

DBU Jyllands beretning for 2022/2023

Vi lever i en verden præget af forandringer, og det mærker vi også i breddefodbolden.

Problemstillinger og tendenser fra omgivelserne omkring os bliver en del af hverdagen i fodboldklubben. Uanset om vi ønsker det eller ej.

Corona-perioden var en hård omgang for hele foreningslivet, og selvom dagligdagen nu er normaliseret, er der sket noget i forhold til f.eks. frivilligheden.

Vi ser det også i forhold til de holdninger og forventninger, som nutidens forældre bærer med ind i fodboldklubben. Eller de unges tilgang til at prioritere fritidsinteresser og indgå i fællesskaber.

Det stiller ofte store krav til de frivillige ildsjæle i fodboldklubberne at håndtere disse forandringer. Men vi tror på, at fodboldens fundament er så stærkt, at klubberne fortsat er i stand til at tilpasse og udvikle sig. Vores oplevelse er i hvert fald, at fodbolden trives godt i de jyske klubber, på trods af alle dagligdagens små og store udfordringer.

Og helt overordnet er der masser af glæde sig over. Det meget høje aktivitetsniveau under DBU Jylland afspejler, at der bliver spillet masser af fodbold i de jyske klubber, der er fremgang i antallet af fodboldspillere, mange trænere viser stor interesse for at dygtiggøre sig, mange klubber har vilje og energi til at løfte nye indsatser og tiltag, og sådan kunne jeg egentlig blive ved.

Men som jeg nævnte indledningsvis er der også flere forhold, der udfordrer vores klubber.

Lige nu er det også den internationale energikrise, som sender ringe ind i idrættens og foreningslivets verden. Mange kommuner ser sig nødsaget til at reagere på de fortsat stigende energiudgifter, bl.a. ved at udvide lukketider på idrætsanlæg eller sågar lukke helt ned i en periode.

Vi kan i fodbolden ikke tillade os at påberåbe os ret til særbehandling i en svær tid for mange, men det giver alligevel anledning til bekymring.

Vi må ikke komme i den situation, hvor der lukkes ned for idrætten igen. For vi ved, at det har så stor betydning for især børns og unges trivsel, at man fortsat kan mødes med sine kammerater og komme ud og være sammen og spille fodbold, også her i den mørke tid. Det så vi under corona-krisen, og det er vi nødt til at lære af.

Vi har i DBU Jylland fuld forståelse for, at man som kommunalpolitiker er i en særdeles vanskelig situation netop nu, og når alle vigtige områder må spænde livrem-



men ind, og nogle aktiviteter måske helt skal lukke ned, vil det være forkælet og arrogant at påberåbe sig et krav om at gå helt fri for besparelser.

Vi opfordrer dog samtidig til, at man midt i disse spareøvelser husker på, at fodboldklubberne og frivilligheden er værdifulde bidragsydere til den kommunale sundhed, sammenhængskraft og udvikling.

Det skal også bemærkes, at en fodboldklub stort set kun har ét sted at hente flere penge, hvis den pålægges ekstra gebyrer eller udsættes for besparelser, og det er hos medlemmerne. Hvis der er tale om fodboldklubber i særlige områder, kan det i værste fald betyde, at nogle medlemmer vil falde fra, fordi de ikke længere har råd til at betale kontingent. Og det er måske endda netop de medlemmer, som er aller-vigtigst at holde fast i.

Det kan godt være, at der netop er afviklet et VM i Qatar, hvor millioner og milliarder ruller stærkt i elitefodbolden. Men det er ikke breddefodboldens verden. Hos os har midlerne altid været små, og en krone sparet på dette område kan med andre ord være en rigtig dårlig forretning. Ikke blot for den enkelte klub, men også i det store samfundsregnskab.

Derfor vil vi opfordre til, at man som kommunalpolitiker også i denne svære tid husker at værne om fodboldklubberne, foreningslivet og frivilligheden.

En grønnere fodboldklub

Som vi så under corona-krisen, men også her under den aktuelle energikrise, er det da også helt naturligt for de jyske fodboldklubber at tage et stort ansvar. Det oplever vi f.eks. også i forhold til spørgsmålet omkring bæredygtighed og klimabevidsthed.

Fodbold er jo i udgangspunktet en ekstremt klimavenlig sportsgren. Der er ingen motor, og der er ingen opvarmning af hal eller pool. Der er bare årstidens vejrforhold og udøvere på en græsbane.

Hvorfor giver det så overhovedet mening at tale om CO₂-udledning, klimaaftryk og bæredygtighed? Det gør det, fordi der i de omkringliggende faktorer som de fysiske rammer, transport, mad, træningstøj og generel opmærksomhed på emnet ligger store klimamæssige gevinster at hente.

Vi spurgte i 2022 et bredt udsnit af vores medlemsklubber om deres tilgang på dette område, og her er tendensen klart, at opmærksomhed på klima og bæredygtighed helt naturligt også rykker ind i de jyske klublokaler. 38 procent af klubberne svarede, at der allerede er blevet taget initiativer til at nedbringe forbruget (vand, varme eller strøm) i klubhuset, i cafeteriet eller i omklædningsfaciliteterne. Og i en klub som Hornbæk SF har man nedsat et klimaudvalg.



Ca. 15 procent af klubberne har også fokus på, at klubbens medlemmer skal transportere sig mere miljørigtigt, f.eks. på cykel, via samkørsel eller med offentlig transport. Og tæt på hver fjerde fodboldklub meddeler, at de sorterer affald i foreningen.

Vi må dog også konstatere, at mange klubber mangler tid og viden for at prioritere at arbejde efter at sætte et mindre klimabelastende aftryk. Det er hverken ond vilje eller ligegyldighed. Men små ændringer kan gøre store forskelle. Det kan være ting som at bruge mindre plastik ved at skifte plastikbægeret ud med keramikkrus, som de gør i Hjerm IF. Eller at opfordre klubbens medlemmer og forældre til at arrangere samkørsel til kampe og træningspas, som Ølgod IF gør en indsats for.

Undersøgelsen er i hvert fald et godt billede på, at der er en villighed til at ændre adfærd på klimaområdet. Faktisk har halvdelen af klubberne svaret, at de godt kunne tænke sig, at deres klub havde en grønnere profil.

I forhold til bæredygtighed og klimaaftryk har udviklingen på kunstgræs-området taget en markant ny drejning i 2022. I september kunne DBU derfor melde ud, at der meget vel kan være et totalforbud mod gummigranulat i kunstgræsbaner på vej. Forbuddet vil være en af konsekvenserne af et forslag fra EU-kommissionen om at begrænse mikroplast i naturen.

Hvis forslaget bliver stemt igennem, formentlig om nogle år, vil det kunne få meget store konsekvenser for breddefodbolden, f.eks. i form af ekstraregninger og krav om omlægning af eksisterende kunstgræsbaner. Tal fra UEFA viser, at regningen for at omlægge omtrent 30.000 baner løber op i omegnen af 60 mia. kroner, mens beløbet for de danske klubber og kommuner vil være op mod 675 mio. kroner over seks år. I Danmark er der ca. 380 kunstgræsbaner, hvoraf lidt over 300 er anlagt med gummigranulat. Forslaget skal nu forhandles mellem EU's medlemslande.

Vi er naturligvis meget opmærksomme på udviklingen. I fodbolden arbejder vi altid for at sikre de bedste forhold for alle vores klubber og medlemmer, men et forslag som dette vil risikere at ramme os meget hårdt. Vi hilser naturligvis innovation og udvikling velkommen, og vi tænker også på klima og miljø, men som udendørssport er vi afhængige af gode baneforhold i vinterhalvåret. Det løses i dag bedst af de velkendte kunstgræsbaner med gummigranulat.

Udmeldingen efterlader alle os i fodbolden med en lang række ubesvarede spørgsmål. Det er f.eks. endnu uvist, hvordan selve udfasningsperioden kommer til at se ud, såfremt forslaget vedtages. Dertil kommer, at rigtig mange af kunstgræsbanerne i Jylland f.eks. er ejet af fodboldklubberne selv, hvorved et kommende forbud vil ramme disse fodboldklubber hårdt alt efter indkøringsperioden for lovforslaget.

Desuden må det formodes, at en del klubber/kommuner enten er i gang med at planlægge etablering af kunstgræsbaner med gummigranulat, eller skal til det. Disse klubber kan komme i en økonomisk klemme, alt efter hvordan udfasningsperioden af gummigranulat kommer til at se ud.



Håbet er, at vi snarest bliver klogere på forslaget og dets helt konkrete konsekvenser, så vi kan hjælpe vores medlemsklubber bedst muligt.

Plads til alle i fodbolden

Fodbold er kendetegnet ved at være et spil for alle – uanset køn, alder, religion, politisk overbevisning osv. I tidligere tider formulerede man det vist sådan, at i fodboldklubben kunne direktøren og arbejdsmanden være lige for nogle timer. Det er jo et temmelig stereotyp og gammeldags udtryk, som man i dag kun kan grine lidt ad.

Men uanset hvad er det heldigvis sådan, at vi på fodboldbanen kan mødes på tværs af forskelle, og det er jo netop også derfor, at fodbold er meget større og mere end selve spillet. Det skaber forståelse og relationer mellem mennesker, som måske ellers aldrig ville komme i kontakt med hinanden.

Jeg er personligt ikke i tvivl om, at fodboldklubbernes betydning er enorm for vores samfund. Vi skylder dog også hinanden at se lidt kritisk på os selv, når vi svinger os op til de store formuleringer om fodboldens rummelighed.

Hvis man ser på rapporten ”Udfordringer og barrierer blandt LGBTI+ personer i idrætsforeninger”, som blev udarbejdet for Kulturministeriet i 2020, kan man desværre se, at mange LGBTI+ personer ikke føler sig inkluderede i idrætsforeningerne i Danmark. Konkret viste rapporten, at en tredjedel af de adspurgte har oplevet nedsettende sprogbrug om transpersoner/non-binære personer, homo- og biseksuelle eller interkønnede.

Fodbolden er et spejl af samfundet - på godt og ondt. Derfor er der også i vores eget regi behov for at skabe opmærksomhed omkring betydningen af omgangstone og adfærd, som kan virke ekskluderende for LGBTI+ personer. For vi ønsker jo, at vores fodboldklubber skal være åbne for alle.

Vi har sammen med DBU og de andre lokalunioner gennemført forskellige kampagner omkring god omgangstone og tilråb fra sidelinjen, og Danmarks Idrætsforbund og DBU har sammen med en række andre organisationer netop nu sat fokus på, hvordan idrætsklubber kan skabe en kultur, der får alle til at føle sig velkomne - uanset seksuel orientering eller kønsidentitet.

I DBU Jylland vil vi altid arbejde for, at fodbolden skal være rummelig, inkluderende og mangfoldig. Vi ønsker, at livet i fodboldklubberne afspejler mangfoldigheden i det samfund, vi er en del af. Og at alle, som ønsker det, kan komme til at spille fodbold, og samtidig føle sig trygge og respekterede.

Men som det beskrives i Danmarks Idrætsforbunds rapport fra december 2021, ”Inklusion af transkønnede, interkønnede og nonbinære i idrætten, anbefalinger til specialforbund og idrætsforeninger”, står vi på mange måder på ubetruet land og over for en række forskellige dilemmaer på dette område.



