi som idrætsgren har rigtig mange mennesker, som udfører frivilligt arbejde.

Så rekrutteringen fungerer jo ganske godt, må man sige. Men de fleste klubber oplever næsten med garanti, at det alligevel er rigtig hårdt arbejde at skaffe frivillige nok i dagligdagen.

På den front kan man som klub dog gøre forskellige ting for at hjælpe sig selv. For rekruttering af frivillige bliver som oftest en succes, hvis man har en klar og gennemtænkt strategi. Det er ikke bare noget, der sker af sig selv. Vi må som ledelser i klubberne på bedste vis forsøge at organisere os således, at vi giver de bedste vilkår for de frivillige.

Derfor vil vi gerne motivere fodboldklubberne til at sætte frivillighed højt på dagsordenen – både på bestyrelsesmøder såvel som i hverdagen.

I DBU, DBU Jylland og de øvrige lokalunioner har vi besluttet os for at sætte massivt ind omkring etableringen af en frivilligansvarlig i hver eneste fodboldklub.

Vi taler altså om en dedikeret og dybt engageret person, som udelukkende har til opgave at skabe de bedst mulige vilkår for de frivillige i hver enkelt klub.

Vi vil arbejde for, at funktionen sættes på dagsordenen og gøres til et prioriteret hverv. Måske skal personen ligefrem vælges på generalforsamlingen. Måske skal personen have sæde i bestyrelsen og dermed reel beslutningskompetence. Det afgørende er, at personen får råderum til at udføre sit arbejde ordentligt – og meget vigtigt: at han eller hun får den nødvendige støtte. F.eks. via et supporterende frivillighedsråd.

Vi vil som organisation støtte de klubber, som ønsker at arbejde med dette tiltag. Bl.a. gennem hjælp fra vores klubrådgivere. Vi vil lave netværkssamlinger for de frivilligansvarlige. Og vi vil naturligvis også understøtte de frivilligansvarlige, som allerede er i gang. For der er gode erfaringer at hente allerede. Frivilligansvarlige er jo ikke et nyt fænomen. Derfor kan vi hente nyttig viden og inspiration fra klubber, som både er lykkedes og mislykkedes med dette initiativ.

Vi vil i den nærmeste fremtid informere yderligere omkring satsningen på dette område.

Dommer- og disciplinærområdet

Vi har alle et ansvar for, at kampene i DBU Jyllands turneringer bliver gennemført i en positiv atmosfære. Både trænere, ledere, forældre, tilskuere og dommere – men også os som organisation. For at kaste et kritisk lys på vores egen rolle i denne sammenhæng besluttede vi i slutningen af 2017 at gennemgå vores egen forebyggende indsats overfor klubber og spillere, men også på de sikkerhedsmæssige forhold omkring dommerens rolle.

Der blev til formålet nedsat en arbejdsgruppe, og denne gruppe – som har bestået af såvel interne DBU Jylland-folk som eksterne repræsentanter fra dommerklubberne samt klubfolk – har efterfølgende arbejdet med tingene, og i februar afleverede gruppen sin afrapportering til DBU Jyllands bestyrelse. Vi har på baggrund af gruppens arbejde besluttet at skærpe forskellige forhold omkring de såkaldte OBS-klubber. Derudover viser eftersynet, at vi generelt har et tilfredsstillende setup på området.

En OBS-klub er en klub – eller et hold fra en klub – med mange eller grove sager på samvittigheden. Ovenpå hver sæson indkalder DBU Jylland disse klubber på baggrund af disciplinærsager, indberetninger o.s.v. I samarbejde skitseres en række tiltag, der skal efterleves. I yderste konsekvens kan klubben/holdet blive udelukket fra turneringen, hvis der ikke sker forbedring. Heldigvis oplever vi ofte, at OBS-klubberne har stor vilje til at forbedre sig, ikke mindst når man oplever fornemmelsen af, at det er en alvorlig situation.

