

DBU Jyllands beretning for 2021/2022

2021 blev et fodboldår, som mange nok aldrig vil glemme.

Man kan næsten stadig få kuldegysninger, når man lader tankerne løbe tilbage til den fantastiske EM-sommer, stemningen i Parken, ja, i hele Danmark, herrelandsholdets imponerende bedrifter og naturligvis også hele forløbet omkring Christian Eriksens hjertestop. Begivenheder som gjorde et stort indtryk på de fleste danskere og som var med til at sætte fodbolden på den nationale dagsorden igennem en lang periode.

Men fodboldåret 2021 bød naturligvis på meget mere end det. Kvindelandsholdet gjorde det fantastisk ligesom mange ungdomslandshold. Mange kan forhåbentligt tænke tilbage på en masse gode stunder i deres egen fodboldklub, og for mig som formand for DBU Jylland har der været en masse vigtige oplevelser, begivenheder og milepæle, der har fyldt rigtig meget, ikke mindst på vores kerneområder.

F.eks. er børnefodbolden kommet højt på dagsordenen i hele dansk fodbold i form af en ny fælles strategi, som netop nu er ved at blive rullet ud i klubberne. Vi har også gennemført en tiltrængt ændring af herreseniorstrukturen i DBU Jyllands turneringer, hvilket betyder, at der fra foråret 2022 ikke længere findes en Serie 6-række. Dertil kommer hele kommune- og samfundsområdet, som stadig fylder mere og mere i breddefodbolden, hele uddannelsesområdet, bl.a. omlægningen af træneruddannelserne, arbejdet med en ny strategi for dommersektoren, og endelig blev 2021 også på det fodboldpolitiske område et skelsættende år, idet den længe forberedte model for en ny struktur for breddefodbolden i Danmark, altså et nyt DBU Bredde, kuldsejlede. Ganske vist var der et stort flertal for reformen i fem af de seks lokalunioner, men desværre sagde DBU Københavns klubber nej til allersidst. Dermed faldt planerne for en fusion mellem DBU Jylland og DBU Fyn også på gulvet.

Vi må desværre også konstatere, at covid-19 fortsat sætter sine spor på breddefodbolden, dagligdagen i klubberne og vilkårene for at afvikle aktiviteter. Smitten rammer med mellemrum rundt omkring, og det betyder bl.a. helt aktuelt, at vores vinteraktiviteter rammes af mange udtrækninger og afbud. Det giver udfordringer og ekstra arbejde med at tilpasse stævner og turneringer, først og fremmest i børne-rækkerne, men vi fortsætter på bedste vis med at manøvrere rundt i corona-udfordringerne - som vi har gjort siden marts 2020. Vi følger ansvarligt og meget omhyggeligt myndighedernes påbud, vejledninger og anbefalinger og er samtidig meget bevidste om, at vi har en vigtig rolle at spille i denne vanskelige tid, hvor bl.a. børn og unge har behov for at kunne deltage i sjove fodboldaktiviteter. Det har utvivlsomt hjulpet os, at en ekspertrapport har påvist, at det er forbundet med langt mindre smittefare at dyrke udendørs idræt.

Når man ser tilbage på 2021, springer det også i øjnene, at der er blevet arbejdet hårdt for at genstarte fodbolden. Både i fodboldklubber og i fodboldorganisationer.



Det er lykkedes langt henad vejen, men som jeg vil vende tilbage til, har det ikke været problemfrit. Klubbernes medlemstal er blevet hårdt ramt af nedlukningerne, frivilligheden er blevet påvirket og ikke mindst de indendørs fodboldaktiviteter har været hårdt ramt, bl.a. indefodbold og futsal. Lanceringen af vores e-fodbold-aktiviteter, som vi ellers havde store forhåbninger til, er også blevet sat et stykke tilbage af corona-udfordringerne, men der arbejdes hårdt på at indhente det tabte.

Corona-virussen kom også godt og grundigt på tværs af markeringen af Genforeningen, hvor fodbolden var tænkt ind som en vigtig bidragsyder. Som bekendt var det i 2020 100 år siden, at Sønderjylland blev genforenet med Danmark, og vi skulle have markeret jubilæumsåret med en række forskellige fodboldaktiviteter for klubberne. Men på grund af restriktioner og nedlukninger fik vi først gennemført aktiviteterne i 2021 – altså med et års forsinkelse. Det skete bl.a. i form af fodtennis-events, som blev gennemført i en række klubber i et samarbejde med Grænseforeningen og med støtte fra Sydbank Fonden. I alt 63 fodboldklubber deltog i arrangementet.

Genforenings-aktiviteten er et godt eksempel på den energi og vilje, der har været til at få fodbolden til at leve igen, og jeg vil i denne beretning kigge lidt tilbage på de 12 travle og spændende fodboldmåneder, der er gået i såvel de jyske klubber som i DBU Jyllands organisation, men jeg vil også berøre nogle af de tendenser og udviklingsområder, som efter alt at dømme vil præge jysk breddefodbold fremover.

En vanskelig periode

Under corona-tidens lange nedlukninger var der sikkert mange, der blot drømte om at kunne vende tilbage til hverdagen. Sådan havde jeg det i hvert fald.

Selvom corona-virussen som bekendt stadig flourer i samfundet, har det alligevel været utrolig glædeligt at opleve, hvordan fodboldklubberne er blevet genstartet og vakt til live. Og hvordan hele klublivet og fodboldglæden er blomstret op igen, og at det er lykkedes at komme i mål med en masse fodboldaktiviteter. Alt dette skyldes ikke mindst en enorm fleksibilitet og velvilje hos hver enkelt fodboldklub.

Derfor vil vi også fra DBU Jyllands side gerne anerkende den store indsats, der er blevet ydet af tusindvis af frivillige. For det har bestemt ikke været en let tid at skulle manøvrere rundt i. Ja, man kan vist roligt sige, at det på enhver tænkelig måde har været ekstra krævende og til tider også utrolig frustrerende at være frivillig leder i en fodboldklub, der siden marts 2020 har været sendt ud på en uforudsigelig rutsjebanetur med både ned- og opture som følge af skiftende restriktioner, masser af nye regler og begrænsninger, protokoller, usikkerhed og utryghed.

Selv om rigtig mange fodboldaktiviteter nu er i gang igen, er det dog heller ikke nogen hemmelighed, at corona-tiden har efterladt fodbolden og klubberne med skrammer, bl.a. økonomisk, hvis man har været vant til faste indtægter fra arrange-



menter som cup- eller stævne-aktiviteter.

Heldigvis er der fra myndighedernes side blevet spændt et sikkerhedsnet ud under store dele af samfundet i form af forskellige kompensationsløsninger. Det har vi også i DBU Jylland nydt godt af. Ellers ville vi have været i en særdeles kritisk økonomisk situation, idet hele vores indtægtsgrundlag forsvandt, da samfundet lukkede ned.

Også for fodboldklubberne har der været hjælp af hente i bl.a. Danmarks Idrætsforbunds og DGI's corona-hjælpepulje, der har ydet tilskud til de klubber, der har oplevet tab af indtægter som følge af corona-krisen, f.eks. aflysninger af store stævner og lignende, ligesom der også har været etableret forskellige genstartspuljer, som klubberne har kunnet søge for at få gang i fodbolden igen.

Vi er meget taknemmelige for denne økonomiske compensation, som naturligvis også er udtryk for den store samfundsmæssige betydning, som idrætten og frivilligheden har, bl.a. i forhold til vores fysiske og mentale velvære.

Jeg kan også garantere, at vi som organisation fortsat vil kæmpe hårdt for, at der tages hånd om foreningslivet og de frivillige. For der er ingen tvivl om, at corona-perioden har slidt på både frivillige og klubber, og vi kan ikke risikere, at de mange ildsjæle rundt omkring i klubberne mister lysten og motivationen. Det er i hele samfundets interesse. For corona-tiden har i høj grad også understreget fodboldens og foreningslivets værdi og store betydning for rigtig mange mennesker.

Jagten på de tabte medlemmer

Som jeg nævnte indledningsvis, har corona-epidemiens jerngreb sat sine tydelige spor på fodboldklubbernes medlemstal. Det blev helt tydeligt i april, hvor Danmarks Idrætsforbund offentliggjorde de nyeste officielle medlemstal for hele dansk idræt.

Resultatet viste, at der pr. 31. december 2020 var registreret 149.388 aktive fodboldspillere i DBU Jyllands 863 medlemsklubber. En tilbagegang på 12.589 aktive – eller 7,8 procent – i forhold til året tidligere.

Den negative tendens ramte stort set alle aldersgrupper, dog hårdest i børne- og ungdomsårgangene, både på pige- og drengesiden. Der er blevet 3164 færre piger under 18 år, der spiller fodbold, mens tilbagegangen hos drengene er på 8462 spillere. Det svarer til en tilbagegang på henholdsvis 11,8 procent og 11 procent.

De negative tendenser er ikke helt så fremtrædende blandt de voksne fodboldspillere. Faktisk er antallet af fodboldspillende mænd næsten status quo – 47.948 aktive mod 48.459 for et år siden. Det er en tilbagegang på 1 procent. På kvindesiden er faldet lidt større, nemlig 4,7 procent, eller i alt 472 spillere – fra 10104 til 9632.

Hvis man dykker lidt ned i medlemstallenes geografi, er tilbagegangen størst i



den sydlige og vestlige af DBU Jyllands fire regioner. I DBU Jylland Region 3, som omfatter fodboldklubberne i det øst- og midtjyske område, herunder bl.a. hele Aarhus-området, er tilbagegangen mindst, nemlig 3105 fodboldspillere, eller 4,6 procent. I alt 64.953 spillere hører hjemme i en klub under Region 3. Der er også tilbagegang for fodbolden i Nordjylland. Fodboldklubberne under DBU Jylland Region 1 er samlet set faldet fra 33.040 til 30.448 – eller ca. en 7,8 procent – eller nogenlunde gennemsnittet for hele Jylland.

Til gengæld har fodboldklubberne i Vest-, Syd- og Sønderjylland (DBU Jylland Region 2 og 4) den største tilbagegang. I Region 2 er faldet på 11,6 procent (fra 33.566 til 29.681), mens Region 4's klubber har mistet 11 procent af sine medlemmer – fra 27.313 til 24.306 fodboldspillere.

Medlemsudviklingen er måske nok, hvad nogen vil kalde en naturlig konsekvens af corona-tidens nedlukkede fodboldanlæg, forsamlingsforbud og mange andre restriktioner. Altså at de mange børne- og ungdomsspillere langsomt men støt er sivet ud af fodbolden og måske endda har vænnet sig til en hverdag uden idrætsaktivitet, fordi det i lange perioder ganske enkelt ikke har været muligt at spille fodbold.

