

TANKER OM ÅRETS GANG I DBU JYLLAND

FORMANDENS BERETNING FOR 2023

I Jylland findes der omkring 850 fodboldklubber.

Nogle klubber tæller over tusinde medlemmer, mens mange andre er noget mindre, måske med et medlemstal på omkring 50 fodboldspillere.

Selv om det alle steder handler om at spille fodbold, er der med andre ord stor forskel på, hvordan hverdagen ser ud. Nogle steder er der mulighed for at lave et setup med lønnede personer til at understøtte de frivillige i dagligdagen og med så mange spillere i de enkelte årgange, at der kan skabes træningsmiljøer med masser af fleksibilitet.

I andre klubber betyder befolkningsgrundlaget, at det kan være svært at samle spillere nok til et enkelt hold i en bestemt årgang, og at driften hviler på skuldrene af nogle få frivillige ildsjæle.

For DBU Jylland er hver eneste fodboldklub vigtig og værdifuld. Derfor er det også afgørende for os at møde klubberne i den virkelighed, som de befinder sig i.

Nogle klubber efterspørger f.eks. rådgivning, ressourcer og kompetencer til at rykke på børnefodbolden. Det er vigtigt at understøtte disse klubber, hvilket vi bl.a. gør via den nye børnestrategi og initiativet DBU Børneklub. Det kan være medlemsstærke foreninger, der ønsker at arbejde med disse ting, men det behøver ikke at være tilfældet. Vi har også små medlemsklubber, som vælger at blive DBU Børneklub – eventuelt sammen med et par nabo-klubber – og det er af principiel betydning for os som organisation, at vores tilbud og projekter er relevante og tilgængelige for alle vores klubber. Ikke blot dem som nødvendigvis har hundredvis af børnespillere eller masser af frivillige.

Nogle gange kan det virke som en stor mundfuld at kaste sig ind i et nyt projekt eller initiativ, fordi man som klub har nok at se til med hverdagens opgaver. Men resultatet af at gå ind i et relevant projekt kan og skal jo helst være positivt og udbytterigt. F.eks. i form af et bedre klubliv, et stærkere træningsmiljø, gladere spillere og meget gerne flere og mere tilfredse frivillige, og så er anstrengelserne jo en sund og klog investering, som gør det både sjovere og mere motiverende at være med i fodboldklubben.

Netop denne drivkraft, ambitionen om at gøre sin fodboldklub til et bedre og sjovere sted at være, er for mig at se noget af det vigtigste og bedste, som vi har i breddefodbolden. Og det er jo på ingen måde knyttet til en forenings størrelse eller medlemstallet i en fodboldklub.

Jeg hørte for nylig en frivillig klubleder fortælle, at tanken om at gøre noget godt for sin klub, var det første han tænkte på, når han vågnede om morgenen.

Sådan behøver alle jo ikke have det, men det er jo værd at tænke over, at vi i fodboldverdenen nærmest pr. automatik ansører talenter og elitespillere til at drømme stort. Og det er jo bestemt godt.

Men drømme og ambitioner er ikke forbeholdt talenter og elitespillere på fodboldbanen. Eller ledere og trænere i elitemiljøerne uden for banen.



Drømme og ambitioner omfatter også breddefodbolden.

Når jeg besøger fodboldklubber, møder jeg utrolig mange engagerede og ambitiøse ledere. Vel at mærke ambitiøse på den fede måde. De drømmer om, at "deres" klub udvikler sig positivt og med tilfredse medlemmer. De drømmer ikke om at blive rige på at udvikle klubben. De ønsker blot at gøre en forskel for andre. De ønsker at se noget vokse og gro.

Disse oplevelser er utrolig berigende, og det bekræfter mig altid i, hvor vigtigt det er.

Målene behøver jo hverken at være oprykning eller udvikling af talenter. Det kan også være at skabe et godt miljø i klubben eller på holdet, eller at få flere frivillige trænere eller ledere med i klubben, at få et stærkt og involverede lokalområde – eller noget helt andet.