Vi har også igen i 2018 benyttet os af vores særlige observatørkorps, som er DBU Jyllands øjne og ører ved potentielle problemkampe i Aarhusområdet. Korpset har i det forgangne år været på 50 opgaver, og vores oplevelse er, at korpset har en god og præventiv virkning, og at langt størstedelen af de kampe vi er ude til, forløber uden problemer. Når de potentielle problemkampe bliver valgt ud, så sker det i tæt samarbejde med DBU Jyllands turneringsafdeling. Men kampe kan også blive valgt ud, hvis et af de deltagende hold ønsker det. Nogle klubber kontakter os for at høre, om vi ikke vil komme ud, fordi de er lidt utrygge ved et kommende opgør.

Langt størstedelen af de jyske fodboldkampe afvikles heldigvis uden problemer, men i de forholdsmeæssigt få sager, hvor modspillere eller dommere skal stå model til for meget, kan DBU Jylland sanktionere klubberne.

DBU Jyllands Disciplinærudvalg har i 2018 behandlet i alt 1289 sager. Det er en stigning i forhold til 2017, men stigningen skyldes stort set udelukkende, at antallet af dispensationsansøgninger er vokset fra 476 i 2017 til 563 i 2018. Til gengæld er antallet af de mere alvorlige sager enten faldet eller stagneret. Eksempelvis er mængden af afbrudte kampe faldet fra 42 til 32. Dette antal hænger ofte sammen med omfanget af lyn- og tordenvejr i turneringsperioden. Og i den henseende har vejrguderne været gunstige over for os i 2018.

Statistikken over røde kort indikerer også, at det ikke står så skidt til med opførslen på de jyske fodboldbaner. Den viser nemlig, at der generelt bliver uddelt få røde kort i de jyske, centrale ungdomsrækker. Mens der sidste efterår kun blev givet marchordre i 4,9 procent af de jyske ungdomskampe, så er tallet faktisk faldet markant i dette efterår. Her har de jyske fodbolddommere således kun uddelt 227 røde kort i 7428 ungdomskampe i DBU Jylland centrale ungdomsrækker. Det svarer til, at der kun falder et rødt kort i tre procent af kampene.

Tilbagemeldingerne fra dommerne tyder bl.a. på, at flere klubber tager ansvar omkring de disciplinære forhold og har retningslinjer for, hvordan man bør opføre sig overfor dommerne.

Netop fodbolddommerne er vigtige nøgleaktører i jysk fodbold. Derfor er det også vigtigt for DBU Jylland, dommerklubberne og Dansk Fodbolddommer Union, at de jyske dommere føler sig godt klædt på, når de løber ind på fodboldbanen.

Af samme grund gennemførte vi i 2018 en analyse blandt 1268 jyske fodbolddommere, som alle har dømt fodboldkampe i flere end fem år. Over halvdelen svarede på undersøgelsen, og de blev blandt andet bedt om at forholde sig til, om de føler de har brug for efteruddannelse ud over den obligatoriske teorigennemgang. Til det svarede en stor overvægt af de adspurgte fodbolddommere "nej". Det var således svaret hos 65,3 procent af de adspurgte fodbolddommere, mens 34,7 procent svarede "ja".

Selv om cirka en tredjedel af de jyske fodbolddommerne altså angiver, at de har brug for yderligere uddannelse, så er der endnu flere, som mener, at de har de kompetencer, der skal til, for at udføre deres hobby på en tilfredsstillende måde. Og de angiver også årsagen: Den daglige gang ude på fodboldbanerne udstyrer dem med en rutine, som klæder dem godt på til at passe fløjten.

Vi vil nu kigge nærmere på de ting, der efterspørges, hos de personer der angiver, at de gerne vil uddannes yderligere. Men vi hæfter os naturligvis også ved, at der generelt er stor tilfredshed blandt fodbolddommerne med det organisatoriske arbejde, der udføres for dem, og at vi formår at give dem de kompetencer, de har brug for på banen.

Reformer i breddefodbolden

DBU afsluttede i 2018 en reformproces, der bl.a. indebærer, at unionens bestyrelse reduceres fra 16 til syv medlemmer.

Også i kredsen af lokalunioner er vi i fuld gang med en gennemgribende analyse og drøftelse af vores politiske, faglige og administrative struktur og den fremtidige organisering af dansk breddefodbold.