Det gør imidlertid ikke tendensen mindre alarmerende, for den fraviger markant fra de seneste års medlemsudvikling, der generelt set har været nogenlunde stabil. Det er derfor en høj prioritet for os lige nu at hjælpe vores medlemsklubber med at vinde det tabte tilbage.

Processen begyndte allerede i foråret, hvor vi igangsatte en række tiltag, koordineret af en særlig genstarts-gruppe med repræsentanter fra hver af vores regioner. DBU bevilgede en særlig genstartspulje til aktiviteter, som bl.a. skulle bringe medlemmer tilbage, og tak for det. Gruppen har bl.a. stået bag udarbejdelsen af et særligt genstarts-katalog med konkrete råd og ideer til at styrke fodboldfællesskabet – både på og uden for banen. I materialet, som ligger på vores hjemmeside, kan klubbernes frivillige ledere og trænere finde træningsøvelser, rekrutteringsaktiviteter, frivilligværktøjer, kommunikationshjælp og ikke mindst inspirerende erfaringer og brugbare ideer fra andre klubber. Alt sammen aldersinddelt og tilpasset forskellige målgrupper i klubben.

Idékataloget blev i øvrigt udarbejdet på baggrund af en rundspørge foretaget blandt 200 fodboldklubber i det tidlige forår. Her efterlyste mange af klubberne netop værktøjer til at styrke fællesskabet efter corona-krisen. Derfor prioriterede vi netop udarbejdelsen af dette redskab, og derudover har vores klubrådgiverne i løbet af året fulgt op på deres lokale klubber.

Vi har også haft særlig fokus på de 300 jyske klubber, som mistede børne- og ungdomsspillere under corona-forløbet. De blev i foråret tilbudt aktiviteten "Fantastisk Fodboldgenstart", som bl.a. inkluderede besøg af en gratis instruktør, og inden sommerferien udbød vi rekrutterings-initiativet, "Store Klubdag". Arrangemen-



tet var placeret den 12. juni, hvor Danmark samtidig spillede sin første kamp ved EM-slutrunden i herrefodbold. Tanken var, at ”Store Klubdag” skulle skabe rammen for en sjov og festlig relanceringsdag af breddefodbolden med hygge, fællesskab, sjov træning og EM-fest.

DBU Jylland havde til lejligheden udviklet en særlig manual med aldersinddelte aktiviteter og øvelser, og samtidig leverede vi gaver, som de tilmeldte klubber kunne dele ud blandt deltagerne. Vi udviklede også en særlig markedsføringspakke til klubberne, bl.a. plakater, grafik til sociale medier, infotekster og postkort til uddeling blandt børnene i klubben, på skolerne og i lokalområdet. I alt 56 jyske klubber tog imod tilbuddet og fik en rigtig god dag sammen med de ca. 5000 børn, der deltog i arrangementet.

Helt generelt er det vigtigt for mig at pointere, at medlemstallene – om der så er fremgang eller tilbagegang – som altid er et udtryk for den enorme indsats, der ydes af de mange tusinde frivillige trænere og ledere rundt omkring i vores mange medlemsklubber. Det vil jeg gerne udtrykke min allerstørste respekt for.

Og vi har en indædt tro på, at fodbolden kommer stærkt tilbage. Fodboldens fundament er stærkt, og vi oplever fra mange klubber en optimisme og en udbredt tro på, at det tabte nok skal vindes tilbage.

I det hele taget er der mange indikationer på en forøget energi omkring fodbolden. Bl.a. viser en undersøgelse af danskernes sports- og motionsvaner under corona-krisen, foretaget af Idrættens Analyseinstitut, at idrætsdeltagelsen er vokset fra 54 pct. i april til 62 pct. i oktober 2021. Undersøgelsen viser også, at andelen af voksne, der dyrker idræt i en forening er steget fra 9 procent i april til 19 procent i oktober.

Fra flere sider er det også blevet forudsagt, at både herre- og kvindelandsholdets sportslige succes kan vende udviklingen og udløse et regulært medlemsboom i fodboldklubberne.

Den debat er ofte oppe at vende, når en dansk idrætsudøver eller et landshold har klaret sig godt på højeste internationale niveau.

Der er efter min opfattelse ingen tvivl om, at herrelandsholdet gjorde fantastisk reklame for fodbolden i forbindelse med sommerens slutrunde, og kvinderne har tidligere gjort det samme. Det er vi også stolte af i breddefodbolden.

Derfor håber vi naturligvis på, at der er en effekt, men der er imidlertid en række faktorer, som man skal være opmærksom på, hvis man vil sørge for, at den øgede fodboldinteresse også resulterer i flere glade fodboldspillere.

Føromtalte Idrættens Analyseinstitut har således også udarbejdet notatet, ”Smitter



eliten af på bredden?”. Notatet konkluderer kort fortalt, at det er problematisk, hvis ideen om, at elitens succes vil smitte af på bredden, bruges som udgangspunkt for politisk planlægning eller til at løfte en argumentation om, at penge brugt på eliten gavner bredden. I stedet bør fokus rettes på faktorer, der reelt yder indflydelse på idrætsdeltagelsen – f.eks. målrettede investeringer i breddeidrættens aktiviteter og faciliteter – hvis målet er at udbrede idrætten i den brede befolkning.

Min personlige opfattelse er, at landsholdene utvivlsomt genererer opmærksomhed og branding, men hvis det skal resultere i flere og gladere fodboldspillere, skal fokus rettes mod nogle helt konkrete faktorer:

- Klubberne skal være imødekommende og tage godt imod de nye medlemmer og deres forældre.
- Der skal være et tilstrækkeligt antal kompetente, voksne trænere til at tage sig af medlemmerne.
- Det er vigtigt, at forældre og andre voksne er parate til at bidrage. Fodbold er et forpligtende fællesskab, hvor alle så vidt muligt skal bidrage med de muligheder og kompetencer, som man har.
- Klubber og trænere skal have fuld fokus på udvikling og trivsel og ikke på præstationer. Det vil sige, at det er vigtigere, at spillerne lærer noget og personligt bliver bedre, end om holdet vinder alle kampe.
- Spillerne skal møde et godt miljø, hvor trivslen er i højsædet og ikke blot et supplement til fodboldtræningen. Alle skal føle sig godt tilpas – uden undtagelse. Og alle skal føle, at der er plads til dem i fodbolden.

Hvis disse elementer opfyldes, er der basis for et boom i medlemstallene, for fodboldinteressen er i hvert fald vakt hos mange. Det har været tydeligt gennem hele 2021. Medlemsboomet kommer dog ikke af sig selv. Der skal mange frivillige hænder til. Men vi er klar til at rykke, for lanceringen af dansk fodbolds nye fælles børnestrategi er det perfekte fundament for at skabe en succesrig rekruttering og fastholdelse i dansk fodbold. Det vil jeg vende tilbage til senere.

Intet over frivilligheden

Ingen fodbold uden frivillige.

For det er netop de frivillige ledere, der driver fodbolden. Og det er nu engang mennesker af kød og blod, der gør forskellen i en fodboldklub.

En fodboldklub kan ganske enkelt ikke fungere uden frivillige, og for at vores mange tusinde fodboldspillere overhovedet kan komme ud og spille noget fodbold, er der brug for frivillige. Masser af frivillige: Bestyrelsesmedlemmer, trænere, holdledere, kampfordelere, opkridtere, cafeteria-bestyrere, materialemænd, tøj-vaskere, kage-bagere og mange andre vigtige funktioner.

Frivilligheden er sagt på en anden måde det helt afgørende element i breddefod-



bolden og i den enkelte klub.

Mange fodboldklubber har stærke traditioner for at prioritere, værdsætte og dyrke frivilligheden. Det er vi også nødt til, kan man sige. For frivilligheden er vores livsnerve. Og der er ingen tvivl om, at en struktureret indsats på dette område er utrolig vigtig, og i DBU Jylland er vi klar til at hjælpe klubberne med dette arbejde, bl.a. via vores klubrådgivere.

Vi hører desværre fra flere klubber, at corona-perioden har påvirket frivilligheden på en negativ måde. Det forlyder bl.a., at nogle frivillige er rigtig svære at få tilbage i folden. Og hvis man får dem tilbage, er de måske ikke helt villige til at lægge så mange timer som før corona-perioden. Måske fordi de har valgt at prioritere deres tid anderledes.

Heldigvis er der gode redskaber til både at rekruttere og fastholde frivillige, og der til kommer, at vi som fodboldklubber har utrolig meget at byde på. Det mener jeg bestemt også, at hele corona-forløbet har understreget. At fodboldklubben betyder rigtig meget for rigtig mange mennesker. Og at der mere end nogensinde er behov for stærke og attraktive fællesskaber.

Der er lavet opgørelser, der viser, at der findes omkring 125.000 frivillige i hele dansk fodbold. Derfor står vi også fortsat stærkt som idrætsgren og som lokale fodboldklubber, og derfor er der også god grund til at fejre, hylde og anerkende de mennesker, som gør en stor indsats for deres klub, for deres lokalsamfund, men dermed også for dansk fodbold som helhed.

Det er jo præcis også disse ord og budskaber, som vores herrelandstræner, Kasper Hjulmand, igen og igen har fremført. At vi er en helhed i dansk fodbold, og at vores styrke er vores sammenhængskraft. Og det er jo netop det, som vi kan i dansk fodbold. Fællesskabet og samarbejdet, og i den proces er frivilligheden et nøgleord.

Fra DBU Jyllands side har vi konstant fokus på frivilligheden. Først og fremmest igennem vores arbejde med at understøtte klubbernes indsats i hverdagen omkring rekruttering og fastholdelse. Det sker typisk via vores klubrådgivere, der har stor erfaring og særlige kompetencer omkring netop dette område.

Vi har også fokus på den generelle prioritering af frivilligheden i samfundet omkring os. Det foregår bl.a. via vores løbende dialog med de jyske kommuner, der har stor og voksende interesse i at trække på frivillighedens enorme værdi. Men omvendt kræver det samtidig, at der lokalt fra kommunal side skabes gode rammer og vilkår for frivilligheden.

Det sker naturligvis også i form af påvirkning af vores hovedorganisationer, DBU og Danmarks Idrætsforbund, der har den løbende dialog med landspolitikere og øvrige beslutningstagere på højeste niveauer.