Det er vigtigt, at vi drømmer stort. På alle niveauer. Så vil vi nemlig kunne lykkes med at udvikle vores klub, vores hold eller vores lokalområde på en helt ny måde.

I DBU Jylland ønsker vi at være organisation for alle jyske fodboldklubber, og vi synes, at forskellighed er en styrke, og derfor skal vi også være relevante for alle vores medlemsklubber, på trods af forskelligheden, og vi skal understøtte og servicere alle klubber i dagligdagen, såvel store som små.

Det er også en af grundene til, at vi netop nu har så stor fokus på fodboldklubber i de små lokalsamfund. Det er vigtigt for os, at fodbolden er tilgængelig for børn og voksne i alle egne af Jylland, og vi er meget bevidste om, at en fodboldklub, uanset hvor lille den så end må være, kan have utrolig stor betydning for et lokalsamfund.

Vi er derfor også helt klar over, at det for en lille fodboldklub kan være en gigantisk succes at lykkes med at stable et U14-hold på benene, eller et Serie 5-hold. Og det har vi den allerstørste respekt for.

Og formentlig har man i landsbyklubben rent procentvis fat i langt flere spillere end den store klub i storbyen, der har et stort, naturligt rekrutteringspotentiale. Det ser vi en lang stribe eksempler på, f.eks. i en klub som BK Klitten, der netop er blevet kåret som Årets Fodboldklub i DBU Jylland Region 2. Det er en klub, som bare er utrolig dygtig til at tiltrække en masse aktive og skabe et godt miljø i dagligdagen.

Flere spiller fodbold i Jylland

På tværs af alle jyske klubber, store som små, har vi naturligvis øje på det samlede medlemsantal, for det er nu engang et vigtigt pejlemærke for temperaturen for fodboldens situation og udvikling. Sådan vurderer man jo også sin egen klub.

Og tallene for 2023 viser, at aktiviteterne på de jyske fodboldbaner blot fortsætter med at stige. I alt 171.783 spillere har i 2023 været aktive i en jysk fodboldklub, og der er kommet 5889 flere spillere til siden forrige medlemsopgørelse, hvilket er en medlemsfremgang på 3,55 procent. Det er det højeste jyske medlemstal i mange år.

Når jeg besøger fodboldklubberne, har jeg også godt kunnet fornemme, at aktivitetsniveauet generelt har været stigende i de jyske klubber, og det er jo bare fantastisk, at vi igen i år kan konstatere, at endnu flere ønsker at være en del af fodboldfællesskabet. Det er jo i sidste ende også det, som vi i DBU Jylland er sat i verden for. Nemlig at udbrede fodbolden til flest muligt. Og prognosen for det kommende år ser også positiv ud.



DBU JYLLAND

I samme åndedrag er det vigtigt at fastslå, at medlemstallene først og fremmest er et spejl af den enorme indsats, der ydes af de mange tusinde frivillige trænere og ledere rundt omkring i vores mange medlemsklubber.

Vi gør naturligvis som organisation alt, hvad vi kan for at støtte og hjælpe vores medlemsklubber, men det er nu engang klubbernes frivillige ledere og trænere, der i dagligdagen gør den afgørende forskel, og det vil vi gerne udtrykke vores allerstørste respekt for.

Sommeren 2023 bød som bekendt på flere fantastiske danske idrætspræstationer, som vi alle kunne glæde os over, og det satte som altid gang i snakken om mulige Jonas Vingegaard- og Holger Rune-effekter.

Jeg hylder alle disse store danske idrætspræstationer, og jeg er heller ikke i tvivl om, at de flotte elitepræstationer skaber drømme, motivation og begejstring hos mange børn og unge.