I januar 2018 fik vi på delegeretmødet mandat af de jyske klubber til at fortsætte processen, og det har vi gjort. Hele processen sker i regi af FLU (Foreningen af lokalunioner), som er en interesseorganisation for de

seks selvstændige lokalunioner i dansk fodbold. Det er planen, at FLU i det kommende år skifter navn til DBU Bredde.

Processen varetages af en operativ styregruppe, og medio 2018 blev der nedsat to arbejdsgrupper - én i øst og én i vest – som via en række møder efterfølgende har givet deres bud på, hvordan breddefodbolden bør organiseres. Vest-gruppen har været sammensat med repræsentanter fra DBU Fyn og DBU Jylland. Derudover har der været gennemført et reform-seminar den 9. september i Tilst med deltagelse af 74 personer. Deltagerne var primært repræsentantskabsmedlemmer fra de seks lokalunioner samt enkelte administrative medarbejdere.

De primære temaer i hele reformprocessen er:

- Antallet af selvstændige breddeenheder
- Model for fordelingen af de politiske poster og valghandlinger
- Model for fordelingen af de økonomiske midler

Der er overordnet enighed om, at de lokale enheder skal have udpræget selvstændighed, samt at vi i et fællesskab skal udgøre en organisation med national politisk tyngde og handlekraft.

Det er udfordrende og spændende at finde sammen omkring, hvordan vi balancerer dette i ét eller flere forslag til en ny organisationsmodel. Arbejdet foregår således også i en meget grundig proces, da hele breddefodbold-Danmark skal kunne se sig selv i den fremtidige organisering.

For DBU Jyllands vedkommende vil en ny organisering formentligt primært komme til at betyde en væsentlig tættere tilknytning til DBU Fyn. Sandsynligvis i en fælles vest-model, hvor de to nuværende organisationer bliver til én med en styrket decentral organisation og struktur tæt på klubberne.

Men det er naturligvis også håbet, at det nye DBU Bredde vil styrke sammenhængen og fællesskabet på tværs af de seks nuværende lokalunioner.

Intentionen er, at vi kan forelægge et samlet forslag til en kommende politisk, faglig og administrativ struktur for det nye DBU Bredde til behandling og afstemning på lokalunionernes delegeret- og repræsentantskabsmøder i 1. kvartal 2020.

Det er helt afgørende for os, at alle principielle forhold i denne proces forelægges klubberne. Derfor vil ethvert konkret forslag til en ny og anderledes organisering af breddefodbolden naturligvis skulle forbi både de regionale årsmøder og delegeretmødet – og vedtages af de jyske fodboldklubber, inden DBU Jylland kan sige ja til noget som helst.

Men min helt grundlæggende holdning er også, at det er nødvendigt at se på breddefodboldens organisering, fordi kravene til en moderne lokalunion udvikler sig løbende og medfører stigende krav til såvel de politiske ledelser som til de administrative enheder. Vi har behov for, at breddefodboldens struktur er moderne og tidssvarende, såvel administrativt, fagligt som politisk. Vi er alle enige om, at lokal forankring og klubnær service er afgørende, men det er også vigtigt, at vi har en struktur, som i endnu højere grad fremstår som breddefodboldens stærke talerør og en professionel samarbejdspartner i relation til DBU, Divisionsforeningen samt øvrige interessenter og samarbejdspartnere.

Det nuværende samarbejde mellem de seks lokalunioner er blevet intensiveret på en lang række områder i de seneste år, men stadig med det udgangspunkt, at der er tale om seks selvstændige politiske,

administrative og juridiske enheder. Dette udgør ikke et selvstændigt problem, men kan opleves som både tungt og bureaukratisk for både os selv og andre.

I sidste ende er det afgørende, at vi kan understøtte klubberne og breddefodboldens udvikling bedst muligt, og hvis vi kan finde en model, hvor vi kan skabe mere værdi for vores klubber end i dag, så er vi efter min opfattelse også forpligtet til at se i den retning.

Den digitale udvikling

Tilbage i maj måned trådte den såkaldte Databeskyttelsesforordning i kraft.