For det første er der værdierne om, at idrætten skal være for alle, og alle skal føle sig velkommen, og at vi ikke skal tolerere diskrimination. For det andet er der værdien om, at idrættens konkurrencer skal være lige og fair. Og for det tredje er der et grundlæggende sikkerhedsmæssigt hensyn at forholde sig til i idrætten. Det skal med andre ord være uden unødigt risiko at deltage i idræt.

Ved inklusion af transpersoner, interkønnede og non-binære personer i idrætten vil der opstå nogle dilemmaer i forhold til disse tre ovennævnte forhold, som skal overvejes og håndteres. Hvordan kan man f.eks. matche værdierne om inklusion og idræt for alle med værdierne om en lige konkurrence, hvis konkurrencen er åben for alle, og der dermed er risiko for, at nogle grupper har særlige fysiske fordele, som kan opleves som uretfærdig konkurrence? Skal der så være begrænset adgang på bekostning af idræt for alle? Hvordan kan man både ønske, at alle er med og samtidig have regler for, hvem der må deltage i konkurrencer? Hvordan sikrer man, at transkvinder og interkønnede kan deltage og konkurrere på lige vis, hvis de ikke kan deltage i kvinderækkerne?

DBU's bestyrelse har i efteråret nedsat en arbejdsgruppe, som skal se på, hvordan vi i fodboldverdenen skal forholde os rent praktisk til ovenstående udfordringer. Der er mange vanskelige spørgsmål at forholde sig til, men vi er enige om, at vi har behov for fælles holdninger på tværs af fodbold-Danmark.

Stærke digitale værktøjer

Fodbold spilles som udgangspunkt på fodboldbanen. Ikke bag en computerskærm eller på en mobiltelefon, selvom eFodbolden også vinder frem.

Alligevel er DBU's digitale værktøjer blevet en særdeles vigtig del af hverdagen for rigtig mange fodboldklubber, og det er de naturligvis, fordi moderne teknologi kan assistere mange frivillige med at udføre deres opgaver på en smidig og hurtig måde.

DBU's IT-produkter letter hverdagens opgavehåndtering. F.eks. når en spiller begynder til fodbold for allerførste gang. Eller når klubbens hold skal udtages til kampene i weekenden. Eller når der skal opkræves medlemskontingent. Så er Fodbold app'en, KampKlar og KlubOffice de redskaber, der er gode at have ved hånden.

Det kræver økonomiske ressourcer at udvikle og forbedre de digitale redskaber, der understøtter og giver værdi til breddefodbolden i hverdagen, og der er behov for nye investeringer, hvis fodbold-Danmark fortsat skal have stærke, digitale medspillere. Derfor har det været nødvendigt for DBU Jylland og de øvrige lokalunioner i dansk fodbold at opkræve en øget betaling per medlem i fodboldklubberne for at kunne imødekomme de ambitioner, der er for dansk fodbolds digitale udvikling.

Nogle klubber benytter kun de absolut nødvendigste IT-værktøjer i vores samlede pakke, mens andre bruger hele klubpakken. Derfor er det kun sidstnævnte, der får optimal udnyttelse ud af produktet og dermed den store administrative besparelse.



Vi ønsker, at endnu flere klubber kommer til at få glæde af fodboldens fantastiske IT-setup. Derfor vil DBU Jylland i 2022 sætte fokus på at motivere endnu flere klubber til at komme med på vognen. Det vil vi bl.a. gøre ved at fortsætte med at gennemføre en række sæsonstart-webinarer og tilbyde online-introduktion til klubpakken.

Men vi arbejder også som noget nyt på at kunne tilbyde såvel et fem-timers service-tjek eller en fuld maksimum-pakke med ca. 10 timers hjælp til den enkelte klub, incl. introduktion, opsætning og fuld implementering af hele IT-klubpakken.

Vi ønsker at gøre breddefodboldklubberne stærke på IT-området, så de fortsat kan være attraktive og levere det serviceniveau og de praktiske løsninger, som spillere og forældre forventer. Samtidig skal vi have fokus på at gøre det lettere og sjovere at være frivillig leder i en fodboldklub.

Penge tilbage til barndomsclubberne

Selvom der er meget store forskelle, er fodbolden fortsat et netværk, hvor bredden og eliten er forbundet. Blandt andet forstået på den måde, at eliten er afhængig af den spillerudvikling, der sker i de helt almindelige fodboldklubber.

Derfor findes der også et system, der belønner barndomsclubberne, når de bedste talenter rykker videre og får kontrakt i de større klubber. Systemet sørger for kompensation til de breddeclubber, som har trænet spillere, der skifter til andre danske klubber og indgår en professionel kontrakt. Barndomsclubberne belønnes med andre ord for den træning og det udviklingsarbejde, som de har bidraget med.

Rammerne for disse principper kaldes det nationale kompensationssystem, og det gælder for både kvinder og mænd. DBU har i 2022 vedtaget en opdatering af rammerne, og det er lykkedes for os i breddefodbolden at få forbedret aftalerne til gavn for vores klubber, således at alderen for kompensation sættes ned, og beløbene bliver sat op i en trappemodell, hvor beløbene stiger hen over årene.

Set med mine øjne er det helt naturligt, at breddeclubberne kompenseres økonomisk, når et af deres talenter kommer på kontrakt i en anden klub, og det er også afgørende, at vi nu har fået løftet aftalerne på pigesiden.

Det er vigtigt at prioritere den økonomiske fødekæde, der sikrer barndomsclubberne en del af den indtægt, som en spiller senere skaber, og det er også vigtigt, at vi husker, hvor spillerne kommer fra.

Kompensationssystemerne gælder, når en spiller indgår en spillerkontrakt med en dansk klub inden udløbet af det kalenderår, hvori spilleren fylder 22 år. I så fald skal der betales kompensation til de tidligere danske klubber, spilleren har spillet i, siden spilleren fyldte seks år og frem til tidspunktet for kontraktindgåelsen. I de tidligere aftaler var ordningen gældende fra 12-årsalderen. Kompensationen fordeles for-



holdsmæssigt mellem spillerens tidligere klubber ud fra oplysninger om spillerens tidsmæssige tilknytning til de tidligere klubber. Derfor opfordrer vi også til at få registreret spillerne i KlubOffice fra den dag, de meldes ind i klubben.

De nye aftaler på både herre- og kvindesiden trådte i kraft den 1. juli 2022 og vil være gældende frem til den 30. juni 2028, hvorefter de igen skal forhandles.

Når en spiller skifter til en klub i udlandet, træder FIFA's internationale kompensationsystem i kraft. Dette fortsætter uændret og har ikke noget med ovenstående danske aftaler at gøre.

Vigtigt at investere i bredden

Interessen for at spille fodbold i en jysk fodboldklub er steget markant siden sidste medlemsregistrering. Faktisk er der kommet hele 16.506 flere aktive spillere i de jyske fodboldklubber.

Det svarer til en fremgang på 11 procent, og dermed er fem års tilbagegang vendt til fremgang, og tabet af aktive medlemmer under corona-perioden er mere end indhentet. Medlemstallet i år er det højeste siden 2017, og nu er i alt 165.894 børn og voksne medlem af en fodboldklub i Jylland.

Stigningen i medlemstallene kom ikke som den helt store overraskelse, for det har boblet af glæde og energi i fodboldklubberne, siden coronaen for alvor slap sit greb. Derfor havde vi forventet at se en stigning i antallet af aktive, men fremgangen er nok mere, end vi kunne have drømt om.

Som altid blussede debatten om sammenhængen mellem bredde- og eliteidræt op i diverse sammenhænge, da medlemstallene blev offentliggjort. Også i lyset af herrelandsholdets flotte indsats ved EM-slutrunden.

For mig er det vigtigt at sende æren for sådan en udvikling til de mange frivillige i de jyske klubber. For i min optik er tallene først og fremmest udtryk for den enorme indsats, der ydes af de mange tusinde frivillige trænere og ledere rundt omkring i vores mange medlemsklubber. Vi gør naturligvis alt, hvad vi kan for at støtte vores foreninger, men det er nu engang klubbernes frivillige ledere og trænere, der i dagligdagen gør den afgørende forskel, og det vil vi gerne udtrykke vores allerstørste respekt for.

For mig er offentliggørelsen af medlemstal altid en kærkommen lejlighed til at hejse flaget for de parametre, der er afgørende for, at så mange børn, unge og voksne holder sig aktive i en fodboldklub.

Mit hovedbudskab er, at breddefodbold ikke er et biprodukt af elite. Breddefodbold kan kun leve og blomstre, hvis det tages alvorligt, og hvis der investeres målrettet heri. Dette understøttes også af forskningen.



Der er da ingen tvivl om, at landshold og elitefodbold skaber opmærksomhed og branding. Også for bredden. Jeg har da også hørt historier fra flere af vores medlemsklubber, der kan berette, at antallet af små drenge og piger iført landsholdstøjer steg betragteligt, da EM-feberen kulminerede i sommeren 2021. Og det er da både sjovt og livsbekræftende, at man rundt omkring i lokale fodboldklubber mærker et vingeslag fra landsholdets succes.

Men hvis vi for alvor skal have mange til at spille fodbold og dyrke idræt i det hele taget, bør fokus først og fremmest rettes på faktorer, der reelt yder indflydelse på idrætsdeltagelsen, f.eks. målrettede investeringer i breddeidrættens menneskelige ressourcer, aktiviteter og faciliteter.

For det er nemlig sådan, at pigefodbolden først for alvor blomstrer i en klub, når en flok engagerede frivillige beslutter sig for at skabe et godt tilbud for de aktive, tager dem alvorligt, laver noget god, udviklende træning, arrangerer sociale ture osv.

Og herreseniorfodbolden i den lille vestjyske klub med mange kilometer til næste by kommer kun til live igen, fordi nogle ildsjæle går sammen og beslutter sig for, at der nu engang SKAL stemples et Serie 5-hold op af jorden for at holde sammen på fællesskabet i lokalområdet.

Og den store byklub har kun succes med at holde gang i de måske næsten 50 U8-spillere, fordi der er en tydelig og defineret holdning til, at de børn, som synes at fodbold er sjovt, men måske (endnu) ikke er ret gode til det, også skal tages seriøst og have et godt tilbud.

Sådan er virkeligheden ude i breddefodbolden, og det har ikke umiddelbart meget med hverken landshold, Lionel Messi eller Champions League at gøre. Men det er nu engang de initiativer, som vi skal styrke for at holde gang i breddeidrætten.

Det handler med andre ord bl.a. om:

- At klubberne skal være imødekommende og tage godt imod de nye medlemmer og deres forældre.
- At der skal være et tilstrækkeligt antal kompetente, voksne trænere til at tage sig af medlemmerne.
- At forældre og andre voksne skal være parate til at bidrage. Fodbold er et forpligtende fællesskab, hvor alle så vidt muligt skal bidrage med de muligheder og kompetencer, som man har.
- At klubber og trænere skal have fuld fokus på udvikling. Alle ønsker at lære noget og blive bedre.
- At spillerne møder et godt miljø, hvor trivsel er i højsædet. Alle skal føle sig godt tilpas - uden undtagelse. Og alle skal føle, at der er plads til dem i fodbolden.

Hvis nogle af disse faktorer opfyldes, er der basis for et boom i medlemstallene.