Men der er ingen dokumentation for en afsmitning mellem elitepræstationer og antallet af aktive breddemedlemmer, og min erfaring siger mig også, at de sande superkræfter bag en stærk breddeidræt gemmer sig et helt andet sted. For hvis rammerne ikke er til stede, hvis der ikke er en flok frivillige ildsjæle, til at stå for alle de praktiske opgaver, og hvis der ikke er kvalitetstilbud og et sundt og trygt miljø, nytter det hele ligesom bare ikke noget.

Så hvis vi for alvor skal have mange til at spille fodbold og dyrke idræt i det hele taget, er vi nødt til at anerkende de faktorer, der reelt yder indflydelse på idrætsdeltagelsen, f.eks. målrettede investeringer i breddeidrættens menneskelige ressourcer, aktiviteter og faciliteter.

De positive medlemstendenser præger mange aldersgrupper, men ikke mindst børne- og ungdomsårgangene, både på drenge- og pigesiden.

Netop pigefodbolden understøttes af det store projekt Get Movin', der er blevet søsat i 2023, og som løber til 2026 med millionstøtte fra Nordea-fonden.

Tiltaget er som sådan ikke et decideret rekrutteringsprojekt. Det handler først og fremmest om at skabe ligeværd mellem kønnene i fodboldens fællesskaber og øge spilleglæden for piger og kvinder.

Det gøres via seks såkaldte forandringsgreb, bl.a. opnåelse af betegnelsen DBU Get Movin'-klub. Når man som klub byder ind på Get Movin', siger man samtidig ja til at indgå et forpligtende og klubindividuel forløb, som handler om at prioritere pige- og kvindeindsatsen, hvor vi som organisation understøtter med løbende rådgivning, netværk og ressourcer.

I DBU Jylland har vi, i skrivende stund, igangsat syv klubudviklingsforløb under Get Movin', det vil sige syv såkaldte "klynger", bestående af 29 klubber i alt. Vi har meget bevidst valgt at satse på klynge-princippet, hvilket betyder, at alle klubber, som bliver Get Movin'-klubber i Jylland, kobles sammen med minimum en anden klub fra nærområdet. Det er med til at sikre et bredt ejerskab i lokalområderne, ikke bare i en enkelt klub, og det betyder, at der samtidig er flere ressourcer til at løfte de forskellige forandringsgreb.

Andre forandringsgreb er et netværk af ambassadører, samarbejde med SFO'er og skoler, diversitetsakademier og flytbare fællestræninger.

Der er også en helt ny og meget omfattende udviklingsplan for dansk pige- og kvindefodbold på vej.



DBU JYLLAND

Planen er under udarbejdelse af en styre- og arbejdsgruppe med deltagelse af DBU, lokalunionerne samt repræsentanter fra både Divisionsforeningen og Kvindedivisionsforeningen, og forventningen er, at de konkrete initiativer og tiltag kan offentliggøres i første halvdel af 2024.

Den vigtige børnefodbold

Børnefodbolden er et vigtigt fokusområde i dansk fodbold.

Det mærker man tydeligt, når man kommer rundt i klubberne.

Det har ikke mindst været vigtigt at få taget fat på den negative tendens, som på et tidspunkt prægede medlemstallene i børneårgangene.

Der var flere steder en oplevelse af, at børnefodbolden var blevet for elitær. Og at fodbolden havde svært ved at rumme en stor gruppe børn, der oplevede, at der var for megen fokus på at vinde og præstere. Måske i et miljø skabt af ambitiøse forældre og trænere.

Derfor er medlemstallene selvfølgelig utrolig positiv læsning, for de er netop en indikation på, at det er attraktivt for flere børn at spille fodbold. Og fodbold skal netop ikke kun være for de få udvalgte, de mest ambitiøse eller for de dygtigste. Vi ønsker, at så mange børn som overhovedet muligt skal have mulighed for at spille fodbold.