For at leve op til kravene i forordningen, både i DBU, i lokalunionerne og ikke mindst klubberne, indførte vi samtidig det såkaldte fodboldpas i dansk fodbold. Fodboldpasset blev fra sæsonstarten i august obligatorisk for alle registrerede fodboldspillere i Danmark. Dvs. at man skal have aktiveret sit fodboldpas for at kunne vælges til et holdkort.

Det har samlet set været et omfattende projekt at indføre fodboldpasset, men gevinsterne er rigtig mange.

For det første sikrer modellen helt grundlæggende, at vi nu lever op til kravene i lovgivningen. Men fodboldpasset giver samtidig gode indsigter og gevinster for både klubber og spillere. F.eks. gør modellen det lettere for både klub og spiller at se, hvor den enkelte spiller er spilleberettiget.

Det har også helt overordnet forbedret kvaliteten af data i dansk fodbold. Og det er også til fordel for både klubberne og os som organisation. F.eks. har 90.000 flere personer været logget ind i DBU's systemer i juni og august måned i 2018 end i 2017, og 40.000 personer har siden 1. juni rettet - eller har fået rettet - deres mailadresse.

I indkøringsperioden kørte vi hårdt på med support – på både telefon, e-mail og udvidede åbningstider – for at hjælpe klubbernes frivillige mest muligt med introduktionen, og i perioden modtog og håndterede vores support tusindvis af opkald og e-mails vedrørende Fodboldpasset. Og faktisk gik det over al forventning.

Nogle skeptikere havde forudsagt kaos i turneringsstarten, men sådan gik det overhovedet ikke. Takket være en stor indsats af de frivillige i de jyske fodboldklubber, og det er vi meget taknemmelige for.

Nu har vi stort set fået alle spillere på plads, og det samme gælder dommerne. Men fodboldpasset omfatter også de frivillige i en klub - trænerne og lederne, og det arbejder vi på at få på plads nu.

Med indførelsen af fodboldpasset er der samtidig blevet lanceret en helt ny app til spillerne, nemlig Driblr. Driblr - der kan downloades gratis - er til fodboldspillere over 12 år og giver et unikt indblik i den enkelte spillers fodbolddata og et overblik over egne præstationer.

DBU og lokalunionerne har i det hele taget satset stort på at udbrede kendskabet til fodboldens IT-systemer i 2018. Det betyder blandt andet, at alle klubber har fået mulighed for gratis IT-kurser, ligesom der er investeret i bedre support, og effekten kan allerede nu afkodes. Der har således været markant fremgang i brugere af de fire systemer: KlubOffice, Klub-CMS, KampKlar og Fodbold app'en.

Holdadministrationsværktøjet KampKlar har dobbelt så mange hold som i starten af 2018, mens 200.000 danskere bruger Fodbold app'en hver måned.

Den mærkbare fremgang skyldes bl.a., at klubberne kan spare tid ved at bruge systemerne i en sammenhæng. Vi kan se, at klubberne har fået øjnene op for, at vi kan fjerne op mod halvdelen af deres

administrative byrde. I stedet for at arbejde i systemer fra flere forskellige udbydere, kan vi hjælpe dem fra ét sted. Det gør det også lettere for de frivillige at navigere i, da holdsider på klubbens hjemmeside opdaterer sig selv og holdene automatisk bliver synkroniseret mellem KlubOffice og KampKlar.

I en stor klub som VSK Aarhus med over 1100 medlemmer oplever man efter implementeringen af automatisk kontingentkørsel, at 99 procent af medlemmerne betaler kontingent til tiden. En opgave som tidligere trak store veksler på klubbens frivillige i form af rykkere, e-mails og personlige henvendelser. Nu kører det helt automatisk via KlubOffice, hvilket har bevirket at kun omkring én procent af medlemmerne var i restance efter den første kontingentkørsel. Arbejdet ligger nu i at få opdateret KlubOffice mellem de to kontingentkørsler. Når der skal opkræves penge, klarer systemet det helt automatisk.

De ændrede databeskyttelsesregler har haft en række meget forskellige konsekvenser. De har bl.a. også tvunget os til justere vores praksis omkring behandling og formidling af afgørelser i disciplinærsager. Vi har altid bestræbt os på en høj grad af åbenhed omkring vores disciplinærsager, f.eks. i sager hvor en klub har protesteret over en anden klubs brug af en ulovlig spiller. Her har vi typisk efterfølgende informeret alle øvrige klubber i puljen med både afgørelse og bilag.