Men selvfølgelig synes vi stadig, at det er fantastisk, når landsholdene har succes. For det skaber glæde og begejstring. Også i bredden.

Fuld fart på børnefodbolden

Børnefodbolden er et af vores største aktivitetsområder og noget, som ligger os meget på sinde. Ikke mindst at fodbold for børn først og fremmest skal være sjovt.

Netop dette princip er da også et bærende element i den store og vigtige indsats, som hele dansk fodbold har stillet sig bagved i form af en fælles national børnestrategi.

Heldigvis er der meget, der tyder på, at børnene har det godt i fodboldklubberne, og det er måske ikke så overraskende. Resultaterne fra DBU's store medlemsundersøgelse viser således, at 83 procent af de 6 til 12-årige trives meget i deres fodboldtilbud her i 2022.

Der er på tværs af fodbolden dannet en fælles børneenhed, som skal understøtte udviklingen på området. For os i DBU Jylland har det desuden været vigtigt at løfte opgaven i tæt samarbejde med de jyske eliteklubber. Derfor har vi 2022 indgået samarbejdsaftaler på børneområdet med bl.a. AC Horsens, SønderjyskE, Esbjerg fB, Randers FC, Viborg FF og Vejle Boldklub.

Med den nye børnestrategi som fælles ramme deler vi nemlig de samme værdier, tanker og visioner på børnefodboldområdet. Det betyder, at vi kan slå kræfterne sammen i en fælles indsats til gavn for en masse lokale fodboldklubber og dermed sammen understøtte udviklingen af gode og sunde børnemiljøer.

Helt grundlæggende skal fodbolden spilles på børnenes præmisser, og det er der heldigvis rigtig mange klubber, der også er optagede af. Indtil videre har flere end 150 jyske fodboldklubber sagt ja til at være DBU Børneklub, hvilket er et nyt tilbud til de klubber og klubledere, som ønsker at gøre noget særligt ud af børnefodbolden.

Tilbuddet indebærer, at man modtager hjælp, sparring og vejledning fra DBU Jylland med henblik på at løfte børnefodbolden i sin klub.

Omvendt forpligter man sig også til at prioritere børnefodbolden økonomisk og organisatorisk, og man lægger også hånden på kogepladen og siger ja til at efterleve DBU's Børnesyn. Samtidig skal man udforme en børnepolitik og tilknytte en børneudviklingstræner i løbet af det første år som DBU Børneklub.

Det har været helt afgørende for os i DBU Jylland, at disse krav ikke er noget, som kun store, ressourcestærke klubber med mange medlemmer kan honorere. Men også noget som helt små klubber kan se sig ind i og være en del af.



F.eks. kan flere klubber deles om den samme børneudviklingstræner. Det er eksempelvis tilfældet i de to naboklubber, Skalborg SK og St. Restrup IF, der har fundet en fælles ordning om en børneudviklingstræner, som ugentligt lægger cirka ti timer i hver af de to nordjyske klubber. En løsning som begge klubber kan anbefale til andre.

Og man skal ikke undervurdere betydningen af en børneudviklingstræner, hvis fornemmeste opgave er at sætte og sikre rammerne for kvaliteten for alle fodboldbørn i klubben. Populært kan man også sige, at en børneudviklingstræner træner de øvrige børnetrænere. F.eks. ved at give dem de rette pædagogiske redskaber, opmærksomhed på vedkommendes egen træneradfærd og viden om det gode fodboldmiljø til både kamp og træning. Netop derfor har vi også fuld fokus på en helt særlig uddannelse af børneudviklingstrænerne.

De forskellige initiativer skal til sammen sikre en sund og stærk udvikling af børnefodbolden i den enkelte klub, og vi oplever, at der lige nu sker rigtig meget godt på dette område.

Men det er selvfølgelig også en stor kulturændring, der er gang i. Der er ingen tvivl om, at resultatfikseringen og elitetankegangen gennem de senere år er sivet ned i børnefodbolden. Derfor er der fortsat mange problemstillinger at tage fat på.

Blandt andet har vi i 2022 oplevet en opblussen i børnekampe, der bliver afviklet i strid med det gode børnemiljø. Helt konkret drejer det sig om en håndfuld formelle klager fra klubber over fodboldkampe spillet i børnerækkerne, enkelte af dem blev endda afbrudt før tid på grund af utryghed hos den ene part. Det skal understreges, at det handler om cirka 10 kampe ud af tusindvis af opgør i DBU Jylland-regi, der oplever den her type problemer. Men det er alligevel noget, vi ikke har set tidligere i det omfang.

På baggrund af de forskellige klubhenvendelser besluttede vi os for at gå ud og sætte dette på dagsordenen her i efteråret.

Selvfølgelig skal man forsøge at vinde kampene, men det bør altid foregå på børnenes præmisser i et godt og trygt miljø med det enkelte barn i centrum. Det kan måske lyde blødsødent, vagt eller uden sans for sportens indbyggede konkurrenceelement. Men det er slet ikke det, det handler om. Et markant øget fokus på udvikling frem for resultater i børnefodbolden vil derimod sikre os flere fodboldspillere, der udvikler sig, har det sjovt og skaber et livslangt kærlighedsforhold til sporten.

Så det handler i bund og grund om at være ambitiøs på en ordentlig måde.

Helt konkret har vi også i 2022 sat fokus på princippet ”Lige meget spilletid” i børnefodbolden over for de jyske klubber. Kort fortalt handler det om, at alle børn, uanset niveau, har lige meget ret til at være med i lige lang tid. Naturligvis, kan man næsten høre sig selv sige.



Vi har samtidig givet nogle helt lavpraktiske anvisninger til, hvordan princippet kan implementeres. Det gøres ganske enkelt via indskiftningspauser midtvejs i hver halvleg. Omkring et naturligt stop i spillet, markerer kamplederen med et fløjt for indskiftningspause, og dermed får trænerne en venlig påmindelse om at skifte spillere.

Tiden skal ikke stoppes, og skiftet skal gå så hurtigt som muligt og afvikles på højst ét minut. For indskiftningspausen er ikke tiltænkt andet end netop indskiftning af nye spillere. Og det er ikke meningen, at man som træner har stopur og lommeregner med på banen for at sikre børnene et præcist antal spilsekunder. Princippet om lige meget spilletid handler ganske enkelt om, at alle børnetrænere bliver opmærksomme på at sprede spilleminutterne bredt ud på holdet. Det er sund fornuft og meningsfyldt for det enkelte barn.

Det er selvfølgelig vigtigt at pointere, at princippet om lige meget spilletid til enhver tid er en rettesnor og en hjælpende hånd, men at trænerens sunde fornuft og kendskab til det enkelte barn kommer i første række. Men princippet om "Lige Meget Spilletid" skal aldrig tilsidesættes for at jage et resultat.

I det hele taget er det helt afgørende, at tankerne i børnestrategien gennemsyrrer alle vores aktiviteter og tiltag, så der bliver sammenhæng mellem det, som vi siger, og det som vi gør. Det betyder bl.a., at vi på tværs af Danmark er ved at se på alle vores stævne- og turneringstilbud til børn, og der skal også ske et omhyggeligt gennemsyn af spillereglerne i børnefodbolden, forstået på den måde, at DBU's børnesyn og hensigterne i strategien skal indtænkes i regelsættet. Det handler dels om at se på de adfærdsregulerende regler - altså regler som har til formål at præge spillet i en bestemt retning, men også om regler for, hvordan klubber og trænere skal agere før, under og efter kampen for at skabe den bedst mulige ramme om kampens afvikling samt anvisninger til, hvordan trænere og forældre skal og bør agere undervejs i kampene for at sikre børnene en god oplevelse.

Netop forældrenes opbakning, adfærd og engagement i deres barns idrætsdeltagelse er så uhyre vigtig i forhold til børns oplevelse af at gå til idræt.

Det er ikke mindst vigtigt, at opbakningen og adfærden foregår på en sund måde. Det er noget, som vi i fodbolden bl.a. sætter fokus på med initiativet "Gode fodboldforældre", der er et hyldeprodukt, som vi som organisation enten kan gennemføre i en klub, eller man som klub selv kan stå for.

Der er også stor fokus på forældres deltagelse og engagement i børnestrategien, hvor en af de 12 børnerettigheder lyder, at alle børn har ret til, at deres forældre ses som ressourcepersoner. Samtidigt lyder en anden vigtig børnerettighed også, at alle børn har ret til et godt børneliv, hvilket også inkluderer et godt samarbejde mellem fodboldklub og hjem.



Endelig har også Danmarks Idrætsforbund i 2022 sat strøm til en kampagne, der har fokus på trænerrollen samt en forældre-kampagne, der har som mål at skabe refleksion hos forældrene over, hvordan de agerer som idrætsforældre. Derudover ønsker Danmarks Idrætsforbund med kampagnen at støtte, vejlede og give forældrene deres bedste råd til, hvordan de bedst bakker op om barnets idrætsdeltagelse.

Et boost til pige- og kvindefodbolden

Pigefodbolden er et stort og vigtigt indsatsområde for os.

I dag er det således, at hver femte spiller i de danske fodboldklubber er pige eller kvinde. Men kun meget få piger og kvinder står for træningsøvelserne, passer dommerfløjten eller sidder for bordenden i klubbestyrelsen.

Det vil vi gerne gøre noget ved. Vi vil gerne have endnu flere piger til at spille fodbold, og vi vil gerne hjælpe flere af vores klubber med at få pigerne ud på græsset og blive en del af vores fodboldfællesskab.

Derfor er det også med stor begejstring, at vi sammen med de øvrige lokalunioner, DBU og Nordea-fonden er klar med en historisk stor satsning, der skal skabe bedre rammevilkår for piger og kvinder i de danske fodboldklubber og få flere piger og kvinder til at blive spillere, trænere, klubfrivillige og dommere i fodbolden. Det hele sker under overskriften: Get Movin'. Projektet er støttet økonomisk af Nordea-fonden med 10 mio. kr., mens fodbolden selv også bidrager med 10 millioner kr.

Vi skal opnå resultater ved at skabe kulturforandringer, der sikrer, at piger tiltrækkes, trives, udvikler sig og derfor også fastholdes i klubberne.

Vi ønsker, at fordomme om piger og kvinder både i og udenfor fodbolden nedbrydes gennem blandt andet oprettelsen af et ambassadørkorps, diversitetsforløb i klubber, skoler og SFO'er samt gennem uddannelse af flere rollemodeller blandt trænere, dommere og klubfrivillige.

Vi ser et stort potentiale i at give flere piger adgang til fodboldens fællesskab med motion, venskaber og personlig udvikling. Vi har brug for nye tiltag, der tiltrækker, stimulerer og fastholder flere piger og kvinder i fodboldens verden såvel på som udenfor banen. Støtten og samarbejdet med Nordea-fonden giver et kæmpe boost til arbejdet med at give flere piger retten til fodbolddrømme.

Et væsentligt element i indsatsen bliver understøttelsen af Get Movin' klubber, der har modet til at undersøge og handle på egen adfærd og dermed skabe en klub, der både kan rumme piger, drenge, kvinder og mænd. Vi kommer også til at etablere et ambassadørkorps med rollemodeller, som uddannes til blandt andet at tage ud i SFO'er og skoler for at lave fodboldlege for de 6-10 årige og forløb i idrætsundervisningen for de 11-13 årige.