Og jeg synes, at vi med DBU's børnestrategi som platform har fået sat gang i rigtig mange gode ting, selv om vi naturligvis ikke ændrer alting på rekordtid.

Men det er helt afgørende, at vi nu har fokus på at sikre udvikling og et godt miljø til **alle børn**, der ønsker at spille fodbold. Og så er det jo åbenlyst, at fodbold for børn naturligvis først og fremmest skal være sjovt.

Hvis børnene skal have et godt fodboldmiljø, kræver det efter vores opfattelse, at vi styrker klubbernes børneafdelinger, så de frivillige trænere kan blive understøttet. Og at vi sammen holder fast i de sunde og udviklende værdier. Populært sagt er børnefodbold hverken elite eller bredde – det er fodbold for børn.

Helt konkret skal dette bl.a. ske ved hjælp af DBU Børneklub-konceptet, udbredelsen af børneudviklingstrænere og ved at sikre, at flere og flere børn mødes af uddannede trænere.

Lige nu er der over 200 jyske fodboldklubber, der har ansøgt om at blive DBU Børneklub, og omkring halvdelen er allerede blevet godkendt. Der er med andre ord gang i en utrolig positiv udvikling.

Og det er tydeligt, at DBU Børneklub-konceptet er med til at løfte børnefodbolden. F.eks. når vi ser på ambitionen om, at alle børn skal mødes af en uddannet træner, hvilket betyder utrolig meget for børns fodboldoplevelser. Vores tal viser, at 77 procent af alle børnespillere i en DBU Børneklub mødes af en uddannet træner, mens det tilsvarende tal i en ikke-DBU Børneklub er 62 procent.

Vi skal i DBU Jylland naturligvis også sikre, at vores egne tilbud og aktiviteter flugter med den nye måde at tænke børnefodbold på. Derfor er vores regioner ved at gennemgå alle de forskellige tilbud, så vi får sammenhæng i tingene.



Og det er også set i dette lys, at der i 2023 er blevet introduceret et sæt nye spilleregler for børnene. Reglerne gælder for hele fodbold-Danmark, og de skal bidrage til at skabe gode, trygge og udviklende kampmiljøer for børnene.

Det overordnede budskab i de nye spilleregler er, at det er børnene, som spiller kamp mod hinanden, og derfor skal de voksne i fællesskab sikre sig, at alle børn har en god oplevelse.

Reglerne indeholder nogle helt konkrete ændringer, som bl.a. skal gøre det mere intuitivt for børn at spille fodbold. Men først og fremmest skal reglerne dog sikre, at børnene har en god oplevelse. Det princip overtrumfer til hver en tid behovet for at følge alle regler til punkt og prikke.

Der sker med andre ord rigtig meget på børneområdet, og jeg har også fornemmet, at nogle klubber føler, at de har svært ved at følge med. Det er et vigtigt signal til os. For det er jo klubbernes mange frivillige ledere og trænere, der i sidste ende skal få tingene til at leve på banerne til glæde for børnene, og det skal ambitionsniveauet hos os som organisationer naturligvis passes til efter.

På årsmøderne i november 2023 fremlagde vi et forslag om nye klubsifteregler for børn. Det har givet anledning til mange drøftelser og indspark for klubberne, og vi har fået nogle vigtige og kritiske signaler, som vi naturligvis er nødt til at forholde os til. Derfor er det forslag også blevet trukket. Nogle elementer droppes helt, og i stedet vil vi i løbet af 2024 gå i dialog med klubberne om de tanker, som vi fornemmer, at der er opbakning til.

Når vi igangsætter tiltag og forandringer, er det afgørende, at vi først og fremmest handler i klubbernes interesse. Det er i hvert fald et helt grundlæggende princip for mig, for vi er nu engang klubbernes organisation, og derfor skal vi også kunne tilpasse og justere, hvis vi ikke har ramt rigtigt.