Den nye forordning gør, at vi ikke længere kan yde denne service og holde samme informationsniveau i sager som førnævnt beskrevet, da vi naturligvis skal leve op til de nye regler og den gældende lovgivning. Vi har fået faglig bistand til at gennemgå vores procedurer i forhold til de nye data-regler, og det betyder f.eks., at det fremover kun vil være direkte involverede parter i en disciplinærsag, der modtager afgørelser og bilag.

I det hele taget må vi blot konstatere, at den digitale udvikling løbende giver os nye udfordringer som fodboldklubber og idrætsforeninger.

Både den såkaldte Umbrella-sag, hvor over 1000 unge blev sigtet for distribution af børneporno, og forskellige sager med hadefulde budskaber på de sociale medier til forskellige fodboldspillere, har rejst spørgsmål som: Hvordan skal vi som fodboldklub forholde os til de unges brug af digitale medier, når de er en del af vores forening?

Vi offentliggjorde i den anledning en række anbefalinger fra Red Barnet, og disse kan også findes på Red Barnets egen hjemmeside.

Som klub er man ikke ansvarlig for medlemmernes adfærd på de digitale medier, heller ikke imens medlemmerne befinder sig i foreningen. Ansvar ligger hos den, der deler krænkende indhold, men det kan være en god idé som klub at være på forkant og kende til lovgivningen på området og måske tage en snak med spillerne om deres adfærd på de digitale medier. Denne snak kan tage udgangspunkt i, at man gerne vil have et godt og trygt miljø i fodboldklubben og på de enkelte hold.

Red Barnet har også udgivet hæftet "[Når børn og unge deler intime billeder på nettet](#)", som klubbernes børne- og ungdomstrænere med fordel kan læse, så de kan føle sig klædt på til at tackle eventuelle episoder.

DBU Jyllands organisation

DBU Jyllands organisation hviler på to stærke ben. Dels har vi en professionel administration med lønnet medarbejdere, og dels har vi en frivillig streng med en masse engagerede fodboldledere, der i deres fritid yder en ulønnet indsats for den jyske breddefodbold.

I begge ben findes der en masse faglige og menneskelige styrker, kompetencer og ressourcer, og det er vigtigt for mig som formand, at de to ben spiller sammen og supplerer hinanden til gavn for de jyske fodboldklubber, og det synes jeg i høj grad, at de gør. I DBU Jylland lægger vi stor vægt på, at der både er samhørighed og gensidig respekt mellem de frivillige ledere og de lønnede medarbejdere. Det er en kultur, som vi værner meget om, og som efter vores opfattelse er helt afgørende for, at vores organisation kan leve op til de krav, der stilles til os.

DBU Jyllands administrative medarbejdere er placeret på vores fire kontorer i henholdsvis Aalborg, Holstebro, Tilst og Glejbjerg. Den fysiske placering af kontorerne rundt omkring i Jylland er med til at sikre en både praktisk og psykologisk nærhed til vores medlemsklubber, men samtidig er det således, at en medarbejder på vores regionskontor i Aalborg sagtens kan udføre centrale opgaver til gavn for hele fællesskabet. Eller i princippet også for en anden region.

Vi er meget fokuserede på at udnytte vores ressourcer bedst muligt – både lokalt og til gavn for fællesskabet, men også således at vi får størst mulig glæde af de forskellige kompetencer hos vores medarbejdere. Både til glæde for medarbejderen, men også til glæde for organisationen.

Som jeg nævnte, er de frivillige kræfter - ligesom i en fodboldklub - en afgørende ressource i DBU Jylland. I alt 270 frivillige, ulønnede ledere har i 2018 udgjort organisationens mange forskellige udvalg og arbejdsgrupper - centralt såvel som regionalt. Heraf har de 65 været tildelt en formandspost for en bestyrelse, et udvalg eller en arbejdsgruppe. Disse formænd spiller en ekstraordinær rolle i vores organisation. Derfor samler vi med jævne mellemrum denne gruppe af særlige nøglepersoner til seminarer og netværksmøder.