Men det er ikke nok at tiltrække nye spillere, hvis man ikke formår at fastholde de eksisterende. Derfor sigter Get Movin' også mod at øge spilleglæden i vores klubber gennem et valgfrit ekstra træningstilbud, hvor pigerne træner sammen på tværs af klubskel med en uddannet DBU-instruktør. Derudover vil Get Movin' klubbernes pigetrænere blive tilbudt træneruddannelse svarende til UEFA C2-træneruddannelsen. Tiltagene skal bidrage til at endnu flere piger indgår i sunde udendørs fællesskaber og føre til en styrket følelse af selvværd.

Den nye indsats løber til og med 2026. Vi tror nemlig på det lange seje træk.

Ungdomsstrategi i støbeskeen

Som jeg tidligere har beskrevet i denne beretning, er der fuld fokus på børnefodbolden i øjeblikket i form af en fælles, national indsats.

Den fælles børnestrategi blev født efter et langt og grundigt forberedelsesarbejde, hvor alle relevante parter i dansk fodbold blev involveret, inden den endelige vedtagelse fandt sted i DBU's bestyrelse i januar 2021.

Ungdomsfodbolden er naturligvis et lige så vigtigt område, og derfor igangsætter vi nu arbejdet med en ny ungdomsstrategi, der skal løfte dansk ungdomsfodbold – bl.a. ved at skabe et stabilt fundament for bedre fastholdelse af unge medlemmer til gavn for alle unge og dansk fodbold.

Med en ny ungdomsstrategi kan vi også være med til at sikre sammenhæng i overgangen fra børnefodbold til ungdomsfodbold, hvilket jo rent teknisk sker, når et barn skifter fra U12 til U13-årgangen.

Det helt store fokus i arbejdet skal ligge på de unges trivsel og motivation, så vi kan videreføre fodboldens rummelighed fra børnefodbolden op i ungdomsfodbolden og få endnu flere unge til at blive i fodboldens fællesskab. Det handler derfor i høj grad om, at der skal være mere og bedre plads til alle de unge, der ikke er eller har ambitioner om eller potentiale til at blive elitespillere, men som synes, at fodbold bare er sagen og verdens bedste aktivitet.

Målet i strategiprocesen er at sikre inddragelse af aktuel og relevant viden og forskning om ungeliv og -kultur, men der skal naturligvis også sikres en involvering af de unge selv. Forhåbentligt bliver det muligt både at involvere unge, der fortsat spiller fodbold til hverdag, men også nogle af de unge, der er faldet fra og ikke længere spiller fodbold.

Strategiprocesen er netop sat i gang ved, at DBU's Ungdomsudvalg har nedsat en strategigruppe, der skal drive processen. DBU's Ungdomsudvalg vil i processen fungere som styregruppe for strategiarbejdet.

Strategigruppen tæller både administrativt ansatte i DBU og lokalunionerne, bl.a. en projektleder fra DBU Jylland, samt eksterne eksperter, der har sagt ja til at bidrage i den spændende proces frem mod en egentlig strategi.



Strategigruppen er allerede trukket i arbejdstøjet, og forventningen er, at strategiidholdet skal ligge klart den 1. juni 2023, hvor det sendes i høring hos relevante parter i fodbold-Danmark.

Planen er, at en ny strategi for dansk ungdomsfodbold kan vedtages i slutningen af 2023, hvilket vil betyde, at en implementering kan igangsættes i 2024.

Gode turneringstilbud til alle spillere

Turneringer og stævner udgør en vigtig del af vores kernevirkosomhed. Vi sætter en ære i at kunne levere turnerings- og stævnetilbud af høj kvalitet og opfylde klubbernes forventninger, uanset om det drejer sig om aktiviteter for børn, unge eller senior.

Vi sætter i særdeleshed en ære i at udbyde turneringstilbud til alle typer af fodboldspillere. Vores pejlemærke er at kunne opfylde vores medlemsklubbers samlede behov, så alle fodboldspillere kan komme i kamp. Store som små. Øvede som uøvede. Unge som gamle. Men det er jo ikke ensbetydende med, at alle klubber skal bruge samtlige vores tilbud. Tanken er, at man plukker det, som man har behov for – og som man kan overskue.

Som det er en tradition, sker udviklingen af turneringstilbuddene bl.a. gennem en løbende dialog mellem vores forskellige fagudvalg, vores turneringsfolk og ikke mindst vores medlemsklubber, som også i sidste ende beslutter, om der skal laves turneringsændringer eller ej.

Vi gennemfører løbende tilfredsundersøgelser hos klubberne vedrørende vores turneringstilbud. I 2021 lavede vi en undersøgelse af pigeungdomsrækkerne, og i 2022 har vi haft fokus på herreungdom. Altså kort sagt: Hvordan mener klubberne, at vi kan gøre vores turneringer bedre. Og hvad skal prioriteres højest: Bedst mulig matchning eller korte kørselsafstande.

Svarene fra den ganske omfattende undersøgelse er blevet gransket nøje af en ungdomsturneringsgruppe med folk fra både DBU Fyn og DBU Jylland. Det har givet os noget konkret og brugbar viden, som vi kan bruge fremadrettet, og heldigvis var der langt overvejende positive tilbagemeldinger om turneringerne.

Vi har som organisation et mål om at være fleksible og imødekommende over for vores klubber i forhold til turneringsafviklingen, og det tror jeg også, at vores klubber generelt har en oplevelse af. For i sidste ende handler det jo om at få flest muligt ud og spille fodbold.

På nogle punkter er det imidlertid umuligt at gøre alle tilfredse. F.eks. omkring vores datoplaner for turneringerne. Nogle vil gerne begynde senere efter sommerferien. Nogle vil gerne slutte senere på efteråret. Nogle vil spille midtuge-kampe. Andre ønsker ikke dette, da de måske ikke har adgang til lysanlæg eller kunstgræs.



Vi har gennem de senere år behandlet mange forslag på årsmøder og delegeretmøde omkring dette, men ofte har ønskerne stukket i mange forskellige retninger. Kombineret med, at udarbejdelsen af datoplanerne med tiden er blevet mere kompleks, fordi der er flere og flere forhold, der skal tages højde for, har vi derfor nu besluttet at lade datoplanlægningen blive et rent bestyrelsesanliggende.

Vi vil naturligvis fortsat involvere og høre medlemsklubberne omkring datoplanlægningen. Det har vi senest gjort her i efteråret med en stor spørgeskemaundersøgelse, men vi er som bestyrelse nødt til at påtage os dette ansvar. For det handler bl.a. også om, på hvilke tidspunkter er der tilstrækkeligt med dommere til rådighed, hvordan er banekapaciteten og hvordan de udendørs sommerturneringer bedst muligt koordineres med vinterfodbolden, så aktiviteterne ikke overlapper hinanden.

Forandringer i seriefodbolden

I maj 2021 besluttede de jyske fodboldklubber på vores delegeretmøde på demokratisk vis at vedtage en reform af vores herreseniorturnering, hvilket bl.a. betød nedlæggelse af Serie 6-rækken.

Det var nødvendigt at gøre noget ved turneringsstrukturen, da det ikke gav mening, at holdene på laveste serieniveau skulle bruge mere tid på landevejene end i nogle af de højere rangerende rækker. Derfor blev posen rystet. Laveste niveau hedder nu Serie 5, og vi vil gøre alt for, at der vil være lige så godt et tilbud til motionsspillerne, som Serie 6 har været.

Fakta er, at vi over de seneste 20 år har mistet mange turneringshold i herreseniorrækkerne. En samfundsvikling, vil nogle måske kalde det, og hvis man ser sig omkring i gadebilledet, tyder meget da også på, at flere af nutidens mænd vælger at holde sig i form med dyre racercykler og i fitness-center, end det var tilfældet tilbage i 90'erne, hvor seriefodbolden var på sit højeste.

Vi har nu gennemført det første kalenderår med Serie 5 som den laveste herresenior-række, og vi er derfor også gået i gang med en evaluering af ændringerne.

I forbindelse med vedtagelsen af den nye struktur, var der nogle klubfolk, der udtrykte bekymring for, at de nye ændringer ville udløse store øretæver til de tidligere Serie 6-hold, når de nu skulle til at spille med Serie 5-holdene.

Sådan er det heldigvis ikke gået. Når man gennemgår statistikken fra den laveste række i foråret 2021 (Serie 6) og sammenligner med laveste række i foråret 2022 (Serie 5), så viser tallene faktisk, at den gennemsnitlige målforskel i kampene er skrumpet. Fra 2,92 i gennemsnitlig måldifference i forårets Serie 6 i 2021 til 2,74 mål i difference i Serie 5 i dette forår. Det er positive tal, for det er altid vores mål hos DBU Jylland at sikre de bedste tænkelige turneringer, og her er mere lige kampe et meget væsentligt parameter.



I DBU Jylland elsker vi seriefodbolden. For serierækkerne er netop et udtryk for, at fodbold er for alle. Og det er da i øvrigt utroligt befriende, at det i vores dages perfektionskultur er absolut ok og ofte superfedt at bruge sin fritid på noget, som man måske ikke er specielt god til.

Men det er ikke ensbetydende med, at seriefodbolden ikke er vigtig for spillerne og klubberne. For det er den, og derfor skal rammerne og formatet omkring serierækkerne være i orden med ajourførte og moderniserede turneringsrækker, IT-services, uddannede dommere til rådighed osv.

Og klubberne ønsker i øvrigt heller ikke, at der skal være helt frie rammer i forhold til regler og den slags. Man skal ikke bare kunne gå ind fra gaden og spille. Der skal være en rimelig balance mellem fleksibilitet og ordnede forhold, og derfor er der krav om holdkort, indrapportering af resultater og så videre.

Seriefodbolden er en del af vores folkesjæl. Den berører og rører tusindvis af mennesker. Både på og udenfor banen. Den bringer os sammen på kryds og tværs, den holder mange voksne mennesker aktive, den holder liv i en sund og sjov rivalisering, og den er i høj grad med til at skabe fællesskab, sammenhold, liv og glæde i mange små og store lokalsamfund.

Udover seriefodbolden bliver motionsfodbolden mere og mere relevant og interessant for flere og flere. For mere end 10 år siden startede vi Fodbold Fitness, som mange klubber efterhånden har på programmet. Her scores der naturligvis mål, der reddes skud, og der dribles på livet løs. Men på mindre baner, med mindre mål og uden deltagelse i turneringer. Den form for fodbold er der mange, der synes om og har lyst til at deltage i, for her handler det primært om legen med den runde kugle, at have det sjovt og dyrke fællesskabet.

Vinterfodbolden vinder frem

Der er fuld knald på fodbolden om vinteren. Faktisk viser DBU Jyllands beregninger, at der er flere, der dyrker vinterfodbold i dag end for fem år siden.

Nogle spiller klassisk indefodbold. Andre foretrækker futsal. Mens andre igen synes bedst om at spille udendørs på kunstgræs.

Det er isoleret set positivt, at man kan vælge imellem de forskellige aktiviteter, da de opfylder forskellige behov, men det kan også være problematisk, fordi de jyske hold og spillere spredes ud over mange forskellige aktiviteter, og det kan gå ud over både kørselsafstande og niveaudeling.