Samtidig har vi en frivillighedsgruppe, der også har fokus på vigtigheden af frivilligheden, bl.a. i form af forskellige synlighedstiltag. I forbindelse med den årlige frivillighedsuge arrangerede vi således en event i Herning KFUM, hvor FC Midtjyllands cheftræner, Bo Henriksen, overraskede klubbens engagerede frivillige med blomster, og vi har også sat fokus på vores særlige frivillighedsspil, som kan være et redskab i en klub til bl.a. rekruttering og fastholdelse. Spillet er relevant for klubbernes bestyrelser eller måske arbejdsgrupper, som har reference til bestyrelsen i en klub. Det er udviklet af DBU's Frivillighedsgruppe i samarbejde med frivillighedseksperterne i Ingerfair.

Som organisation er vi også meget opmærksomme på at hædre klubbernes frivillige ledere med forskellige former for legater, priser og hædersbevisninger. Det sker bl.a., når vi hvert år på delegeretmødet belønner to klubledere med en udlandsrejse med landsholdet i form af vores Rejselegat og Ungdomslederlegat. Det sker på de regionale årsmøder, hvor vi uddeler Gør en forskel-prisen til fire klubfrivillige, og dertil kommer en række andre lokale priser. Men det sker også løbende over hele året, når vi uddeler Guldemblemer, Sølvemblemer og Hædersemblemer til klubbernes ildsjæle. Vi tror meget på vigtigheden af at hylde frivilligheden, og når jeg hylde dem på de sociale medier, gør jeg det med #FantastiskeFrivillige – for det er de frivillige.

Derfor er vi også altid behjælpelige, når der er klubber, der sætter fokus på at hylde sine ildsjæle. Det var bl.a. tilfældet i Sunds IF i efteråret, hvor 12 af klubbens ledere blev hædret for en sammenlagt frivillig indsats på over 400 år. Det skete ved et særlig frivillighedsdag i klubben, hvor Hans Mogensen fra vores bestyrelse var til stede og overrakte hædersbevisninger fra DBU og DBU Jylland til de mange frivillige.

Sunds IF er netop kendt som en klub med en meget velfungerende frivillighed. Og som en klub med en stærk tradition for at prioritere og værdsætte frivilligheden og fællesskabet. Netop derfor er det også for os som fodboldorganisation særdeles inspirerende at besøge klubber, der laver den slags initiativer.

Vi må aldrig tage vores frivillige og frivilligheden for givet. Derfor skal der fra DBU Jyllands side lyde en stor tak til hver enkelt frivillig i hver eneste jysk fodboldklub.

Derfor vil jeg også udtrykke min manglende forståelse for, at nogle af vores frivillige, jyske fodboldledere alt for ofte oplever, at de i stedet for ros og skulderklap må bruge en stor del af deres energi på at håndtere f.eks. utilfredse forældre.

Jeg forstår sagtens, at man ønsker det bedste for sine børn. Men når man er frivillig fodboldleder eller -træner, så er man netop det: frivillig. Man gør det fordi, man har lyst. Fordi, man brænder for at gøre en forskel. Den ild må vi ikke slukke med brok og utilfredshed. Det ansvar har forældrene i højeste grad.



Så sæt pris på de frivillige. De gør det for spillernes, holdets og fællesskabets skyld. Alternativet er meget værre: ingen frivillige, ingen fodbold, ingen fællesskab, ingen aktivitet. Og det er der vel ingen, der ønsker?

Herresenior-struktur tilpasses

Turneringer og stævner udgør en vigtig del af fundamentet i vores kernevirksohed. Vi sætter en ære i at kunne levere turnerings- og stævnetilbud af høj kvalitet og opfylde klubbernes forventninger, uanset om det drejer sig om aktiviteter for børn, unge eller senior.

Vi sætter i særdeleshed en ære i at udbyde turneringstilbud til alle typer af fodboldspillere. Vores pejlemærke er at kunne opfylde vores medlemsklubbers samlede behov, så alle fodboldspillere kan komme i kamp. Store som små. Øvede som uøvede. Unge som gamle.

Som det er en tradition, sker udviklingen af turneringstilbudene bl.a. gennem en løbende dialog mellem vores forskellige fagudvalg, vores turneringsfolk og ikke mindst vores medlemsklubber, som også i sidste ende beslutter om der skal laves turneringsændringer eller ej.

Der er efter vores opfattelse tale om en form for gensidighed, og det betyder dermed også, at hvis klubberne ikke bakker op om vores turneringer, så er konsekvensen, at vi alt andet lige får dårligere tilbud og produkter på hylderne. Dermed bliver det sværere at niveaudele, ligesom de geografiske afstande mellem holdene forøges. Og på den måde sættes der skub i en uheldig spiral, som i forvejen kan være udfordret af forskellige demografiske forhold – f.eks. områder med lav befolkningstæthed, udviklingen i børnetallet og desværre også det frafald i børnefodbolden, som vi har oplevet i de senere år.

Vi er meget opmærksomme på, at rammerne omkring vores turnerings- og stævne tilbud forandrer sig løbende. Derfor skal turneringerne udvikles og løbende tilpasses behov og omstændigheder, og det er noget som vi arbejder med hver eneste dag i DBU Jylland.

Det betyder helt aktuelt, at vi med udgangen af 2021 siger farvel til Serie 6-rækken. Vi har ellers her i efteråret oplevet en stigning i antallet af tilmeldte herreseriehold for første gang i mange år, men fakta er bare, at vi over de seneste 20 år har mistet rigtig mange turneringshold. En samfundsudvikling, vil nogle måske kalde det, og fakta er jo nok også, at flere af nutidens mænd vælger at holde sig i form med dyre racercykler og i fitnesscenter, end det var tilfældet tilbage i 90'erne, hvor seriefodbolden var på sit højeste.

Derfor besluttede de jyske fodboldklubber på delegeretmødet i Brædstrup i maj en ny model for herresenior-turneringen på baggrund af et oplæg fra DBU Jyllands Seniorudvalg. Den nye model træder i kraft med virkning fra foråret 2022 og bibrin-



ger en tiltrængt styrkelse af selve turneringsfundamentet. Det vil sige færrest hold i toppen og flest i bunden. Det skal rette op på den ubalance, som i særdeleshed har været problematisk for Serie 6-rækken, hvor konsekvensen bl.a. har været længere kørselsafstande. Og det giver ikke så meget mening, at de spillere, som bare vil spille fodbold for hyggens skyld, skal køre rigtig langt. Ikke mindst fordi vi ved, at kørselsafstandene er et vigtigt parameter for at fastholde spillerne.

Fremover hedder laveste niveau Serie 5, og vi har en tro på, at den kommende model vil være lige så godt et tilbud til motionsspillere, som Serie 6 har været. Det skal turneringsteknikken være med til at sikre. For der er ikke blot fjernet en række. Antallet af hold i de øvrige lag, Serie 4 og 5, er også blevet tilpasset, midtvejsombrydningerne fastholdes, og der vil være de samme fleksibilitetsregler i den nye Serie 5, som der var i Serie 6. Samtidig vil vores turneringsafdeling og vores seniorudvalg følge turneringen tæt, og vi er naturligvis åbne for justeringer, hvis det skulle vise sig nødvendigt.

Men hvorfor nu så meget postyr over nogle serierækker? Er det ikke bare sådan noget med øl, store maver og den slags? Sådan vil nogen uden for fodboldverdenen måske spørge.

Jo, sandheden er da helt sikkert, at seriefodbold ofte ikke har meget med topfodbold at gøre. Men det er jo også netop meningen med serierækkerne. Alle skal kunne være med til at spille, for fodbold er for alle. Og det er da i øvrigt utroligt befriende, at det i vores dages perfektionskultur er absolut ok og ofte superfedt at bruge sin fritid på noget, som man måske ikke er specielt god til. Det er da også korrekt, at seriefodbold udadtil godt kan forekomme temmelig ustruktureret. Måske træner man slet ikke, fordi spillerne kun ønsker at spille kamp, og når man så endelig er ude til kamp, får man først samlet nok spillere til et hold i absolut sidste øjeblik.

Men det er ikke ensbetydende med, at seriefodbolden ikke er vigtig for spillerne og klubberne. For det er den, og derfor skal rammerne og formatet omkring serierækkerne være i orden med ajourførte og moderniserede turneringsrækker, IT-services, uddannede dommere til rådighed osv. Og klubberne ønsker i øvrigt heller ikke, at der skal være helt frie rammer i forhold til regler og den slags. Man skal ikke bare kunne gå ind fra gaden og spille. Der skal være en rimelig balance mellem fleksibilitet og ordnede forhold, og derfor er der krav om holdkort, indrapportering af resultater og så videre.

Nu kan man måske også foranlediges til at tro, at seriefodbolden snapper efter vejret, fordi Serie 6-rækken ikke længere eksisterer. Men det er heldigvis ikke tilfældet. Ganske vist er vi som nævnt ikke på det samme omfangsmæssige niveau som i 80'erne og 90'erne, hvor der endda blev snakket om en Serie 7. Men her i efteråret 2021 har der immervæk deltaget omkring 1300 11-mands hold i vores serieturnering,



alene på herresiden, og i foråret 2022 vil der være omkring 500 hold alene i den nye Serie 5-række.

Uden at blive for højstemt skal man heller ikke undervurdere seriefodboldens betydning i et større samfundsmæssigt perspektiv. For det første er fodbold utroligt sundt. Det har mange undersøgelser vist. Dertil kommer hele betydningen for det lokale liv.

Seriefodbolden er en del af vores folkesjæl. Den berører og rører tusindvis af mennesker. Både på og udenfor banen. Den bringer os sammen på kryds og tværs, den holder mange voksne mennesker aktive, den holder liv i en sund og sjov rivalisering, og den er i høj grad med til at skabe liv og glæde i mange små og store lokalsamfund.

Fokus på matchning

Ombrydninger er et vigtigt element i vores turneringstilbud – også i den førnævnte herresenior-struktur. Helt grundlæggende er ombrydning et redskab til at skabe korrekt matchning og dermed gode, sjove oplevelser og interessante og udviklende fodboldkampe for spillerne.

For år tilbage indførte vi midtvejsombrydninger i mange børnerækker, men også i flere ungdomsrækker og de laveste serierækker. Igen med det formål at skabe den bedst mulige matchning, da hverken store sejre eller store nederlag er særlig befordrende for fodboldglæden – i særdeleshed ikke sidstnævnte.

Jeg tror egentlig ikke, at der er ret mange fodboldfolk, som er imod selve ombrydningsprincippet, men de førnævnte midtvejsombrydninger er noget, som optager nogle klubber, hvor der er både tilhængere og modstandere. Det har vi igen oplevet på de regionale årsmøder i november i år, hvor der er klubforslag om at afskaffe ordningen.