Det gjorde vi bl.a. i januar på vores fodboldcenter i Tilst, hvor et af temaerne var, hvordan vi opnår større diversitet i DBU Jyllands organisation og i fodbolden generelt. I alt 40 formænd fra forskellige dele af DBU Jyllands organisation blev inspireret af et indlæg fra Frans Hammer, Danmarks Idrætsforbund, der netop har specialiseret sig i denne udfordring.

I DBU Jylland ønsker vi at være et spejl af den fodboldverden, som omgiver os, og vi tror på, at vi via en større mangfoldighed i vores kreds af frivillige kan blive en endnu stærkere organisation. Begrebet diversitet er derfor noget, som vi i høj grad har taget til os, og noget som vi arbejder aktivt med.

Vi har nu gennem flere år bl.a. forsøgt at rekruttere flere kvinder til vores bestyrelser, udvalg og arbejdsgrupper, og det er også lykkedes i et vist omfang, men slet ikke på det niveau, som har været målsætningen. I DBU Jyllands bestyrelse er vi f.eks. otte mænd og en kvinde. Eller 11 procent kvinder. I DBU Jylland som helhed har vi knap 270 frivillige ledere, og andelen af kvinder ligger på ca. 13 procent. Det er måske bedre, men ikke godt nok.

Fodbolden er stadig en mandeverden på rigtig mange måder, og det kræver vedholdenhed at rokke ved denne kultur. Så i mit hoved skal vi både have et skærpet fokus på at søge efter kvinder, når vi besætter vores frivillige poster, men vi er samtidig nødt til at være opmærksom på, at årsagerne til vores manglende diversitet ligger begravet ét spadestik dybere, og derfor er vi også nødt til at se nærmere på den måde, vi gør tingene på i dag.

For hvis endnu flere kvinder skal motiveres til at gå ind i DBU Jylland, så skal vi naturligvis også have en organisation, der er afbalanceret nok til at rumme dem. Og det gælder ikke blot os, tænker jeg. Det gælder alle fodboldklubber, organisationer og foreninger.

For at blive klogere på disse forhold spurgte vi sidste år 211 kvindelige fodboldtrænere og ledere om, hvordan de kom ind i klubarbejdet. Og hertil svarede to ud af tre – eller 67 procent – at de blev spurgt direkte. Og hele 95 procent af de adspurgte svarede nej til spørgsmålet, om det var en svær beslutning at gå ind i det frivillige fodboldarbejde.

Så nogen synes måske, at kvinder bare bør melde sig og tage ansvar og komme på banen. Men den holdning kan vi ikke rigtig bruge til noget. Vi må erkende, at vi er nødt til at blive dygtigere til at rekruttere kvinder på en måde, der appellerer til kvinder. Ikke ud fra en mande-verden.

Vi går ikke ind for tvang og kvoter. Vi tror fortsat på, at vi kan komme i mål ad frivillighedens vej. Danmarks Idrætsforbund har i 2016 udarbejdet måltal for kvinders repræsentation i bestyrelser med en forventning om, at der i 2025 som minimum vil være en 30/70 fordeling mellem kønnene. Det er en målsætning, som vi deler.

Vi er nu igen i gang med en ny stribe initiativer – både vedrørende større repræsentation af kvinder, men diversitet handler ikke kun om køn. Fakta er bare, hvis man først får en bedre kønsfordeling i sin organisation, følger andre former for diversitet lettere. Eksempelvis i forhold til etnicitet.

Vi har foreløbig besluttet følgende initiativer på den korte bane:

- Etablering af et ungdoms advisory board.
- Udarbejdelse af strategi for udvalg og arbejdsgrupper, som skal komme med handlingsplaner for, hvordan man vil arbejde med diversitet.
- Diversitet som et fast punkt på dagsordenen til bestyrelsesmøder i regionerne.
- Synliggøre klubber, som er fremme i skoene i forhold til diversitet.
- Bruge klubrådgiverne til at italesætte temaet diversitet i forbindelse diverse klubmøder og understøtte klubber med handlingsplaner.