Vinterfodbolden er rigtig vigtig, fordi vi dermed kan holde mange aktive i den mørke tid. Det er ikke mindst godt for netværket og livet i klubberne.

Når vi kigger på vores holdtilmeldinger lige nu, er tendensen, at interessen for at spille udendørs på kunstgræsbaner nærmest eksploderer. Også når det gælder børn og ungdom.



Til gengæld er interessen for at spille både futsal og traditionel indendørs fodbold vigende.

Derfor har vi til den igangværende vintersæson tilpasset en række af vores stævne- og turneringstilbud for at give klubberne bedre kvalitet. Det betyder, at børnerækkerne nu alene afvikles som et indefodboldspil med bånder med en løbende overgang til futsalspillet, og vi forsøger også som noget nyt at udbyde futsal-turneringerne, fra U13 og ældre, som enkeltstående kampe i stedet som tidligere i stævneform med flere kampe på samme spilledag. Det handler bl.a. om at højne antallet af afviklede kampe og dermed kvaliteten i vores turneringer - også set i forhold til kørselsafstande.

Ændringerne blev vedtaget i bestyrelsen på baggrund af en indstilling fra DBU Jyllands Vinterudvalg. Eller med andre ord netop de frivillige og medarbejdere i DBU Jyllands organisation, der har fingeren på pulsen, når det drejer sig om vinterfodbold.

Der holdes også fortsat fokus på ”træningskampe”, og der vil ske en løbende vurdering af efterspørgslen i forhold til antallet af kampe i de forskellige rækker og niveauer. Det er også blevet besluttet, at netop dette område hyppigt tages op til vurdering, så der i højere grad holdes fokus på en løbende udvikling af DBU Jyllands tilbud med udgangspunkt i klubbernes efterspørgsler og tilmeldinger.

Ny struktur på træneruddannelsen

Dygtiggørelse af trænere er altafgørende for udviklingen af dansk fodbold.

Derfor er det virkelig værd at glæde sig over, at den danske træneruddannelse i 2022 har fået en ny struktur, der skal tydeliggøre den røde tråd i træneruddannelsen på dansk og europæisk plan, og samtidig sikre endnu flere kvalificerede og kompetente fodboldtrænere i fremtiden.

Den nye struktur betyder, at enkelte uddannelser har skiftet navn og bogstav, mens andre har fået et tidssvarende indholdsløft. Én ting er dog ens for alle - nemlig at samtlige nye fodboldtrænere frem over begynder samme sted - uanset om man vil være børnetræner, ungdomstræner, superligatræner eller landstræner. Nemlig på C-niveau. Dette princip sikrer en mere klar og tydelig uddannelsesvej for alle kommende fodboldtrænere og flere uddannelses timer til den enkelte træner under uddannelse.

Den tidligere opbygning var lidt rodet, da der var flere veje ind i trænergerningen. Den nye struktur betyder, at man får mere tydelighed og et større fagligt fundament, når man starter sin træneruddannelse, fordi alle begynder samme sted. Der sættes også endnu mere fokus på pædagogiske principper. Konsekvensen er med andre ord, at vi har revideret alle eksisterende uddannelser og tilpasset dem til et højere fagligt niveau, og på den måde har hele vores træneruddannelse fået et niveaumæssigt løft.



Revisionen betyder, at alle nu starter træneruddannelsen på UEFA C1 og bygger herefter videre med moduler på UEFA C, UEFA B, UEFA A og UEFA PRO for at opnå UEFA's højeste trænerlicens. Under både UEFA B og UEFA A er der desuden mulighed for at specialisere sig på ungdomsspillere. Også keepertræneruddannelsen er nu strømlinet med en UEFA GKB og UEFA GKA-licens.

På grund af den fundamentale ændring af uddannelsesstrukturen lancerede vi i foråret en ekstraordinær kampagne for at forklare og tydeliggøre ændringerne og for at få endnu flere trænere til at tilmelde sig C-uddannelsen. Kampagnen indeholdt såvel video-film som digital markedsføring.

Vi ser den nye struktur som en stor gevinst for både den enkelte træner og den enkelte klub, men også for hele dansk fodbold. Vi kan og skal forvente, at kommende trænere er fagligt mere rustet, når de kommer til de forskellige niveauer og licenser. Det vil være naturligt, da de får flere undervisningstimer – teoretisk som praktisk, inden de opnår de forskellige licenser. Vi får med andre ord endnu dygtigere trænere, der vil være med til at udvikle fodbolden – både på børne-, ungdoms- og elitniveau.

Fodbold gør en forskel

Fodbolden bidrager med en enorm samfundsværdi i kraft af det store og vigtige frivillige arbejde, der foregår hver dag i fodboldklubberne, og de mange ringe, der spreder sig gennem de omgivende lokalsamfund: Fællesskabet, sundheden, trygheden, trivslen, sammenhængskraften og så videre.

Fodbolden giver således et kæmpe afkast til det danske samfund. Udregninger viser, at fodboldklubbernes frivillige arbejder lige så meget som 9.000 fuldtidsansatte, og 8.600 danske jobs kommer fra fodbold. Samfundet sparer millioner på sundhedsudgifter, og flere inkluderes i det, som nogen kalder for verdens største fællesskab: fodbold.

Derudover er der sket en accelerering af fodboldens involvering i diverse samfundsp projekter og -initiativer, fordi der er kommet en større bevidsthed omkring fodboldens potentiale og værdi, og fordi flere kommuner og andre myndigheder har fået øjnene op for, hvad fodbolden rent faktisk kan bidrage med.

Fodbold kan på mange områder gøre en positiv forskel for den enkelte og for samfundet generelt. Det gælder både inden for fysisk og mental sundhed, ensomhed, integration og mange andre store samfundsudfordringer.

Det kan man blandt andet se, når ældre langt op i pensionsalderen samles om Fodbold Fitness, hvor der spilles på et mindre område og med bevægelse og fællesskab som mål. Eller når forskellige patientgrupper gennem fodbolden får kroppen i bevægelse, gennem Fodbold for Hjertet, FC Prostata og lignende initiativer.



Fodbold udfylder i dag med andre ord en vigtig rolle i det danske velfærdssamfund. Det samme gælder i forhold til de små lokalsamfund, som ofte bindes sammen af nogle få, men helt afgørende elementer. En tankstation. En skole. Og ikke mindst: en lokal fodboldklub.

Fodboldklubben repræsenterer altså noget andet og mere end selve det at spille fodbold. Nemlig rammen for netværk og fællesskab. Den er med til at binde et område sammen, skabe værdi i hverdagslivet for indbyggerne, og gøre det til et attraktivt sted at bo – ikke mindst for børnefamilier.

Derfor er det vigtigt – ikke bare for os i fodboldsystemet – men for vores samfund som helhed, at der gøres en indsats for at holde liv i hver eneste fodboldklub – i særdeleshed i yderdistrikterne.

Fakta er imidlertid, at der i løbet af de seneste 10-15 år er forsvundet omkring 50 fodboldklubber i Jylland. Hvor der tidligere var ca. 920 klubber, er tallet af nu ca. 870.

Selv om tallet er dynamisk og hele tiden ændrer sig, og nye klubber opstår steder, hvor gamle lukker ned, er tendensen desværre klar nok. Der bliver færre klubber.

Der er nok ingen tvivl om, at det bl.a. hænger sammen med, at der gennem årene er sket en fraflytning fra land mod by.

Dermed er det nogle steder blevet væsentligt sværere at holde en fodboldklub kørende. Vi hører det også fra nogle klubber, når vi drøfter emnet på årsmøder og i lignende sammenhænge.

Måske mangler der frivillige, og måske kniber det med at samle børn og voksne nok til at kunne stille hold.

Som organisation gør vi naturligvis alt, hvad vi kan for at imødegå lukninger. Vi har i DBU Jylland en ambition om en fodboldklub i hver eneste by. Fodbold skal jo ikke blot være et tilbud for os, der bor i de større byer. Vi skal holde fodbolden i live overalt.

Derfor hjælper vi med redskaber til at rekruttere og fastholde frivillige og sikrer uddannelse af lokale trænere. Og vi kan også være med til at skabe aktiviteter, der f.eks. sætter fokus på at sluse helt nye medlemmer ind i foreningen.

Der er da heldigvis også mange gode eksempler på små fodboldklubber, der trives trods svære vilkår. For det er jo også heldigvis sådan, at kreativiteten og virkelysten ofte er enorm stor, når det handler om at gøre en forskel i sit lokalsamfund.

Vi vil gerne bidrage endnu mere til at holde fodbolden i live overalt. Derfor rækker vi også hånden ud til alle parter, der kan bidrage til fodboldens og foreningslivets fortsatte virke og udvikling i de små lokalsamfund.



For vi ved, at et tæt samarbejde mellem forskellige aktører er helt afgørende for at få tingene til at blomstre. I den sammenhæng spiller ikke mindst kommunerne en nøglerolle.

En tydelig prioritering af de mindre lokalsamfund er således helt afgørende set med vores øjne, idet skoler, skolefritidsordninger og børneinstitutioner er naturlige fødekæder til idrætsklubberne.

Der er i DBU Jylland blevet afsat nogle midler til at igangsætte forskellige initiativer for at styrke fodbolden i de små lokalsamfund, hvor der er behov for ekstra indsats. Vi er netop nu i gang med at se nærmere på f.eks. kommuner, hvor der er særlige udfordringer, og vi hører meget gerne fra klubber, der har ønske eller behov for at være med i en indsats på dette område.

Vigtigt samarbejde med kommunerne

Kommunerne er vigtige for fodbolden, og fodbolden er vigtig for mange mennesker. Her tænker jeg ikke på landshold eller superligaen, men på alle de lokale fodboldklubber med tusindvis af voksne og børn, aktive og frivillige. De skaber masser af værdi, men er også en del af kommunens økonomi.

Vi er med andre ord i et indbyrdes afhængighedsforhold, og derfor er det også vigtigt, at samarbejdet mellem kommunernes politikere og embedsmænd på den ene side og klubbernes frivillige ledere på den anden side fungerer godt, baseret på gensidig forståelse og respekt.

Som organisation arbejder vi aktivt for at bidrage til denne vigtige relation.

Det strukturerede samarbejde mellem os og de jyske kommuner udmøntes typisk i form af de såkaldte velfærdsalliancer, hvorigennem der kan skabes værdi og udvikling for såvel kommunen som kommunens fodboldklubber, f.eks. ved at igangsætte lokale aktiviteter, aktivere nye målgrupper som medlemmer af fodboldklubben, sætte fokus på rekruttering af klubbernes frivillige og andre gode tiltag.

Derudover er den nye børnestrategi blevet en vigtigere og vigtigere brik i mange velfærdsalliancer. Det vil f.eks. betyde, at kommunerne kan involveres endnu mere i at understøtte rammerne for børnefodbolden i de lokale fodboldklubber, og på det område har vi allerede oplevet en betydelig interesse.

F.eks. indgik vi foråret 2022 sammen med Hjørring Kommune og DBU en velfærdsalliance, der skal bidrage til børn og unges trivsel via sunde fodboldmiljøer og -fællesskaber. Og i Frederikshavn Kommune skiftede tæt på 250 børn fra 2. klasserne i skolerne matematik og grammatik ud med fodboldøvelser en formiddag. Det var som led i den Velfærdsalliance, der blev underskrevet mellem parterne, samt DBU, i 2021.