Vi er fra DBU Jyllands side meget optagede af at gøre tilbuddene så gode som overhovedet muligt for klubberne, og derfor har vi netop gennemført en evaluering af de ekstra ombrydninger.

Vi er godt klar over, at ombrydningerne giver lidt ekstra arbejde til klubbernes kampfordelere i forbindelse med planlægningen af de nye kampprogrammer; ligesom trænere, ledere og spillere efter et lille afbræk i strømmen af kampe skal forholde sig til et nyt kampprogram med forholdsvis kort varsel. Det betyder, at der er en uge i april og september, hvor der ikke spilles turneringskampe grundet midtvejsombrydningen. Det kan naturligvis opleves som ulogisk og en ulempe, og det er formentlig også derfor, at der igen fremsættes forslag om at afskaffe ordningen. Det er heller ingen hemmelighed, at der bruges ekstra ressourcer i vores administration på at lave de ekstra ombrydninger.



Men det er vores klare opfattelse, at disse gener – også set med klubøjne – opvejes af de åbenlyse fordele ved ombrydningerne, hvilket også er konklusionerne i vores evaluering:

- Nye hold kan indgå i ombrydningspausen
- Allerede udtrukne hold fjernes således, at oversidder-runder elimineres
- Hold kan udtrækkes i ombrydningspausen uden konsekvenser for turneringsprogrammet
- Hold tilmeldt på et åbenlyst forkert niveau kan omplaceres
- Mange hold oplever en bedre matchning, idet måldifferencen mindskes i langt de fleste rækker

Vi anerkender som sagt, at der er både fordele og ulemper ved midtvejsombrydningen, men efter vores opfattelse er ordningen til stor glæde for spillerne – ikke mindst klubbernes mange tusinde aktive børn, og det må trods alt være afgørende.

Jeg vil også nævne, at vi i forbindelse med et serviceeftersyn af ungdomsturneringen for både jyske og fynske fodboldpiger i primo 2021 spurgte til netop midtvejsombrydningen, og her svarede to ud af tre trænere, at de følte midtvejsombrydningen havde haft en positiv indflydelse på deres sæson.

Vigtige signaler fra klubberne

Som jeg nævnte indledningsvis, er rammerne for vores turneringstilbud under konstant forandring. Hvad der var rigtigt og bedst for de jyske fodboldspillere for fem år siden, er ikke nødvendigvis gangbart og holdbart i dag.

Det er vores turneringsadministration meget opmærksom på, og det er også et område, som er under løbende observation og drøftelse i både vores seniorudvalg og vores ungdomsudvalg, ligesom det er noget, der diskuteres løbende i vores regioner. Og vigtigst af alt: Vi samler løbende signaler ind fra vores medlemsklubber på årsmøder, kampfordelermøder, klubmøder osv.

Gennem årene er der sket mange justeringer af vores turneringstilbud. Der er blevet indført etårige årgange i mange ungdomsrækker. Der er løbende blevet ændret på antallet af niveauer. Spilleformerne er blevet tilpasset. Og så videre.

Mange af ændringerne er sket på DBU Jyllands initiativ og foranledning. Det er vores forpligtelse som fodboldorganisation at have fingeren på pulsen, fodboldfagligheden på plads og ressourcerne til at fremlægge gennemarbejdede oplæg for klubberne. En del af ændringerne er også sket på baggrund af forslag fra klubberne. Det er netop styrken i vores fodbold-demokrati. Kunsten er dog naturligvis blot at sikre en vis kontinuitet i turneringsstrukturen og samtidig balancere dynamikken med en vis form for stabilitet i turneringstilbuddene, så spillerne i det yderste led ikke oplever alt for megen slingrekurs.



Jeg synes generelt, at vi har nogle attraktive turneringstilbud til vores klubber, men jeg vil samtidig mene, at der er nogle gentagne signaler fra nogle af vores klubber, som vi er nødt til at forholde os til.

Udfordringen er blandt andet, at nogle af vores klubber er pressede af den demografiske udvikling. Mens antallet af fodboldspillere er støt stigende blandt mange klubber i f.eks. det østjyske område, får klubber i Vestjylland og Sønderjylland sværere og sværere ved at samle spillere nok til hold i de enkelte årgange. Gennem de seneste år har flere klubber fra disse områder bl.a. ytret ønske om at vende tilbage til de toårige årgange. Det gælder både i vores udendørs og indendørs tilbud.

Jeg er personligt stor tilhænger af årgangsinddelingen, som efter min opfattelse er i børnenes interesse, men jeg er også af den opfattelse, at vi er nødt til at lytte til de signaler, som vi får fra disse klubber. Vi har en helt grundlæggende forpligtelse til at sikre gode fodboldtilbud i alle egne af Jylland.

Men det er et komplekst spørgsmål, for udfordringen er blandt andet, at årgangsinddeling giver rigtig god mening i tætbefolkede områder med mange spillere, hvorfor den nuværende aldersinddeling f.eks. har stor værdi for klubberne omkring storbyerne i det øst- og midtjyske område.

For at blive klogere på hele turneringsområdet gennemførte vi som nævnt i begyndelsen af 2021 sammen med DBU Fyn en undersøgelse blandt trænerne for klubbernes ungdomspigehold.

Med svar fra i alt 160 holdansvarlige på pigesiden fik vi masser af brugbart materiale og input. Vi har bl.a. fået bekræftet, at trænerne langt hen ad vejen er godt tilfredse med den nuværende turneringsstruktur, og det gælder faktisk alle, både de yngste, de ældste, de dygtigste og de mindst øvede. Vi har også fået det signal, at matchningen er det vigtigste for alle hold, uanset niveau, og det er naturligvis et vigtigt input for os, når vi skal lave turneringer. Vi har også fået konkrete input til reguleringer af vores struktur, bl.a. et stort ønske om en midtvejsombrydning i U13 Piger i forårssæsonen.

Vi har i november udsendt et tilsvarende spørgeskema til de jyske og fynske klubbers herreungdomstrænere. Vi spørger bl.a. til det ønskede antal kampe pr. sæson og passende kørselsafstande. Resultaterne af undersøgelsen vil indgå i turneringsfolkenes arbejde med at udvikle vores tilbud, ligesom konklusionerne naturligvis også vil blive offentliggjort til alle interesserede.

Børnefodbolden i højsædet

I Danmark findes der mange børn, der spiller fodbold. Faktisk viser vores statistikker, at i alt 115.000 fodboldbørn under 13 år har deres gang i en fodboldklub.



Fodbold er med andre ord en betydningsfuld, sjov og lærerig del af mange børns hverdag, og det er vi naturligvis utrolig stolte af.

Vi har gennem årene gennemført forskellige reformer af børnefodbolden og udviklet nye principper og rammer for spillet. F.eks. er fodbolden blevet tilpasset børnenes fysik med mindre baner, nye spilleformer, der sikrer boldberøringer til alle, tilpassede boldstørrelser, afskaffelse af resultatformidling til og med U12 og mange andre gode tiltag.

Vi er overbeviste om, at vores medlemsklubber hver eneste dag gør det bedste, de overhovedet kan for børnefodbolden. Men vi må også konstatere, at fodboldklubberne har mistet ganske mange børnespillere. Faktisk har vi noteret en tilbagegang på 12.000 børnemedlemmer i løbet af de seneste seks år. Den udvikling skal vi have stoppet og vendt. For fodbold er efter vores opfattelse verdens sjoveste leg, som bør udbredes til flere, ikke færre, og derfor er der helt sikkert noget, som vi som fodboldorganisationer sammen med vores medlemsklubber kan gøre anderledes og bedre for at tiltrække og fastholde børn, både piger og drenge.

Det er blandt andet i lyset af hele denne udvikling, at vi i dansk fodbold er gået sammen om en helt ny strategi for børnefodbolden. Ambitionen er at give de danske børn verdens bedste fodboldtilbud, og børnestrategien er formet og skabt i fællesskab på tværs af både elite og bredde. For børnefodbold er nemlig hverken elite eller bredde – det er fodbold for børn.

Børns trivsel er i det absolutte højsæde i strategien. Vi mener faktisk, at trivslen hos den enkelte børnespiller er helt afgørende for, at vi får succes i fodbolden – den slags succes, der går langt ud over pokaler og antal scorede mål.

Det nye er med andre ord, at det er det enkelte barn – og ikke fodboldklubben – som sættes i centrum, men naturligvis inden for fodboldklubbens rammer. Strategien hviler på DBU's børnesyn, som er hentet fra FN's børnekonvention og DBU's 10 børneløfter.

Alt sammen en masse gode intentioner og flotte ord, og det afgørende er jo naturligvis, at alt det bliver omsat til konkret handling til værdi for børnene. Netop nu er vi derfor i gang med at hjælpe fodboldklubberne med at rulle strategien ud i praksis.

Det sker først og fremmest ved hjælp af initiativet "DBU Børneklub", som skal ses som en kvalitetssikring af det gode børnemiljø i den enkelte klub. I princippet er der tale om en pendant til licenssystemet i ungdomsfodbolden, således at alle interesserede og motiverede klubber får mulighed for at blive anerkendt for at prioritere børnefodbolden og levere et godt børnefodboldmiljø.

Og det er meget vigtigt at understrege, at ALLE klubber kan blive "DBU Børne-



klub". Uanset om fodboldklubben er lille, mellemstor eller en stor fodboldklub. Vi står klar med løsninger til alle størrelser klubber rundt omkring i Jylland. Det vigtigste er, at klubberne ønsker at prioritere børnefodbolden – både økonomisk og organisatorisk.

Idet børnefodbolden ligger os meget på hjerte i DBU Jylland, har vi allerede i flere måneder været i gang med at rekruttere klubber til at blive "DBU Børneklub".

Derfor er der p.t. allerede 62 jyske fodboldklubber, der i løbet af efteråret har været i proces sammen med en DBU Jylland-børneklubrådgiver og underskrevet en aftale, som indebærer, at de meget snart officielt kan kalde sig "DBU Børneklub".

De pågældende klubber har med underskriften forpligtet sig til at prioritere børnefodbolden økonomisk og organisatorisk, tilsluttet sig DBU's Børnesyn og sagt ja til at tilknytte en børneudviklingstræner senest inden for et år fra aftalens indgåelse. Sammenlagt for at sikre, at der er høj kvalitet til træning og i selve børnefodboldmiljøet.