Vi vil opfordre til, at alle jyske fodboldklubber sætter fokus på diversitet, og at der tænkes i mangfoldighed, når der skal sammensætte bestyrelser og andre vigtige organer. I sidste ende er det med til at skabe sundere og stærkere fællesskaber i fodbolden.

Afslutning

I DBU Jylland arbejder vi hårdt hver eneste dag for at skabe de bedst mulige rammer for de jyske fodboldklubber og breddefodbolden, og sådan vil det også blive i 2019.

Vi er meget bevidste om vores rolle som medlemsorganisation og serviceorgan for tusindvis af jyske fodbold-frivillige, og det er helt afgørende for os at være i tråd med vores medlemsklubber.

Der er masser af forskellige udfordringer at tage fat på i jysk fodbold, og der er mange forskellige veje, som man kan vælge, men vi har konstant fokus på at bruge vores ressourcer og vores energi på de helt grundlæggende forhold, som fylder noget i den enkelte fodboldklubs hverdag: Frivillighed, rekruttering, fastholdelse, klubudvikling, faciliteter og så videre.

Vores visionsplan, "DBU Jylland på vej mod 2020", sætter fortsat sammen med dansk fodbolds nationale vision rammerne for vores retning og løbende prioriteringer.

Vi ved, at kvaliteten i DBU Jyllands turneringsudbud er afgørende for klubberne. Vi ved også, at vi for alvor gør en forskel, når vi er på besøg hos klubberne og yder direkte bistand og rådgivning. F.eks via vores klubrådgivere eller vores IT-supportere. Derfor er det også et konstant mål for os at tage udgangspunkt i

den enkelte klub præcis i den situation, hvor klubben befinder sig, og vi ved, at vi scorer højt på tilfredsheden i de klubber, som vi er rigtig tæt på.

Det er også vigtigt, at vi som organisation har en høj grad af selvkritik. Vi oplever bl.a., at nogle klubber har svært ved at overskue vores mange tilbud, ligesom det for nogle klubber kan virke forstyrrende, at vi hele tiden skifter retning i forhold til regler, spilleformer m.v. Uagtet at disse reformer og ændringer sker via den normale demokratiske proces i vores organisation og afgøres af netop klubberne, bliver det nogle gange oplevet som topstyring, og ikke medlemsdemokrati.

Afslutningsvis vil jeg benytte lejligheden til at takke alle de mange mennesker, som i dagligdagen gør en enorm indsats for jysk fodbold. Det gælder vores samarbejdspartnere i DBU, de øvrige lokalunioner, de jyske dommerklubber, de jyske kommuner og vores kommercielle samarbejdspartnere.

Men først og fremmest en meget stor tak til de mange frivillige ildsjæle, trænere og ledere, som får dagligdagen til at fungere i de ca. 900 jyske fodboldklubber. Herunder også de mange aktive dommere.

Jeg vil også rette en stor tak til alle vores 270 frivillige DBU Jylland-ledere - såvel centralt som regionalt, til regionsbestyrelserne og til mine kolleger i DBU Jyllands bestyrelse.

Også en helt særlig tak til vores direktør Ove Lyhne og til alle vores medarbejdere – administrativt, klubrådgivere, konsulenter og dommerpåsættere, som sætter en stor ære i at kunne servicere og rådgive vores klubber bedst muligt, men også over for organisationens egne frivillige.

Forventningerne til os forandrer sig løbende, hvilket jeg håber, at denne beretning giver et lille indblik i. Jeg er dog fuldt og fast overbevist om, at foreningstanken er bæredygtig, og at fodbolden også i fremtiden vil kunne samle både børn, unge og voksne til masser af fantastiske oplevelser.

Men vi skal stå på tæer, hvis vi skal bevare vores nuværende aktivitetsniveau og udvikle breddefodbolden. Det er vi dog meget beredte på, og vi glæder os til fremtidens muligheder og udfordringer.

Med disse ord vil jeg ønske alle en glædelig jul og et godt nytår. Jeg håber, at vi ses til DBU Jyllands delegeretmøde i Herning den 5. januar 2019.

Bent Clausen
Formand
DBU Jylland

Haderslev, december 2018