I det hele taget fylder breddeområdet markant mere i nye velfærdsalliancer end tidligere, hvor der var rigtig megen fokus på eliteaktiviteter, f.eks. ungdomslandskampe. Fokus er blevet øget på især frivillighed, børnefodbold og seniorer, og i forhold til eliteaktiviteterne har vi stor fokus på at skabe synergier mellem elite og bredde. F.eks. således at ungdomslandstrænere og ungdomslandsholdspillere involveres i aktiviteter for de lokale klubber (f.eks. inspiration til lokale trænere, fællestræninger), hvis der er placeret en ungdomslandskamp i en kommune.

Status er, at vi p.t. har 22 velfærdsalliancer i Jylland, og som noget meget positivt oplever vi, at kommuner med gamle velfærdsalliancer ønsker at forlænge og indgå i nye alliancer. Det er karakteristisk, at fodboldens egenverdi udgør en helt central del i langt de fleste velfærdsalliancer, og det betyder bl.a., at mange kommuner har en stærk interesse i at udvikle deres lokale fodboldklubber.

I regi af velfærdsalliancerne har vi fået nye og flere målgrupper ind i fodboldklubberne. Der er blevet etableret alt fra FC Kronikerhold til gå-fodboldhold. Helt aktuelt er DBU Jylland bl.a. involveret i disse projekter:

INKLUSION I FODBOLD-DANMARK: Et treårigt samarbejde med NGO'en OMBOLD, der står bag projektet og har til formål at få mennesker i udsatte positioner, f.eks. hjemløse, psykisk sårbare og misbrugere, med i positive fællesskaber i lokale fodboldklubber i Danmark (5 stk. i Jylland). For nogle i målgruppen vil formålet være at opnå en tilknytning til den lokale fodboldklub som fodboldspiller på egne præmiser, mens det for andre i målgruppen vil være muligt med fuld inklusion på et ordinært hold i fodboldklubben. Sønderborg Boldklub har som første klub i Danmark etableret et hold, hvor ca. 20 udsatte borgere spiller på ugentlig basis og er blevet en del af fodboldens fællesskab. Projektet er støttet af Nordea Fonden.

FC DEMENS: Udbredelse af fodbold for demente til 20 kommuner på landsplan. Aktiviteten kører allerede i Aarhus, men det tiltrækker opmærksomhed i vores dialog med mange kommuner. Initiativet er finansieret af Tryk Fonden, Sygeforsikring Danmark, Socialstyrelsen. Herudover er der medfinansiering fra lokalunionerne, DBU samt kommunerne.

FODBOLD FOR FREMTIDEN: Fondsfinansieret beskæftigelsesprojekt, hvor man bruger motionsfodbolden og lokale klubber som omdrejningspunkt til at hjælpe ledige unge ud i uddannelse og/eller arbejde. Målgruppen er unge, som i flere år har været langt væk fra arbejdsmarkedet/uddannelse. Projektet består af 15 delprojekter (nationalt). Haderslev, Vejen, Esbjerg og Kolding, som var de første samarbejdskommuner, har alle valgt at fortsætte med projektet efter endt projektudløb. Alle i samarbejde med DBU Jylland. I alle de jyske kommuner, som har været en del af det fondsfinansierede projekt, har man valgt at fortsætte med version 2.0 og 3.0. Både kommuner og klubber har været imponeret over projektet, som er med til at hjælpe udsatte unge mennesker videre i livet. Projektet er finansieret af Velux Fonden.



En Del Af Holdet (Parasport): Med projektet "En Del Af Holdet" ønsker Parasport Danmark, Landsforeningen Autisme, ADHD-foreningen, LEV – livet med udviklingshandicap og DBU at hjælpe endnu flere mennesker med handicap ud i fodboldklubberne. I juni 2022 fik herrelandsholdet 'Kulturministerens Idrætspris' på 100.000 kr., som herrelandsholdet donerede videre til arbejdet for at få børn med forskellige udfordringer ind i klubberne. Parasport Danmark har tidligere på året videredoneret en UEFA-pris på 400.000 kr. til "En Del Af Holdet". I starten af det nye år vil der være svar fra forskellige fonde og derpå starter udrulningen af "En Del Af Holdet" forhåbentligvis.

FC PROSTATA: Et tilbud om motionsfodbold til mænd med prostatakræft. Har eksisteret siden 2012 og er et tilbud om fysisk aktivitet for at skabe en vej tilbage til livet efter et cancerforløb. FC Prostata findes lige nu i omkring tyve danske fodboldklubber i Danmark.

GET2SPORT og GET2FODBOLDSKOLER: En vigtig indsats, hvor vi i et godt og frugtbart samarbejde med Danmarks Idrætsforbund sætter fokus på foreninger og frivillige i udsatte boligområder med det formål at understøtte dem bedst muligt, så specielt børn og unge kan få lige så stor glæde af meningsfulde fællesskaber som alle andre i fodbold-Danmark.

Alle projekterne kan indgå som breddeinitiativer i velfærdsalliancer.

Frivilligheden betyder alt

Det er frivillige ledere, der driver fodbolden. Og det er mennesker af kød og blod, der gør forskellen i en fodboldklub.

En fodboldklub kan ganske enkelt ikke fungere uden frivillige, og for at vores mange tusinde fodboldspillere overhovedet kan komme ud og spille noget fodbold, er der brug for frivillige. Masser af frivillige: Bestyrelsesmedlemmer, trænere, holdledere, kampfordelere, opkridtere, cafeteria-bestyrere, materialemænd, tøj-vaskere, kage-bagere og mange andre vigtige funktioner.

Frivilligheden er sagt på en anden måde det helt afgørende element i breddefodbolden og i den enkelte klub. Det er ikke uden grund, at vi er nogle, der på sociale medier bruger hashtagget #FantastiskeFrivillige.

For første gang er der lavet en stor undersøgelse af frivilligheden i dansk fodbold. Og aldrig før i dansk idræt er frivillighed blevet belyst ved så stort et antal respondenter. Flere end 11.000 personer, både frivillige og ikke-frivillige, har deltaget i undersøgelsen.

Det giver nu fodboldens og idrættens verden ny og vigtig viden, der skal danne grundlag for kommende initiativer for at styrke frivilligheden i dansk fodbold.



Undersøgelsen viser blandt andet, at 28 procent af de ikke-frivillige medlemmer og forældre ikke oplever, at deres klub efterspørger flere frivillige. Det er sandsynligvis en indsigt, som mange klubber kan bruge og dermed blive mere tydelige i forhold til, om de mangler frivillige hænder. Derudover kan det være opløftende for klubberne at vide, at hele 38 procent af dem, der endnu ikke er frivillige, har en (grad af) interesse i at blive det.

Undersøgelsen viser os kort sagt nogle spændende tendenser og giver os nogle indsigter, som vi i DBU Jylland vil arbejde videre med.

Vi har allerede nu fokus på at opfordre klubberne til at udpege frivillighedskoordinatorer, der kan hjælpe med at hverve nogle af de mange uudnyttede frivillige kræfter, der gerne vil hjælpe til. Så arbejdet er allerede i gang og intensiveres selvfølgelig på baggrund af den nye gode viden.

Vi har i 2022 udarbejdet en særlig frivillighedsguide til vores klubber. Guiden er udarbejdet på baggrund af en undersøgelse blandt udvalgte fodboldklubber og input fra frivillige og tidligere frivillige.

Den er lettilgængelig og giver et konkret indblik i, hvad man som klub skal være særligt opmærksom på i rekrutteringen af frivillige.

Guiden er udarbejdet i et samarbejde med konsulentvirksomheden Ulrich Consult, som har stor erfaring med at arbejde med frivillighed i foreningslivet.

Frivillighedsguiden ligger frit tilgængelig for download på dbujylland.dk/frivillighedsguide. Den er et gratis værktøj til klubber, der ønsker indsigt i emner som:

- Typer af frivillige
- Typer af klubfællesskaber
- Rekruttering og fastholdelse af frivillige
- Klubkultur og klubudvikling

Som klub kan man kombinere arbejdet med frivillighedsguiden med et besøg fra en DBU Jylland klubrådgiver, som altid står til rådighed for sparring og udviklingshjælp.

Vi har også et spændende netværkstilbud på vej til lederne i DBU Jyllands medlemsklubber i 2022. For ledelse er vigtig, og det skal der være fokus på.

I første omgang har vi besluttet at nedsætte i alt fire netværk, et i hver region, og målgruppen er klubbernes øverste ledelser/bestyrelser, altså ikke kun formændene, men som udgangspunkt max. to personer pr. medlemsklub.



Formålet med netværkene er at skabe et forum for erfaringsudveksling og nytænkning og derigennem bidrage til udviklingen af de jyske klubbers nøglepersoner.

Det altoverskyggende fokus i netværkene vil være på deltagernes ønsker og behov. Vi vil som organisation også bringe viden og inspiration ind, men netværkene vil være båret af erfaringsudveksling og relationskabelse samt naturligvis deltagernes ønsker og forslag.

Vi satser på at kunne samle repræsentanter fra 10-12 medlemsklubber i hvert netværk, altså samlet ca. 75-80 deltagere.

Deltagerne skal efter planen mødes i de regionale netværk tre gange årligt, og alle fire netværk inviteres til et stort fælles-arrangement, eventuelt til en fodboldkamp i Parken eller i udlandet.

Status på ny dommerstrategi

DBU Jylland investerer hvert år mange ressourcer i dommerområdet. Det gør vi, fordi dommeren er en vigtig del af fodbolden, og fordi dommerfunktionen har stor betydning for kvaliteten i vores fodboldtilbud.

I begyndelsen af 2022 lancerede vores Dommerudvalg en ny strategi, hvis hovedformål er at sikre, at vi skal kunne stille kvalificerede og kompetente dommere til rådighed til alle kampe, hvor de jyske klubber ønsker det. Vi ønsker også, at vores dommeradministration kommer endnu tættere på den enkelte dommer, så vi styrker vores relationer og den løbende dialog.

Strategien indebærer, at vi øger vores fokus på dommere over 30 år og skærper indsatsen for at gøre det mere attraktivt at være fodbolddommer, mens vi i forhold til yngre dommere vil skabe særlige ungdomsmiljøer. Bl.a. et dommerungdomsudvalg, ligesom de unge skal sikres særlige tilbud og netværk.

Vi har desuden stor fokus på at udvikle digitale redskaber, som kan hjælpe dommerne i hverdagen og gøre endnu flere dommertilbud lettere tilgængelige, så det bliver så let som overhovedet muligt at være dommer.

Overordnet har vi opfyldt vores målsætninger for 2022. Der vil konkret sige, at vi har opnået de rekrutteringsmål, som vi satte os, ligesom der har været et stort fald i antal kampe, hvor vi ikke kan stille dommere (Døm-Selv-Kampe) og underpåsætninger. Vi arbejder videre med nye målsætninger for 2023, og lige nu kigges der bl.a. på en forbedret onboarding af nyuddannede dommere, så den enkelte får en bedre og mere nærværende oplevelse. Vi vil også arbejde videre med tiltag til, hvordan vi bedre fastholder vores unge dommere gennem aktiviteter, netværk og faglighed, vi vil have fokus på, hvordan vi rekrutterer og fastholder flere kvindelige dommere, ligesom vi har fokus på at forsimple arbejdet for vejledere og udviklere og gøre det mere attraktivt at arbejde med disse poster.