Nu mangler klubberne kun at få formuleret, nedskrevet og vedtaget en børnepolitik. Herefter kan de officielt kalde sig "DBU Børneklub". For at hjælpe klubberne har vi fremsendt et eksempel på en børnepolitik til drøftelse i deres bestyrelser, og vi vil også meget snart offentliggøre en webbaseret vejledning til arbejdet med en børnepolitik.

Når klubberne har fået dette element på plads, vil de modtage et synligt bevis på at de nu er en "DBU Børneklub", ligesom den enkelte klub senere vil modtage en gavepakke indeholdende et specialfremstillet DBU Børneklub-logo samt relevant materiale til at synliggøre DBU Børneklub-betegnelsen internt i klubben og over for klubbens interessenter.

Netop denne kvalitetssikring, altså "DBU Børneklub-betegnelsen" samt satsningen på børneudviklingstræneren, som skal hjælpe, guide og understøtte de mange trænere i klubberne, er to ud af i alt seks lokomotiver, der fungerer som hovedindsatsområder i strategien for dansk børnefodbold. Et tredje lokomotiv er en massiv satsning på uddannelse af flere trænere med C-licens.

Vi har også fokus på stærke alliance- og samarbejdspartnere, når det gælder udviklingen af børnefodbolden. Derfor har vi indgået en samarbejdsaftale med FC Thy Piger, som vil understøtte sine moder- og samarbejdsclubber med at blive "DBU børneklubber".

Helt konkret udmønter det sig i, at FC Thy Piger tilknytter en særlig børneudviklingstræner, ligesom DBU Jylland stiller en klubrådgiver til rådighed med henblik på at støtte op om det fodboldfaglige og organisatoriske arbejde i de involverede klubber.



De ekstra muskler skal til sammen løfte børnefodbolden i det nordvestjyske område, og vi tror på, at vi vil se denne tendens i hele Jylland. Vi er i dialog med andre licensklubber, både på drenge- og pigesiden, og vi forventer at lukke flere lignende aftaler snart.

Det er vigtigt for os at understrege, at klubberne altså ikke kommer til at stå alene med denne vigtige opgave. Vi har som fodboldorganisationer et stort ansvar for, at vi kommer i mål med børnestrategien. Derfor står vi naturligvis klar med understøttelse og hjælp. Både i form af de velkendte klubrådgivere, og ikke mindst med nyan satte børneklubrådgivere, hvis formål udelukkende vil være at hjælpe de engagerede og motiverede klubber. Vi rækker hånden ud til alle klubber, der er nysgerrige på strategien eller allerede er afklarede omkring en forstærket satsning på børnefodbolden.

Nu skal vi godt i gang med udrulningen af børnestrategien, og inden længe forventer vi også, at vi kan sætte gang i det forberedende arbejde til en ny ungdomsfodboldstrategi. Det hele skal dog foregå i et tempo, hvor både fodboldklubberne og vi selv kan følge med.

Samarbejdet med kommunerne

Kommunerne er vigtige for fodbolden, og omvendt spiller fodboldklubberne også en stor og værdifuld rolle rundt omkring i lokalsamfundene, hvor de bidrager til at skabe sundhed, fællesskab, tryghed og trivsel.

Vi er med andre ord i et indbyrdes afhængighedsforhold, og derfor er det også vigtigt, at samarbejdet mellem kommunernes politikere og embedsmænd på den ene side og klubbernes frivillige ledere på den anden side fungerer godt, baseret på gensidig forståelse og respekt.

Som organisation arbejder vi aktivt og konstruktivt med henblik på at bidrage til denne vigtige relation. Det gør vi bl.a. ved at facilitere en løbende dialog via de årlige kommune-møder. Her kan der bringes mange forskellige emner på banen. F.eks. tilskudsordninger, baneplej, anlæggelse og drift af kunstgræsbaner og hvad der ellers betyder noget i dagligdagen for fodboldklubberne.

Vi deltager også meget gerne, hvis der er behov for en særlig dialog mellem f.eks. en klub og en kommune om en konkret sag eller en aktuel udfordring. Det ser vi som en vigtig opgave, som vi prioriterer højt og hvor vores kommunekonsulenter eller måske regionsbestyrelsen kan bringes på banen. Flere regionsbestyrelser har stor fokus på at sætte fodbolden på dagsordenen i kommunerne, f.eks. i forhold til drift og etablering af kunstgræsbaner og tilskud til uddannelse.

Nu er vi som bekendt på den anden side af et kommunalvalg, og vi har fra DBU Jyllands side via forskellige initiativer arbejdet på at fremme fodboldklubbernes sag. Vi



har bl.a. styrket dialogen og relationerne til en række kommunalpolitikere. En dialog som vil fortsætte efter valget.

Nu vil den kommende tid så vise, om lokalpolitikere kan leve op til deres mange løfter. Men jeg kan også forsikre om, at vores indsats på det kommunale område strækker sig langt ud over et enkeltstående kommunalvalg. Vi forsøger hele tiden at være tæt på kommunerne, så fodboldklubbernes værdi og betydning anerkendes og understøttes. Gennem DBU's landsdækkende kommunestrategi – som netop er blevet redefineret og forlænget til at omfatte perioden fra 2022 til 2026 – har vi også netop fokus på den overordnede sammenhæng og synergi mellem kommuner og fodbolden.

Strategien udmøntes typisk i form af de såkaldte velfærdsalliancer, hvorigennem der kan skabes værdi og udvikling for kommunens fodboldklubber, f.eks. ved at igangsætte lokale aktiviteter, aktivere nye målgrupper som medlemmer af fodboldklubben, sætte fokus på rekruttering af klubbernes frivillige og andre gode tiltag. Derudover er det nyt, at den nye børnestrategi kan blive en vigtig brik i mange velfærdsalliancer. Det vil f.eks. betyde, at kommunerne kan involveres endnu mere i at understøtte rammerne for børnefodbolden i de lokale fodboldklubber, og på det område har vi allerede oplevet en betydelig interesse.

I det hele taget fylder breddeområdet markant mere i nye velfærdsalliancer end tidligere, hvor der var rigtig megen fokus på eliteaktiviteter, f.eks. ungdomslandskampe.

Fokus er blevet øget på især frivillighed, børnefodbold og seniorer, og i forhold til eliteaktiviteterne har vi stor fokus på at skabe synergier mellem elite og bredde. F.eks. således at ungdomslandstrænere og ungdomslandsholdspillere involveres i aktiviteter for de lokale klubber (f.eks. inspiration til lokale trænere, fællestræninger), hvis der er placeret en ungdomslandskamp i en kommune.

Trods corona-krisens vedvarende og utallige benspænd oplever vi faktisk en stigende interesse fra kommunerne i forhold til at indgå et formaliseret samarbejde omkring fodbolden. Både på bredde- og eliteniveau og i samspillet mellem disse to. Den ekstra fokus på samarbejdet med kommunerne og indgåelsen af de ekstra velfærdsalliancer betyder også, at vi i begyndelsen af 2022 udvider med yderligere en kommunekonsulent. Ganske enkelt for at have ressourcer til at eksekvere og vedligeholde alliancerne og gennemføre de forskellige aktiviteter, som vi har aftalt med de enkelte kommuner. Ansættelsen finansieres via de kommunale midler, der tilflyder os via velfærdsalliancerne.

Gennem de forskellige projekter i velfærdsaftalerne vil der bl.a. være ressourcer til klubudvikling, til rekruttering af nye medlemmer, til rekruttering af nye frivillige og så videre. Og det er vigtigt at huske på, at det ikke er nye ting, der skal opfindes.



Det er ofte bare mennesker, der skal trækkes ind over kridtstregen til fodboldklubberne.

I 2021 har vi også styrket vores kommunikation med de jyske kommuner. Det er sket i form af lanceringen af nyhedsbrevet SAMSPIL, der særligt henvender sig til både kommunale embedsfolk og kommunalpolitikere. Nyhedsbrevet udkommer et par gange om året, og de første reaktioner er meget positive.

Med udgivelsen ønsker vi i endnu højere grad at gøre kommunernes nøglepersoner og beslutningstagere bekendte med fodboldens potentiale og samfundsmæssige værdi og den vej igennem styrke dialogen til gavn for fodboldens vilkår lokalt og for kommunerne selv.

Fodbold som værdiskaber

Fodbolden bidrager da netop også med en enorm samfundsværdi i kraft af det store og vigtige frivillige arbejde, der foregår hver dag i fodboldklubberne, og de mange ringe, der spreder sig gennem de omgivende lokalsamfund: Fællesskabet, sundheden, trygheden, trivslen, sammenhængskraften og så videre.

Derudover er der sket en accelerering af fodboldens involvering i diverse samfundsp projekter og -initiativer, fordi der er kommet en større bevidsthed omkring fodboldens potentiale og værdi, og fordi flere kommuner og andre myndigheder har fået øjnene op for, hvad fodbolden rent faktisk kan bidrage med.

Derfor indgår fodbold – og vi som fodboldklubber og fodboldorganisationer – som element i et stigende antal sociale tiltag. Der er også flere, der får øjnene op for, at fodbold kan noget i forhold til f.eks. sundhed. Vi ved eksempelvis, at fodbolden er en oplagt løsning, når det gælder forebyggelse. Faktisk kan fodbold i nogle tilfælde sågar erstatte medicin.

Helt aktuelt er DBU Jylland bl.a. involveret i disse projekter:

OMBOLD: Et projekt der videreudvikler og skalerer et allerede bæredygtigt koncept for inklusion af mennesker i udsatte positioner i de etablerede fodboldklubber. Gennem tæt og forpligtende samarbejde med 12 kommuner og dertilhørende 12 fodboldklubber vil projektet bidrage til at det bliver en reel mulighed for Danmarks udsatte voksne borgere at drage nytte af idrættens fællesskaber på lige fod med resten af befolkningen.

FC DEMENS: Udbredelse af fodbold for demente til 15 kommuner på landsplan. Fodbold for demente kører allerede i Aarhus, men det tiltrækker opmærksomhed i vores dialog med mange kommuner.

FODBOLD FOR HJERTET: Motionsfodbold for personer med hjerte-kar-sygdomme, diabetes og andre livsstilssygdomme. DBU Jylland har etableret 15 Fodbold for hjer-



tet-forløb i regi af velfærdsalliancer. Projektet udløber medio 2022, men vi vil have initiativet som hyldevare i det fremadrettede samarbejde med kommunerne.