Ungdomsstrategi i støbeskeen

Som en forlængelse af børnestrategien er der i DBU også igangsat arbejdet med at udvikle en fælles ungdomsstrategi for dansk fodbold.

Formålet med strategien er en bedre fastholdelse af unge medlemmer mellem 13 og 19 år.

Vi ønsker, at fodbolden forsat skal være de unges foretrukne idrætsfællesskab – med livs-lang trivsel, både på og udenfor banen.

Vi ønsker et fodboldfællesskab for de unge, hvor alle føler sig velkomne og har lyst til at spille fodbold i mange år, uanset om man spiller fodbold for sjov eller om man drømmer om at komme til tops.

I strategiarbejdet har vi haft involveret en masse unge mennesker – både dem, der aktivt deltager i fodbold i øjeblikket, men også dem, der har fravalgt fodboldlivet.

Vi har gennemført dialogmøder om oplægget til ungdomsstrategien, og der er også blevet udsendt en spørgeskemaundersøgelse til klubberne, som har haft mulighed for at komme med input. Vi har i DBU Jylland modtaget lidt over 60 besvarelser.

Processen omkring børnestrategien er et godt eksempel på, at vi kan nå langt, når vi slår kræfterne sammen.



Men der er selvfølgelig også en masse forhold, som man skal være opmærksom på, når man laver en ny strategi på et område som dette. F.eks. forskelligheden i klubbernes størrelse, som jeg også nævnte i min indledning. Det er vigtigt, at en indsats på dette område har fokus på alle klubber med ungdomsspillere uanset størrelse, så flest muligt kan se sig ind i strategien. Derudover er det vigtigt, at de mange gode hensigter bliver beskrevet til handlinger, som kan tages ned fra hylden og bruges i hverdagen i fodboldklubben.

Der er også grund til at være opmærksom på, hvad man som fodboldklub kan håndtere. Vi hører jo en gang imellem, at nogle klubber synes, at vi sætter for meget i gang. Og der er f.eks. heller ingen tvivl om, at mange klubber har nok at se til. F.eks. i forhold til implementering af børnestrategien.

Men omvendt ønsker vi, at de klubber – som har overskuddet og interessen – skal have mulighed for at komme i gang på dette vigtige område og prøve nogle ting af.

Derfor skal det være muligt at igangsætte forskellige pilotprojekter, og så er det vores håb, at selve udrulningen af strategien kan ske om et års tid – altså ca. 12 måneder senere end oprindeligt planlagt.

Stigende aktivitetsniveau

Det stigende medlemstal i fodboldklubberne afspejler sig også direkte i en øget aktivitet i vores stævne- og turneringsvirksomhed.

Stigningen i antal børnespillere kan ses i regionernes aktiviteter. Faktisk har samtlige regioner i 2023 haft flere børnehold tilmeldt 5:5, når man sammenligner efteråret med samme tid sidste år.

Den positive tendens omfatter også DBU Jyllands centrale turnering, hvor der til efteråret kunne registreres i alt 3095 tilmeldte hold, hvilket er en stigning på 155 hold og godt fem procent i forhold til sidste år. Det er ungdomsrækkerne, der trækker den positive udvikling med en fremgang på 66 hold for pigerne (U13-U17) og 129 hold for drengene (U13-U19), svarende til henholdsvis 23 og 10 procent.

Der er også en lille stigning i antallet af kvindeseniorhold, mens herresenior-rækkerne mister sammenlagt 47 hold. Vores herresenior-turnering er dog fortsat en meget velfungerende aktivitet med omkring 1200 tilmeldte 11:11-hold, og vi arbejder hele tiden på at udvikle tilbuddet, så vi kan fastholde kvaliteten.

I 2023 har vi således haft en løbende dialog med klubberne om, hvordan vi kan forbedre specifikt Serie 4-rækken, bl.a. strukturen, spilletidspunkter, antallet af kampe osv. Det er bl.a. sket via Teams-møder, som har været godt besøgt af klubberne. Initiativet er helt konkret mundet ud i, at der på delegeretmødet skal behandles et forslag om indførelse af større fleksibilitet i op- og nedrykning af spillere i de tilfælde, hvor en klub f.eks. har to eller flere Serie 4-hold.