Der er også mulighed for, at indsatsen løftes op på nationalt niveau, så vi i fællesskab på tværs af landet kan sætte endnu flere muskler bag styrkelsen af dommerområdet.

Dommerens tryghed er altafgørende

Vi arbejder også løbende på at synliggøre fodbolddommerens vilkår og tilknytning til den øvrige fodboldfamilie. Det gjorde vi bl.a. i foråret under overskriften ”Jeg laver fejl”.

Formålet med kampagnen var primært at gøre opmærksom på, at vi naturligvis alle må acceptere, at fodbolddommere laver fejl – ligesom alle vi andre i øvrigt også gør. Men det var også for at gøre opmærksom på, at det er en del af fodboldens kultur, at der bliver lavet fejl. Og det skal der være plads til. For det er trods alt nok de færreste, der begår fejl med vilje. Fejl er blot en del af fodbolden, ligesom det er en del af livet.

Med kampagnen opfordrede vi til, at alle spillere, trænere, forældre og tilskuere ville tænke lidt over dette, når man bevæger sig omkring på de jyske fodboldanlæg. For hvis der er noget, der kan gøre det anstrengende og tungt at være fodbolddommer, er det de mange urimelige tilråb og den manglende forståelse, som man nogle gange bliver mødt med.

Dommerens tryghed på fodboldbanen er altafgørende for os. Derfor indførte vi sidste år skærpede sanktioner for vold (inklusive spyt) og trusler mod fodbolddommere. Det har på næsten to år udløst 21 karantæner af seks måneders varighed, og det skal ses i sammenhæng med, at der årligt afvikles cirka 31.000 kampe i DBU Jyllands centrale turnering. Vold eller trusler mod fodbolddommere sker med andre ord i ca. 0,2 promille af kampene i den jyske breddefodbold.

De hårdere karantænestraffe er altså umiddelbart ikke et udtryk for, at adfærden på banerne er blevet hårdere, men derimod at straffen er blevet hårdere.

Med denne nye sanktionsramme ønsker vi at sende et klart og tydeligt signal til alle i jysk fodbold. Vi tager dommernes sikkerhed og tryghed særdeles alvorligt, og vi ønsker at slå hårdt ned på enhver, der udsætter en dommer for sådan en type adfærd.

Vi har oplevet, at nogle klubfolk er overraskede over de nye og hårdere sanktioner. Derfor opfordrer vi klubberne til at informere om karantænerne til trænere og spillere. Så tænker de sig forhåbentlig om en ekstra gang, inden de går over stregen. Og det er faktisk væsentligt at notere sig, at strafferammen er minimum seks måneder. Det er altså ikke umuligt at få længere straffe, hvis opførslen over for dommeren har været derefter.

I forhold til øvrige disciplinærsager viser vores opgørelse for 2022, at der er sket et lille fald for andet år i træk. Vi har behandlet i alt 1032 sager i 2022 sammenlignet med 1043 året før.



Over halvdelen af disciplinærsagerne omhandler ansøgninger om aldersdispensation (352), brug af ulovlige spillere (145) og almindelige bortvisninger (112).

Antallet af voldsomme sager er heldigvis også faldet fra 2021 til 2022, og det er naturligvis positivt. Vi tager dog alle sager om vold og truende adfærd alvorligt, for én grov sag, er én grov sag for meget.

Samtidig med skærperne af sanktionerne ved vold mod dommer opdaterede vi proceduren omkring den såkaldte OBS-klubordning, som omfatter klubber eller hold med mange eller grove sager. Disciplinærudvalget vil to gange årligt gennemgå de alvorligste sager med henblik på en revision af den dynamiske OBS-liste. Klubberne på listen kan i yderste konsekvens blive udelukket fra turneringen, hvis ikke de forbedrer sig. Der vil også halvårligt blive gennemført møder med klubberne på OBS-listen, hvilket betyder, at klubberne på listen er forpligtede til at mødes med repræsentanter for DBU Jylland.

Vi gennemfører også løbende fairplay- og respekt-kampagner for at fastholde opmærksomheden på den gode adfærd, og vores fairplay-udvalg er også altid klar til at rykke ud. F.eks. hvis man som klub mangler input til, hvordan man sætter fairplay og respekt på dagsordenen, og udvalget kan også være behjælpelig med gode råd til, hvordan man kan håndtere vanskelige situationer i klubben.

Vi har også igen i 2022 benyttet os af vores særlige observatørkorps, som er DBU Jyllands øjne og ører ved potentielle problemkampe. Vi har observatørkorps to steder i Jylland, dels i Aarhus-området og dels i det sydjyske område. Sammenlagt har observatørkorpset været afsted 84 gange i 2022. Vores oplevelse er, at korpset har en god og præventiv virkning, og at langt størstedelen af de kampe vi er ude til, forløber uden problemer.

En organisation for klubberne

DBU Jylland er de jyske fodboldklubbers organisation, og det er helt afgørende for os at være i tråd med vores medlemsklubber.

Det betyder helt konkret, at klubbernes interesser og behov altid står øverst på vores dagsorden, at vores medarbejdere og frivillige dagligt arbejder i fodboldklubbernes tjeneste, og at alle vores prioriteringer og indsatser, helt overordnet, skal være afstemt med den virkelighed, som opleves i fodboldklubberne. Vi skal være omkostningsbevidste og mådeholdne, men alligevel samtidig så ambitiøse, at vi kan understøtte og styrke klubbernes drift og udvikling.

Vi sætter en ære i at kunne servicere klubbernes frivillige ledere og trænere på en god og professionel måde og følge med tiden. Derfor foretager vi løbende service-tjek på vores organisation.



Vi ønsker også at være tæt på vores klubber, og det afspejler sig bl.a. i den måde, som vi har organiseret os på – med fire regionsbestyrelser og lokale fodboldkontorer fordelt fire steder i Jylland. Hertil kommer de mange frivillige ambassadører overalt i Jylland.

Siden 2012 har DBU Jylland haft sit hovedkontor i Tilst ved Aarhus, officielt benævnt DBU Hotel og Kursuscenter.

Vores faciliteter i Tilst gav i foråret 2022 anledning til forskellige skrivelser i bl.a. Ekstra Bladet, herunder formålet med centeret og økonomien bagved.

Vi har siden centerets etablering haft fuld åbenhed omkring såvel baggrunden for opførelsen som den løbende drift. Denne orientering er blevet givet til de jyske fodboldklubber via diverse redegørelser og beretninger på delegeretmøderne i DBU Jylland samt i form af vores økonomiske politik.

Historien bag centeret er, at vi i 2010 begyndte at kigge os om efter nye og tidsvarende faciliteter til vores personale (kontor- og møde-faciliteter m.v.), idet vi var vokset ud af vores hidtidige kontor, en ældre villa i Viby, hvor vi havde haft til huse i mange år.

Vi var tæt på forskellige kontor-løsninger, men tingene ændrede sig, da DBU kom på banen med et ønske om en fælles DBU/DBU Jylland-løsning i form af et decideret fodboldcenter, som udover DBU Jyllands administration også skulle kunne rumme diverse ungdomslandshold, DBU-talentaktiviteter i Vest-Danmark, herunder behovet for overnatningsfaciliteter m.v.

I forbindelse med vedtagelsen af disse planer i både DBU og DBU Jylland, besluttede DBU at yde et lån på 14,5 millioner kr. til byggeriet, ligesom DBU gav tilsagn om en årlig omsætning af et vist beløb (i form af elite- og talentaktiviteter) for at sikre balance i fodboldcenterets drift. Lånet blev optaget med opbakning fra samtlige lokalunioner i dansk fodbold.

I begyndelsen af 2012 rykkede personalet ind i fodboldcenteret, ligesom faciliteterne som aftalt blev taget i brug til en lang række ungdomseliteaktiviteter.

I 2015 valgte DBU imidlertid at ændre strategi på talentudviklingsområdet, hvorfor man ikke længere ønskede at benytte centeret i Tilst til disse elite- og talentaktiviteter. Som følge heraf forsvandt en lang række aktiviteter fra centeret – og dermed også en stor del af vores indtægtsgrundlag, hvorfor DBU Jyllands bestyrelse var nødt til at søge nye veje for at sikre den nødvendige omsætning i overnatningsfaciliteterne, dvs. udlejning til private, erhvervskunder m.v. som supplement til de fodboldmæssige aktiviteter, som fortsat er på centeret i Tilst (f.eks. DBU Jylland-seminarer, træningslejre for klubber m.v.). Og af hensyn til den fremtidige markedsføring valgte vi at ændre centerets navn til: DBU Hotel og Kursuscenter.



Det har således aldrig været en ambition for DBU Jylland at drive hotelvirksomhed. Naturligvis ikke, kan jeg jo tilføje, idet fodboldaktiviteter nu engang er vores kerneprodukt. Det nuværende setup er med andre ord en nødvendig konsekvens af ovenstående forløb og DBU's beslutning om at trække sine aktiviteter.

Ekstra Bladets omtale gav anledning til, at en politiker fra Folketingets Kulturudvalg stillede spørgsmål til Kulturministeren om finansieringen af vores center. Ministeren gav udvalget en redegørelse i juni 2022, og det har ikke givet anledning til yderligere opfølgning.

I DBU Jylland har vi da også fuld åbenhed omkring vores økonomiske forhold, og vi har naturligvis ingen problemer med at svare på spørgsmål omkring vores faciliteter. Heller ikke til ministre eller andre politikere.

Vi driver vores organisation ud fra principper som ordentlighed og gennemsigtighed, og vi driver naturligvis ikke hotelvirksomhed med offentlige midler.

Fakta er, at vi årligt modtager ca. 7 mio. kr. fra DBU, bl.a. i form af tilskud fra Danmarks Idrætsforbunds andel af de offentlige udlodningsmidler. Dette beløb indgår i driften i DBU Jyllands regnskab og bruges udelukkende til at skabe gode og relevante aktiviteter til de jyske fodboldklubber: turneringer, stævner, uddannelsesaktiviteter, rekrutteringstiltag, serviceydelse m.v.

At vi modtager en andel af idrættens udlodningsmidler er naturligvis en anerkendelse af breddefodboldens store samfundsmæssige betydning, og i lighed med det store ansvar, der følger med forvaltningen af de indtægter, som vi modtager fra vores klubber, følger der et tilsvarende ansvar med forvaltningen af disse offentlige tilskud, bl.a. i form af gennemsigtighed og ordentlighed.

Tilst eller Kongelunden?

I løbet af 2022 har der været en del medieomtale af Kongelunden, som er et stort byudviklingsprojekt i Aarhus, og som bl.a. skal indeholde et nyt, stort fodboldstadion.

I den forbindelse har både DBU og DBU Jylland været nævnt som interessenter i projektet, DBU bl.a. i forhold til det nye stadion, og DBU Jyllands administration som værende en mulig del af hele projektet.

Fakta er, at vi p.t. bor godt på vores fodboldcenter i Tilst. Her har vi fine faciliteter og gode forhold for vores administration.