FODBOLD FOR FREMTIDEN: Fondsfinansieret beskæftigelsesprojekt, hvor man bruger motionsfodbolden og lokale klubber som omdrejningspunkt til at hjælpe ledige unge ud i uddannelse og/eller arbejde. Målgruppen er unge, som i flere år har været langt væk fra arbejdsmarkedet/uddannelse. Projektet består af 15 delprojekter (nationalt). Haderslev, Vejen og Esbjerg, som var de første samarbejdskommuner, har alle valgt at fortsætte med projektet efter endt projektudløb. Alle i samarbejde med DBU Jylland.

FODBOLD FOR ALLE (Parasport): Fondsansøgning til Det Obelske Familiefond omkring etablering af Para-fodbold i 6 kommuner i Jylland over en 2-årig projektperiode. Vi ønsker med projektet at afdække, hvorvidt der er grobund for at skabe et nationalt forankret fodboldtilbud, specifikt målrettet den store gruppe af børn med ASF og ADHD, der ikke i dag er en del af foreningslivet. Målet er at give mange flere børn med disse diagnoser mulighed for at få positive oplevelser med fodbold og fællesskab i foreningslivet.

FC PROSTATA: Et tilbud om motionsfodbold til mænd med prostatakræft. Har eksisteret siden 2012. Tilbuddet er et tilbud om fysisk aktivitet for at skabe en vej tilbage til livet efter et cancerforløb. FC Prostata findes lige nu i omkring tyve danske fodboldklubber i Danmark.

MOTIONSFODBOLD OG FODBOLD FITNESS: Motionsfodbold-konceptet henvender sig til mænd, der elsker spillet på grønsværen, men som ikke ønsker at være bundet af et turneringsprogram, mens Fodbold Fitness er et træningstilbud til alle kvinder og mænd, der ønsker en træningsform, der er både effektiv og social. Konceptet henvender sig til alle uanset niveau, også dem der aldrig har spillet fodbold før. Her kombineres fodbolden med fitness-sportens fleksibilitet.

Projekterne kan alle indgå som breddeinitiativer i velfærdsalliancer.

Det er også væsentligt at nævne, at de kommuner, vi allerede har velfærdsalliancer med, meget gerne vil forlænge aftalerne. Det vil de, fordi de kan se, at alliancerne rent faktisk er med til at styrke og understøtte de kommunale indsatser – og ikke mindst fodboldklubberne.

Vi er på vej mod de 30 velfærdsalliancer i Jylland, og det resultat er vi rigtig glade for. Velfærdsalliance-initiativet foregår i et samarbejde mellem DBU og lokalunionerne og er netop forlænget med yderligere 5 år.



Den gode oplevelse er et fælles ansvar

Vi bærer alle et ansvar for vores fælles fodboldmiljø.

Dermed mener jeg, at vi alle bidrager til, at vores turneringskampe og stævner bliver gennemført i en positiv atmosfære. Både trænere, ledere, forældre, tilskuere og dommere – og os som organisation.

En god fodboldoplevelse udspringer ofte af, at alle parter har været med til at skabe en positiv stemning omkring afviklingen af et arrangement. I fodboldfællesskabet og foreningslivet er vi afhængige af hinanden. Det er blandt andet også derfor, at det er så lærerigt og udviklende at være en del af et fodboldmiljø.

Men de gode intentioner er sjældent tilstrækkeligt. Derfor er vi som organisation også nødt til at have nogle redskaber, som kan regulere afviklingen af vores turneringsaktiviteter.

En meget omtalt disciplinærsag fra september 2020, hvor en ung kvindelig dommer blev udsat for en helt urimelig aggressiv adfærd fra en spiller, gav i den forbindelse derfor også anledning til en del eftertænkning.

Nu skal det ganske vist understreges, at det heldigvis hører til sjældenhederne, at dommere udsættes for den slags, og langt de fleste jyske dommere oplever heldigvis, at der bliver taget godt hånd om dem rundt omkring i fodboldklubberne.

Vi oplever også – gennem diverse undersøgelser – at dommerne faktisk er godt tilfredse med at udøve hvervet som fodbolddommer. Således svarede 83 procent af de jyske fodbolddommere i 2020 i en rundspørge fra DBU Jylland, at de enten føler sig taget meget godt eller godt imod, når de besøger fodboldklubberne.

Men vi benyttede lejligheden til at kaste et kritisk blik på os selv og de sanktioner, som vi benytter os af i disciplinærsager. For selv om der desværre aldrig kan udstedes garantier om, at disse ganske få sager helt kan elimineres, har vi i hvert fald en forpligtelse til, at f.eks. en fodbolddommer kan føle sig fair behandlet, hvis en sådan sag opstår.

Vi samlede derfor en række kompetente folk i en arbejdsgruppe, bl.a. fra disciplinærområdet, fairplay-området og dommerområdet, og gruppen fik til opgave at vurdere sikkerheden og trygheden for de jyske fodbolddommere.

Resultatet blev en række indstillinger til DBU Jyllands bestyrelse, og på baggrund heraf vedtog vi i foråret 2021 et helt nyt sanktionskatalog, som ikke mindst rummer en markant skærpelse af de disciplinære rammer ved vold mod dommer.

Sanktionskataloget danner nu rammen for, hvordan DBU Jyllands Disciplinærudvalg skal navigere i disse sager. Helt konkret betyder det, at vold mod en fodbolddommer som minimum vil udløse seks måneders automatisk udelukkelse fra alt fodbold.



Med denne nye sanktionsramme ønsker vi at sende et klart og tydeligt signal til alle i jysk fodbold: Vi tager dommernes sikkerhed og tryghed særdeles alvorligt, og vi ønsker at slå hårdt ned på enhver, der udsætter en dommer for sådan en type adfærd. Tidligere var der ikke en minimumsgrænse for sanktioner i denne type sager, og netop ordet "minimum" skal tages helt alvorligt. En dommersag kan med andre ord udløse en endnu længere udelukkelse end seks måneder.

Det er naturligvis Disciplinærudvalget, der vurderer og træffer afgørelse i de enkelte sager, men nu har vi som politisk ledelse i DBU Jylland givet udvalget nogle klare signaler og et konkret værktøj til at håndtere disse episoder.

Vi har nøje vurderet disse ændringer, og vi har lyttet med stor opmærksomhed til de signaler, der er kommet fra mange forskellige sider. Ikke mindst fra de aktive dommere, som jo er vores neutrale repræsentanter ved fodboldkampene. Derfor skal jeg også understrege, at det anses som særligt skærpende, hvis man som dommer lider overlast. Vi har en klar og tydelig forventning om, at en person som repræsenterer fodboldforbundet behandles ordentligt, og hvis det mod forventning ikke sker, må de pågældende personer også stå til ansvar herfor.

Det er dog samtidig vigtigt at understrege, at der heldigvis kun er meget få sager, som involverer vold mod en dommer. Helt præcist drejer det sig om 0,2 promille af samtlige kampe på breddeniveau. Men én sag er en for meget, og det er helt afgørende for os, at man som dommer kan føle sig både tryk og sikker, når man påsættes til at dømme en fodboldkamp.

DBU Jyllands bestyrelse har med det nye sanktionskatalog også bedt Disciplinærudvalget om at sigte efter hårdere strafudmålinger end tidligere, når det drejer sig om trusler mod dommere. Her er der dog ikke blevet fastlagt en minimumsgrænse, da der kan være mange forskellige nuancer i denne type sager. Derfor vil disse sager blive vurderet enkeltvis.

DBU Jylland har i forbindelse med vedtagelsen af sanktionskataloget også opdateret proceduren omkring den såkaldte OBS-klubordning, som omfatter klubber eller hold med mange eller grove sager. Disciplinærudvalget vil to gange årligt gennemgå de alvorligste sager med henblik på en revision af den dynamiske OBS-liste. Klubberne på listen kan i yderste konsekvens blive udelukket fra turneringen, hvis ikke de forbedrer sig.

Der vil også halvårligt blive gennemført møder med klubberne på OBS-listen, hvilket betyder, at klubberne på listen er forpligtede til at mødes med repræsentanter for DBU Jylland.

Vi gennemfører også løbende fairplay- og respekt-kampagner for at fastholde opmærksomheden på den gode adfærd. I år havde kampagnen fokus på den gode adfærd på banen, sidelinjen og tribunen. Det skete under overskriften "Råb pænt".



Kampagnen kørte dels på de sociale medier med forskellige konkurrencer, videoer og budskaber, og samtidig har initiativet givet mulighed for, at man som klub har kunnet bestille gratis fysiske materialer (f.eks. plakater, skilte og lignende) til op-hæng i omklædningsrum eller klubhuse, kombineret med forskellig grafik til brug på hjemmeside og sociale medier.

For at hjælpe klubberne med at sætte respekt og fairplay på dagsordenen tilbyder vores fairplay-udvalg faktisk også at rykke ud på besøg. F.eks. hvis man som klub mangler input til, hvordan man sætter fairplay og respekt på dagsordenen, og udvalget kan også være behjælpelig med gode råd til, hvordan man kan håndtere vanskelige situationer i klubben.

Vi har også igen i 2021 benyttet os af vores særlige observatørkorps, som er DBU Jyllands øjne og ører ved potentielle problemkampe. Vi har observatørkorps to steder i Jylland, dels i Aarhus-området og dels i Esbjerg-området. Vores oplevelse er, at korpset har en god og præventiv virkning, og at langt størstedelen af de kampe vi er ude til, forløber uden problemer.

Det er også således, at observatørerne altid får en god modtagelse af klubberne, og tilbagemeldingerne fra observatørerne lyder, at dommerne er glade for vores tilstedeværelse.

Når de potentielle problemkampe bliver valgt ud, så sker det i tæt samarbejde med DBU Jyllands turneringsafdeling. Men kampe kan også blive valgt ud, hvis et af de deltagende hold ønsker det. Nogle klubber kontakter os for at høre, om vi ikke vil komme ud, fordi de måske føler sig lidt utrygge ved et kommende opgør.

Den vigtige dommersektor

DBU Jylland investerer hvert år mange ressourcer i dommerområdet. Det gør vi, fordi dommeren er en vigtig del af fodbolden, og fordi dommerfunktionen har stor betydning for kvaliteten i vores fodboldtilbud.

Ligesom det har været tilfældet for de frivillige i fodboldklubberne, har corona-forløbet også sat sit præg på dommer-området.

Naturligvis har rigtig mange dommere, ligesom spillere og trænere, været glade for at komme i gang igen.

Men vi har også oplevet, at nogle dommere ikke længere er interesserede i at påtage sig det samme antal opgaver som inden corona-tiden, mens andre dommere slet ikke er kommet i gang igen. Derfor har vi gennem efteråret brugt mange kræfter på at følge op på og tage kontakt til de dommere, som har lagt fløjten på hylden.