Også for vores vinteraktiviteter peger pilen opad. Udendørs vinterbold slår igen i år tilmeldingsrekord. Særligt børne- og ungdomshold har i stor stil tilmeldt sig kunstgræsturneringerne og vinterturneringerne.

Kunstgræsturneringen i 5:5 for U8-U10 er gået frem med 33 procent, og ungdomsturneringerne i både 11:11 og 8:8 er gået næsten lige så meget frem med stigninger på henholdsvis 29 og 30 procent.



Tendensen er ikke ny, og den fortæller os, at fodbold for alvor også er blevet en udendørs helårssport, som især børn og unge vægter meget højt.

Fremgangen for de udendørs vintertilbud har heldigvis ikke haft en negativ indflydelse på de indendørs fodboldaktiviteter. Faktisk har den klassiske indendørs fodbold oplevet en fremgang på syv procent sammenlignet med sidste år.

Det overrasker os en smule, at vi ser en fremgang på både de udendørs og indendørs fodboldaktiviteter samtidig. Det vidner om, at tilbuddene ikke nødvendigvis spiser fra hinanden, og at klubberne ikke nedprioriterer det ene frem for det andet.

Tilslutningen til futsal er status quo, og vi havde selvfølgelig gerne set en større fremgang på dette område. Vi er dog overordnet set meget tilfredse med udviklingen for de indendørs aktiviteter, og vi arbejder fortsat hårdt på at øge synligheden og fremhæve de gode elementer i futsal, så flere får øjnene op for det.

Som supplement til vores faste aktiviteter forsøger vi løbende at udvikle fodboldspillet og søge nye muligheder for at udbrede fodbolden til glæde for flest muligt. Derfor har vi nu besluttet at undersøge potentialet i gå-fodbolden.

Det er en sjov og velfungerende aktivitet, som mange spillere og klubber allerede har stor glæde af, bl.a. i Silkeborg og i Givskud.

Med spilleformen kan forskellige grupper fastholde eller genfinde glæden ved fodbold, f.eks. hvis bentøjet ikke længere kan holde til løb. Der findes mange friske ældre mennesker, der har lyst til at røre sig og holde sig sunde. Og aktiviteten kan også være relevant for andre. Vi ønsker jo egentlig blot, at flest muligt får glæde af fodbold, og umiddelbart er der rigtig spændende perspektiver i gå-fodbold. Forskningen dokumenterer jo også netop, at fodbold er utrolig sundt.

Vi har i forvejen rigtig gode tilbud som motionsfodbold og Fodbold Fitness, som jo også er lidt i samme boldgade, og i mange klubber er der allerede spillere, der mødes f.eks. en formiddag og spiller lidt fodbold. Det afgørende er ikke, hvad tingene hedder eller hvilken etikette, som vi sætter på, men at flest muligt får mulighed for at være med til fodbold.

Den vigtige frivillighed

Frivilligheden er det råstof, der driver breddefodbolden. Lige fra kampfordeleren, bestyrelsesmedlemmet, børnetræneren og materialemanden til kage-bageren, formanden og alle de andre.

Alle de mange fantastiske frivillige mennesker, som får fodbolden til at fungere i hverdagen.

Det er de frivillige, der udgør den virkelige forskel, når vi taler om medlemsvækst, fastholdelse og et stærkt lokalt fodboldmiljø.

Uden dem ville det ikke summe af fodbold hver dag i Jyllands hundredvis af fodboldklubber, og uden dem ville der ikke være en masse fantastiske oplevelser for tusindvis af børn, unge og voksne.