Hvis der skulle være konkret interesse for at få os med i projektet, eller hvis vores fodboldcenter kunne være interessant for f.eks. Aarhus Kommune eller AGF, som det har været nævnt, er vi naturligvis altid åbne for en dialog. Men det siger også sig selv, at vi naturligvis har en række ønsker og krav, der skal imødekommes, før end det bliver aktuelt for os at lade vores center indgå i en løsning.



Hvad der til gengæld ligger helt fast, er flytningen af Region 4's kontor til Vejen. Efter mange gode år i de nuværende faciliteter flytter personalet fra Glejbjerg den 1. februar 2023 til komplekset omkring Vejen Idrætscenter (nærmere betegnet sports-hotellet).

Flytningen hænger sammen med den positive udvikling i breddefodbolden. Regionskontoret er i løbet af det seneste år nemlig blevet tildelt flere opgaver som følge af en generel aktivitetsstigning, hvilket jeg vil beskrive lidt et andet sted i min beretning, og det betyder, at der er blevet behov for flere kvadratmeter. Med de nye faciliteter i Vejen er der også plads til, at klubrådgivere og kommunekonsulenter en gang imellem kan sidde og arbejde på regionskontoret, f.eks. når der skal koordineres forskellige klub-aktiviteter.

Med den kommende placering i Vejen vil regionskontoret fortsat være centralt og praktisk placeret for klubberne og de frivillige i Region 4.

For at kunne understøtte de jyske fodboldklubber har vi også valgt at udvide vores klubrådgiver-setup fra årsskiftet.

Styrkelsen hænger sammen med lanceringen af en række nye, vigtige indsatser og initiativer i dansk fodbold. Det har givet os mulighed for at udvide det nuværende antal på seks klubrådgivere i DBU Jylland til en samlet normering på 8½ fuldtidsstillinger.

Ressourcerne vil blive fordelt således, at der i Region 1, Region 2 og Region 4 vil være to klubrådgivere, mens Region 3 i kraft af sin størrelse og mange fodboldklubber vil have tilknyttet 2½ klubrådgivere.

De ekstra klubrådgiver-ressourcer skal bl.a. sikre implementeringen af følgende strategiske indsatsområder, som også er med til at sikre finansieringen:

- DBU Børneklub-konceptet (børnestrategien)
- GetMovin-konceptet (pigestrategien)
- Frivillighedskonceptet (frivilligheds-strategien)
- Velfærdsalliance-opgaver (kommunestrategien)

Herudover vil der være tilknyttet 12 børneklubrådgivere på freelance-basis til at understøtte implementeringen af børneklub-konceptet.

Den nye klubrådgivermodel betyder, at det nu bliver den samme person, som kommer ud til den enkelte klub med de forskellige indsatser. Dermed skal den enkelte klub kun forholde sig til en kontaktperson fra DBU Jylland, og den enkelte klubrådgiver har nu også færre klubber og vil dermed kunne hjælpe med til at skabe bedre sammenhæng mellem indsatserne.



Gennemsyn af faglig struktur

I 2022 har vi også haft særlig fokus på vores faglige struktur. Dette arbejde har været lagt i hænderne på en moderniseringsgruppe, hvis mål har været at definere rammerne for en mere service- og udviklingsorienteret organisation målrettet klubbernes behov, så de i endnu højere grad kan modtage kvalitative og brugbare fodboldaktiviteter og serviceydelser.

Vi har også ønsket at bevæge os i retning af en mere smidig og proaktiv struktur, ligesom vi har efterlyst en model, hvor vi i endnu høj grad kan imødekomme forventninger til bl.a. frivillighed, faglighed, viden og professionalisme.

I efteråret afleverede moderniseringsgruppen sine anbefalinger til DBU Jyllands bestyrelse, som bakkede op om oplægget. I overskrifter ønsker vi:

- At frigøre tid til strategisk arbejde og nytænkning
- At skabe mere fleksibilitet og mere dynamik
- At gøre flere frivillige og administrative personer beslutningsdygtige
- At bringe beslutninger tættere på klubberne og derved øget involvering af brugere
- At eliminere dobbeltarbejde og lange sagsbehandlinger

Det betyder helt konkret, at vi etablerer en mere moderne organisationsstruktur, som gør det lettere at tilpasse vores udvalgssammensætning. Vi lægger også op til at nedlægge forretningsudvalget og fjerne valg af en økonomiansvarlig på delegeretmødet. I stedet skal der nedsættes en økonomigruppe, som skal understøtte bestyrelsen.

For at skabe mere dynamik og bringe flere beslutninger tættere på klubberne ønsker vi at uddelegere ansvar og beslutninger til regioner og fagområder, blandt andet vedrørende turneringsbestemmelserne. Og endelig vil vi arbejde med at tilpasse ledelsesstilen og organisationskulturen i DBU Jylland.

Beslutningerne skal nu implementeres i vores organisation. Det skal ske i faseopdelte forløb. Nogle af beslutningerne kan implementeres øjeblikkeligt, mens andre ændringer skal over delegeretmødet for at blive vedtaget. Desuden har vi en stor kommunikationsopgave, idet ændringerne skal formidles til alle medarbejdere og frivillige, men naturligvis også vores medlemsklubber.

Moderniseringen af DBU Jyllands faglige struktur kommer i kølvandet på, at det ikke lykkedes at komme i mål med et fælles reformarbejde for hele breddefodbolden i Danmark. Dette skal imidlertid ikke stoppe udviklingen af fodbolden i Jylland, og hvad angår de fælles forhold, er DBU's formand, Jesper Møller, p.t. i gang med at forsøge at finde en løsning på de udfordringer, der åbenlyst er i DBU Bredde.



Ny direktør fra den 1. februar

Udrulningen af ovennævnte beslutninger har bl.a. været synkroniseret med ansættelsen af en ny direktør i DBU Jylland.

Det hænger sammen med, at vores nuværende direktør, Ove Lyhne, i juni 2022 meddelte bestyrelsen, at han opsagde sit job pr. 31. december 2023. Dermed ville vi få god tid til at finde hans afløser.

Ove har været direktør for DBU Jylland i mere end 27 år, og han har været en fremragende og visionær direktør for vores organisation og de jyske fodboldklubber. Derfor har vi stor grund til at takke Ove, og dette skifte, og måden det sker på, er helt i tråd med det tillidsfulde og respektfulde samarbejde, som vi i bestyrelsen altid har haft med ham.

Umiddelbart efter sommerferien satte vi sammen med konsulentvirksomheden Mercuri Urval gang i processen med at finde en kommende direktør, og midt i november kunne vi offentliggøre, at valget er faldet på Morten Randløv, som blev valgt til direktørposten fra et meget stærkt felt på 70 ansøgere.

Morten Randløv tiltræder den 1. februar og kommer til DBU Jylland fra en stilling som centerchef for udsatte børn og unge i Aarhus Kommune, hvor han har været leder for omkring 270 medarbejdere. Ved siden af interessen for ledelse har fodbolden altid haft en særlig plads i Morten Randløvs hjerte.

Vi får tilgang af en moderne personaleleder og en dygtig strateg med en tung ledelseserfaring fra et komplekst og stærkt fagligt system. Han er rundet af fodbold og foreningsliv, og han kommer til at stå i spidsen for en velfungerende administration, og det har været vigtigt for os at finde en lederprofil, som kan videreføre den nuværende administrative kultur og tillidsbaserede ledelsesstil. Jeg føler, at vi har haft en rigtig god rekrutteringsproces, og vi glæder os rigtig meget til samarbejdet med Morten Randløv.

Organisatorisk har vi også gennemført en række andre ændringer for at styrke vores organisation i 2022.

Fra nytår styrkede vi således vores regionale kontorer i Aalborg, Holstebro, Tilst og Glejbjerg med yderligere opgaver og derfor også flere ressourcer.

Regionskontorerne håndterer i forvejen bl.a. 3-, 5- og 8-mandsfodbolden og vin-terfodbold-aktiviteterne, men nu løser det regionale personale også flere opgaver både på kommune-, uddannelses-, børnefodbold- og dommerområdet.

Faktisk er de regionale kontorer blevet et omdrejningspunkt i løsningen af disse opgaver og i den aktivitetsstigning, som DBU Jylland netop nu oplever. Det betyder ikke alene, at vi kan løfte regionskontorerne. Det styrker hele samarbejdet på tværs



af DBU Jyllands organisation, og vi får løst en lang række opgaver helt tæt på klubber, frivillige, dommere og kommuner.

Det er ikke mindst den positive udvikling i samarbejdet med de jyske kommuner, der har øget behovet for ekstra ressourcer i DBU Jyllands organisation. De mange breddetiltag og projekter i det støt stigende antal velfærdsalliancer skal føres ud i livet til gavn for kommuner og lokale fodboldklubber, og det kræver både planlægning, koordinering og support. Det samme gør sig gældende på børneområdet, hvor dansk fodbolds nye børnestrategi er ved at blive rullet ud i praksis til gavn for klubberne – bl.a. i form af DBU Børneklub-tiltaget, og dertil kommer hele satsningen på både C-uddannelsen til trænere og IT-uddannelsen.

I dag er der mellem tre-fire medarbejdere tilknyttet hvert regionskontor, men der er ingen vandtætte skotter imellem vores kontorer. Tværtimod løser regionskontorerne opgaver for hinanden og for hovedkontoret i Tilst og omvendt. Og sådan vil det også være fremover.

I DBU Jylland arbejder vi altid på tværs af vores enheder og forsøger hele tiden at finde gode modeller, der er til gavn for vores klubber, for DBU Jylland og den enkelte medarbejder. Derfor bliver der også denne gang tale om fleksible og lokale løsninger til gavn for helheden.

Tak for indsatsen

Afslutningsvis vil jeg gerne takke alle vores samarbejdspartnere i DBU, de øvrige lokalunioner, de jyske dommerklubber og de jyske kommuner.

Jeg vil også gerne takke alle de jyske fodbolddommere, som yder en vigtig indsats for at sikre kvaliteten i vores fodboldturneringer.

Men først og fremmest en meget stor tak til de mange frivillige ildsjæle, trænere og ledere, som får dagligdagen til at fungere i de ca. 860 jyske fodboldklubber.

Også en stor tak til alle vores 260 frivillige DBU Jylland-ledere, såvel centralt som regionalt, til regionsbestyrelserne og til mine kolleger i DBU Jyllands bestyrelse.

Også en helt særlig tak til vores direktør Ove Lyhne og til alle vores medarbejdere – administrativt, klubrådgivere, konsulenter og dommerpåsættere, som sætter en stor ære i at kunne servicere og rådgive vores klubber bedst muligt, men også organisationens egne frivillige.

Jeg har været omkring mange ting i denne beretning, men bestemt ikke alt. Og hvis der er nogen, der synes, at jeg har glemt noget, skal jeg beklage det. Det er på ingen måde udtryk for manglende interesse eller anerkendelse, men udelukkende et forsøg på at leve op til begrænsningens svære kunst.



Med disse ord vil jeg ønske alle en glædelig jul og et godt nytår. Jeg håber, at vi ses til DBU Jyllands Nytårskur i Herning den 6. januar, hvor vi har Jesper Stüker og Kent Nielsen fra Silkeborg IF som oplægsholdere samt naturligvis til delegeretmødet den 7. januar.

Bent Clausen

Formand
DBU Jylland

Haderslev, december 2022