Sammen med den kendsgerning, at gennemsnitsalderen i dommerkorpset er stigende og at de nye, yngre dommere generelt ikke ønsker at påtage sig det samme



antal opgaver, som deres mere erfarne kolleger, har det betydet, at vi i efteråret 2021 har været mere udfordret end nogensinde i forhold til at få det store dommerpåsætningspuslespil til at gå op. Det har mange klubber nok også mærket.

Alligevel er det lykkedes at komme i mål langt henad vejen. Set i forhold til det samlede aktivitetsniveau har vi haft ganske få turneringskampe, hvor det ikke har været muligt at stille en uddannet dommer.

Det kan vi først og fremmest takke de aktive dommere for. De har ydet en stor indsats for at få enderne til at nå sammen. Der skal også lyde en stor anerkendelse til vores dommerpåsættere, som har været utrolig dygtige til at finde løsninger på problemerne. Og så skal der endelig lyde en stor tak til fodboldklubberne for at være imødekommende, fleksible og åbne i forhold til at få tingene til at gå op. Mange kampe er blevet flyttet væk fra lørdage, og det er i høj grad lykkedes at få spredt kampene ud over hele ugen.

Vi må dog erkende, at vi står overfor nogle principielle og strukturelle udfordringer. Derfor er der netop igangsat et arbejde med at kigge på en helt ny strategi på området, med skarp fokus på rekruttering og fastholdelse. Et strategioplæg fra Dommerudvalget har netop været til behandling i DBU Jyllands bestyrelse, men det langsigtede spor løser ikke de aktuelle udfordringer. Derfor er der allerede igangsat en række kortsigtede initiativer.

Bla. er fodboldklubberne allerede blevet opfordret til at sprede turneringskampene væk fra f.eks. lørdag og ud over hele ugen, og DBU Jyllands tal viser også, at det i høj grad er sket. Tiltagene løser ikke dommermanglen, men er nødvendige i en situation, hvor det i stigende grad er svært at få dommerpåsætter-kabalen til at gå op.

DBU Jylland har gennem flere år haft stor fokus på udfordringerne og har derfor også investeret yderligere midler i bl.a. HR-dommerområdet – bl.a. via fuldtidsansættelsen af en dommer-faglig person med særlig fokus på at hjælpe nyuddannede dommere godt og trygt i gang.

Vi har i flere år arbejdet målrettet på at styrke både rekrutteringen og fastholdelsen på dommerområdet, og vi har gang i mange gode ting.

Det er blevet både nemmere og billigere at blive fodbolddommer, og det er der heldigvis mange, der fortsat gerne vil være. Man kan stort set blive fodbolddommer hjemmefra via en ny delvist digital uddannelse og så er prisen kun 500 kroner inkl. et komplet sæt dommertøj, så man er klar til at rykke ud på banen, så snart eksamen er bestået.

Selvom fodbold danmark har været helt eller delvist lukket ned af corona i flere perioder over de seneste to kalenderår, så har DBU Jylland udklækket 333 nye fodbolddommere i samme periode. Vi oplever faktisk stor interesse for at blive fod-



bolddommer generelt, og det er da heller ikke svært at fylde kurserne op. I 2020 og 2021 er der således blevet uddannet flere fodbolddommere i DBU Jylland end i 2018 og 2019.

Og selvom store dele af uddannelsen som nævnt er gjort digital og kan klares hjemmefra, så oplever vi, at kvaliteten på ingen måde er blevet forringet hos de nyuddannede dommere. Procenten af de dommeraspiranter, der rent faktisk også ender med at gennemføre hele uddannelsen, er nemlig ret ens for både den analoge og den digitale dommeruddannelse.

Som fodboldklub kan man i høj grad også bidrage til dette vigtige område ved at passe godt på de dommere, som vi har. Det er både utrolig dyrt og utrolig ærgerligt hver gang en dommer stopper på grund af dårlige oplevelser eller dårlig behandling i forbindelse med en fodboldkamp. Men vigtigst af alt: Det kan vi simpelthen ikke være bekendt over for de pågældende dommere.

En stærkere organisation

Tirsdag den 17. august skulle efter planen have været den dag, hvor en ny breddereform for dansk fodbold blev en realitet.

Men sådan kom det ikke til at gå, for helt tæt ved målstregen lykkedes det desværre ikke at komme i mål. Der var ganske vist stort flertal for reformen i fem af Danmarks seks lokalunioner, men desværre sagde de københavnske klubber nej tak til allersidst, og derfor faldt reformplanerne på gulvet, og dermed også vores fusion med DBU Fyn.

Rigtig ærgerligt for dansk breddefodbold – og for de mange personer i bl.a. DBU Jylland, såvel frivillige som ansatte, der har brugt utrolig megen energi og tid på at nå frem til et godt resultat. Og det er heller ingen hemmelighed, at der – uanset beslutningen i København – er et stort behov for at modernisere breddefodboldens struktur i Danmark. Ikke mindst på øverste politiske niveau, hvor det er vigtigt, at vi står stærkt og samlet og har et tydeligt talerør over for omverdenen.

Derfor forsøger vi fortsat at finde sammen omkring en modernisering af visse områder, og jeg skal understrege, at vi i DBU Jylland fortsat til enhver tid ønsker at indgå i et konstruktivt fællesskab og samarbejde med alle gode kræfter, som ønsker at udvikle og styrke dansk breddefodbold.

Men de oprindelige reformplaner er ikke længere aktuelle, og derfor fortsætter DBU Jylland som DBU Jylland, og dagligdagen går videre som hidtil. Heldigvis er vores aktivitetsniveau højere end nogensinde, og vores organisation er både velfungerende, stærk og sund. Derfor er det såmænd ikke så skidt endda, som man siger på godt jysk, og nu har vi fået tid og ny energi til at se indad.



Der er da heller ingen tvivl om, at vi lige nu har et forstærket behov for igen at fokusere på en række interne forhold. Det gælder både hele vores kernevirkksomhed, turneringer, stævner osv., men det gælder også vores organisatoriske setup, udvalgsstrukturen, frivilligheden osv. Det skylder vi vores klubber, vores frivillige og vores medarbejdere. Og der er kommet mange gode ting på bordet i reformdrøftelserne, som vi kan bruge internt i DBU Jylland.

Derfor har vi igangsat en intern moderniseringsproces i DBU Jylland.

Formålet er at skabe en stadig mere service- og udviklingsorienteret organisation målrettet klubbernes behov, at blive en endnu stærkere samarbejdspartner med nære politiske organisationer og relevante samarbejdspartnere samt i endnu højere grad at imødekomme det omgivende samfunds forventninger til frivillighed, faglighed, viden, professionalisme m.v.

Vores opgave bliver derfor bl.a. at udarbejde forslag til en mere moderne organisationsstruktur i DBU Jylland og sætte fokus på de interne ansvarsområder og beslutningsprocesser. Eller med andre ord: Hvordan kan vi øge fleksibilitet, involvering, nærhed og agere hurtigere overfor vores medlemsklubber? Vi vil analysere vores håndtering af frivilligheden og se på, hvordan vi bedst muligt tiltrækker dygtige fodboldfolk og udnytter deres kompetencer. F.eks. ved at se på mulighederne for mere fleksible strukturer end de nuværende.

Diversitet er også et nøgleord, der fortsat vil blive sat fokus på i processen. Vi ønsker at være et spejl af den fodboldverden, som omgiver os, og vi tror på, at vi via en større mangfoldighed i vores kreds af frivillige kan blive en endnu stærkere organisation. Derfor er det også noget, som vi arbejder aktivt med.

For at komme i bund med tingene har vi givet os selv god tid. Derfor forventer vi at have et endeligt oplæg godkendt i bestyrelsen i slutningen af 2022, så det kan træde i kraft fra begyndelsen af 2023.

Forbedret service til klubberne

For os som organisation handler det helt grundlæggende om at skabe værdi for vores medlemsklubber. Vi har ikke som formål at tjene penge eller generere økonomisk overskud. Vi skal skabe mest mulig fodbold for vores medlemsklubber.

Da det primært er de jyske fodboldklubber, som finansierer vores drift, kræver det en meget høj grad af omkostningsbevidsthed, men samtidig skal vi være i stand til at mønstre en professionel, moderne og serviceorienteret organisation, som lever op til klubbernes krav og forventninger – og som kan varetage breddefodboldens tarv i Jylland.

DBU Jyllands organisation hviler på to stærke ben. Dels har vi en professionel gren med lønnede medarbejdere – bl.a. fagspecialister, supportere og klubrådgivere, og



dels har vi en frivillig streng med en masse engagerede fodboldledere, der i deres fritid yder en ulønnet indsats for den jyske breddefodbold.

I begge ben findes der en masse faglige og menneskelige styrker, kompetencer og ressourcer, og det er vigtigt for mig som formand, at de to ben spiller sammen og supplerer hinanden til gavn for de jyske fodboldklubber, og det synes jeg i høj grad, at de gør.

I DBU Jylland lægger vi stor vægt på, at der både er samhørighed og gensidig respekt mellem de frivillige ledere og de lønnede medarbejdere. Det er en kultur, som vi værner meget om, og som efter vores opfattelse er helt afgørende for, at vores organisation kan leve op til de krav, der stilles til os.

Vi forsøger også hele tiden at forbedre servicen til vores medlemsklubber.

Derfor udvidede vi i foråret vores dommervagt-ordning til at holde åbent på alle hverdage fra kl. 16.00 til 19.15. Dommervagten kan håndtere situationer, hvis man som fodboldklub eller dommer må melde afbud eller aflyse i sidste øjeblik. Tidligere har ordningen været tilgængelig fredag, lørdag og søndag samt på visse helligdage, men udvidelsen er sket i takt med, at flere og flere klubber har behov for at komme i kontakt med DBU Jylland på hverdage uden for de sædvanlige åbningstider, hvilket bl.a. hænger sammen med, at flere og flere kampe planlægges og afvikles som hverdagskampe. Netop noget som DBU Jylland jf. ovenstående har opfordret klubberne til for at imødegå dommermangel.

Vi oplever også en stor tilfredshed blandt klubberne med de nye DBU træningsprogrammer, som hver uge via mail sendes direkte fra DBU Jylland og de øvrige lokalunioner til flere end 30.000 fodboldtrænere over hele landet. Initiativet er igangsat for at hjælpe de mange frivillige trænere i en travl hverdag. Træneren er nøglen, og jo bedre vi kan hjælpe hende eller ham, jo bedre fodboldtræning modtager spillerne forhåbentlig. Alle programmerne er tilpasset præcis de enkelte årgange, suppleret med video-gengivelser, så det giver mening for både trænere og spillere.

Vores tilfredshedsundersøgelse viser, at rigtig mange trænere er meget glade og tilfredse med tilbuddet. Vi fik respons fra flere end 2.000 danske trænere, og 94 procent af børnetrænerne svarede at de enten er tilfredse eller meget tilfredse, mens det tilsvarende tal for ungdomstrænerne er 96 procent. Seks ud af 10 trænere svarer også, at programmerne har givet mere tidsbesparelse, og henholdsvis 67 procent af børnetrænerne og 53 procent af ungdomstrænerne mener, at programmerne har bidraget til mere kvalitet i træningspassene.

Lige præcis trænerfunktionen er så uhyre vigtig for fodbolden. Vi ved, at spillerudvikling samt rekruttering og fastholdelse af aktive er tæt forbundet med fagligt dygtige og menneskeligt kompetente trænere. Denne kendsgerning er da netop også



baggrunden for, at vi står midt i den 10-årige satsning ”Træneren er nøglen”, som er del af dansk fodbolds Nationale Sportslige Vision.

I denne ambition og indsats er netop træneruddannelsen en hjørnesten, og derfor er det en stor glæde, at vi fra den 1. januar 2002 som følge af nye krav fra UEFA kan sætte ekstra tryk på udrulningen af en moderniseret og opdateret udgave af den strukturerede træneruddannelse til de danske fodboldklubber. Moderniseringen betyder, at man skal starte med en C-licens – uanset, om man vil være den næste Kasper Hjulmand, eller om man brænder for at blive en god træner for sine børns fodboldhold.

Mange vil sikkert vide, at ”C1” og ”B1” hidtil har været indgangen til vores strukturerede træneruddannelse, men sådan er det altså ikke længere. En ny UEFA Coach Convention gav anledning til et eftersyn af vores træneruddannelse – herunder sammenhængen i uddannelsesforløbet.

Det betyder altså også, at der nu kun er én indgang til DBU’s strukturerede Træneruddannelse, og det er UEFA C1. Her sættes træneren selv i centrum med fokus på pædagogiske virkemidler og læringsværktøjer, som trænere af alle aldre kan have glæde af. Dernæst kommer UEFA C2, som er opdelt i tre elementer: U5-U9 og U10-U14 og U15 til ældre. Her lægges vægten på, hvorledes spillerne på de enkelte alderstrin udvikles bedst muligt. Endelig bygges der på UEFA C3 videre på viden fra UEFA C1 og UEFA C2, og det hele sluttet med en C-licenseksamen, inden man er klar til UEFA B1.

Afviklingsformerne er meget fleksible. Derfor håber vi, at der fortsat er mange trænere, som har lyst og energi til at dygtiggøre sig.

Den digitale udvikling er også et område, hvor vi for alvor kan hjælpe klubberne. DBU’s IT-produkter har gennem de seneste år lettet hverdagens opgavehåndtering i klubberne. F.eks. når en spiller begynder til fodbold for allerførste gang. Eller når klubbens hold skal udtages til kampene i weekenden. Eller når der skal opkræves medlemskontingent. Så er Fodbold app’en, KampKlar og KlubOffice de redskaber, der er gode at have ved hånden.

Det kræver økonomiske ressourcer at udvikle og forbedre de digitale redskaber, der understøtter og giver værdi til breddefodbolden i hverdagen, og der er behov for nye investeringer, hvis fodbold-Danmark fortsat skal have stærke, digitale medspillere. Derfor har det været nødvendigt for DBU Jylland og de øvrige lokalunioner i dansk fodbold at opkræve en øget betaling per medlem i fodboldklubberne for at kunne imødekomme de ambitioner, der er for dansk fodbolds digitale udvikling.

Der er imidlertid heller ingen tvivl om, at klubberne har glæde af redskaberne. Vi kan bl.a. se, at flere end 200.000 brugere tjekker ind i Fodbold app’en hver måned. 330.000 fodboldspillere er blevet udstyret med deres helt eget DBU-fodboldpas,



og millioner af fodboldkampe er fløjtet i gang med et elektronisk holdkort, ligesom mere end en halv milliard kroner er rullet gennem det automatiske kontingentsystem og ned i klubkasserne – til tiden.

Vi skal også i breddefodbolden følge med tiden, så vi fortsat kan være attraktive og levere det serviceniveau og de praktiske løsninger, som spillere og forældre forventer. Samtidig skal vi fortsat have fokus på at gøre det lettere og sjovere at være frivillig leder i en fodboldklub, og derfor er der ganske enkelt behov for flere midler til at understøtte den digitale udvikling.

Gennem de seneste 10 år er der fra DBU's og lokalunionernes side blevet investeret massivt i digital omstilling, både datasikkerhed, apps og administrationssystemer, og vi ved, at rigtig mange klubber og rigtig mange frivillige har utrolig stor glæde af disse redskaber.

Jeg synes personligt, at det er glædeligt, men også nødvendigt, at vi med stærke IT-værktøjer kan være med til at bakke op om fodbold som et attraktivt tilbud, og det skal vi blive ved med. For fodbolden er ligesom samfundet omkring os blevet digital, og det bliver næppe mindre i fremtiden.

Stor tak til mange

Vi er meget bevidste om og stolte af vores rolle som medlemsorganisation og serviceorgan for tusindvis af jyske fodbold-frivillige, og det er helt afgørende for os at være i tråd med vores medlemsklubber.

Det betyder helt konkret, at vores medlemsklubbers ve og vel altid står øverst på vores dagsorden, at vores medarbejdere og frivillige dagligt arbejder i fodboldklubbernes tjeneste, og at alle vores prioriteringer og indsatser, helt overordnet, skal være afstemt med den virkelighed, som opleves i fodboldklubberne.

Som organisation finansieres vi primært af gebyrer og kontingenter fra klubberne. Det forpligter og kræver ansvar af os. Vi skal være omkostningsbevidste og mådeholdne, men alligevel samtidig så ambitiøse, at vi kan understøtte og styrke klubbernes drift og udvikling.

Vi sætter en ære i at kunne servicere klubbernes frivillige ledere og trænere på en god og professionel måde. Men vi har også behov for input fra klubberne. Derfor er fællesskab og samarbejde mellem klubberne og DBU Jylland vigtige nøgleord, når det handler om at få fodbolden til at blomstre lokalt, men også i forhold til at udvikle fodbolden på overordnet niveau.

Vi oplever fortsat, at klubberne påskønner vores hjælp og bidrag. Vi samarbejder i dagligdagen om rigtig mange ting, vi er aldrig længere væk end et telefonopkald, en mail eller et møde over en kop kaffe, og vi føler os altid taget godt imod, når vi er i kontakt med de jyske fodboldklubber.



Vores klubrådgivere og frivillige ledere hjælper klubbernes bestyrelser med at få retning på foreningens udvikling og fremtid, og vi skal også træde til i forhold til alle dagligdagens mange vigtige udfordringer: rekruttering af frivillige, kontakten til kommunen, uddannelse af trænere, aftaler om holdsamarbejde eller de mange andre praktiske forhold, som er vigtige for en fodboldklub.

Jeg hæftede mig bl.a. ved en artikel på vores hjemmeside, hvor den nordjyske klub Bangsbo Freja beskrev den værdi, som en DBU Jylland-klubrådgiver havde bragt til klubben. Det havde bl.a. udmøntet sig i en stor medlemsvækst på børnesiden.

Klubrådgiveren blev i første omgang hyret til et klubudviklingsforløb for cirka tre år siden. Her var fokus i første omgang at optimere arbejdsgangene internt i klubbens organisation, samt at kigge på potentielle udviklingsområder. Siden blev det udvidet til både trænerrekruttering og fokus på børneafdelingen.

Man bliver rigtig glad, når man hører, hvor meget en klubrådgiver har hjulpet klubbens frivillige, og hvor stor værdi det har givet klubbens og dens medlemmer. Ikke mindst fordi et sådan forløb blot koster 2500 kr., og jeg kan forsikre, at det ikke er noget, som vi formidler for at tjene penge. Vi måler disse tiltag i glade frivillige og glade fodboldspillere.

Afslutningsvis vil jeg benytte lejligheden til at takke alle de mange mennesker, som i dagligdagen gør en enorm indsats for jysk fodbold. Det gælder vores samarbejdspartnere i DBU, de øvrige lokalunioner, de jyske dommerklubber, de jyske kommuner og vores kommercielle samarbejdspartnere.

Men først og fremmest en meget stor tak til de mange frivillige ildsjæle, trænere og ledere, som får dagligdagen til at fungere i de ca. 860 jyske fodboldklubber. Herunder også de mange aktive dommere.

Jeg vil også rette en stor tak til alle vores 260 frivillige DBU Jylland-ledere – såvel centralt som regionalt, til regionsbestyrelserne og til mine kolleger i DBU Jyllands bestyrelse.

Også en helt særlig tak til vores direktør Ove Lyhne og til alle vores medarbejdere – administrativt, klubrådgivere, konsulenter og dommerpåsættere, som sætter en stor ære i at kunne servicere og rådgive vores klubber bedst muligt, men også over for organisationens egne frivillige.

Hvis vi ikke allerede vidste det i forvejen, har corona-krisen i hvert fald understreget, at foreningslivet er højt værdsat af mange danskere, og at fodbolden også i fremtiden vil kunne samle både børn, unge og voksne til masser af fantastiske oplevelser i de jyske klubber. Vi har også set, at fodbolden og foreningslivet i høj grad kan være med til at understøtte folkesundheden i svære tider.



Jeg har været omkring mange emner i denne beretning, men bestemt ikke alt. Og hvis der er nogen, der synes, at jeg har glemt noget, skal jeg beklage det. Det er på ingen måde udtryk for manglende interesse eller anerkendelse, men udelukkende et forsøg på at leve op til begrænsningens svære kunst.

Med disse ord vil jeg ønske alle en glædelig jul og et godt nytår. Nu har covid19-situationen igen med kort varsel udsat vores delegeretmøde, som ellers skulle have fundet sted den 8. januar. Derfor ser vi frem til en normalisering af forholdene.

Men ellers glæder vi os bare til et nyt spændende fodboldår, hvor der som bekendt også er slutrunder for begge vores seniorlandshold. Kvinderne skal spille EM-slutrunde i England i juli, og herrerne har kvalificeret sig til VM i Qatar i november og december.

På bestyrelsens vegne

Bent Clausen

Formand

DBU Jylland

Haderslev, december 2021