Derfor er det selvfølgelig også noget, som vi har stor fokus på. For hvis man vil gøre sin fodboldklub til et godt og attraktivt sted at være, kræver det frivillige. Og hvis man gerne vil udvikle sin klub, og måske endda tiltrække flere nye spillere, kræver det også flere frivillige.



Som organisation forsøger vi løbende at understøtte klubbernes arbejde med at rekruttere og fastholde frivillige.

Også af den simple grund, at netop rekruttering og fastholdelse af frivillige er den allerstørste udfordring i de fleste klubber.

Derfor har vi år igangsat forskellige initiativer på dette vigtige område.

Vi har etableret nye netværk for klubbernes ledere – bl.a. med fokus på klubbernes udfordringer og succeser. Planen var fem netværk, men vi er landet på i alt tre netværksgrupper: I Nord, i Syd og i Aarhus-området. Knap 40 klubber har i 2023 været repræsenteret i netværkene.

Vi har også iværksat projektet "Flere hænder", som er et nyt frivillighedskoncept. Der er tale om et tilbud, som skal hjælpe den enkelte klub med at rekruttere og fastholde frivillige. Som en del af projektet, stiller DBU Jylland en klubrådgiver til rådighed i 25 timer.

Noget af det, som vi bl.a. har ekstra fokus på i alle sammenhænge, er etableringen af en HR-funktion, eller en frivillig-koordinator om man vil.

I hvert fald er det vigtigt, at der i en klub er kræfter til at koordinere og fokusere på de frivilliges arbejdsopgaver og generelle vilkår. Det gør det ikke bare sjovere at være frivillig. Det gør det også langt lettere at rekruttere nye kræfter og fastholde dem, som man har i forvejen.

Vi oplever også, at der i mange fodboldklubber er uopdagede frivillige kræfter at hente, hvis man rækker ud og spørger. Det kan være blandt forældre eller aktive spillere. For heldigvis er der mange, der fortsat gerne vil hjælpe til i fodboldklubben. Det kræver blot nogle gange et stykke rekrutteringsarbejde.

Men der er heller ingen tvivl om, at rammerne omkring frivilligheden forandrer sig. Der er sket en udvikling i frivillighedsbegrebet, og der er i dag rigtig mange forskellige måder at være frivillig på. Det tror jeg bestemt også, at mange fodboldklubber oplever.

Man kan f.eks. skelne mellem løst og fast tilknyttede frivillige. For mens mange gerne vil give en hånd med til et stort, enkeltstående arrangement, f.eks. et stævne, er det til gengæld blevet sværere at rekruttere frivillige, der uge efter uge skal stå for faste opgaver, f.eks. træning og kamp. Tirsdags-torsdags-frivillige, bliver de også kaldt.

Det er imidlertid en type frivillige, som vi i fodbolden er meget afhængige af. Men det er efter min opfattelse også en type opgaver, som er både sjove og berigende at være en del af, hvis man f.eks. er tilstrækkeligt med frivillige og er gode til at aflaste hinanden – og i øvrigt er klædt på til at løfte opgaven.

Jeg mener, at vi i fodbolden har så meget at byde på, at vi fortsat kan tiltrække tilstrækkeligt med frivillige, også til opgaverne tirsdag og torsdag. Men vi skal være dygtige til at skabe de rammer, som sikrer, at det fortsat er attraktivt at være med.

Fodbolden i små lokalsamfund

Netop frivilligheden betyder også rigtig meget, når vi snakker små lokalsamfund.



Det siges, at disse lokale nærmiljøer ofte bindes sammen af nogle få, men helt afgørende elementer. En tankstation. En skole. Og ikke mindst: en lokal fodboldklub.

Fodboldklubben repræsenterer altså noget andet og mere end selve fodboldaktiviteten. Nemlig rammen for samvær, netværk og fællesskab. Dermed er foreningen med til at binde området sammen og gøre det attraktivt at bo i – bl.a. for børnefamilier.

Ifølge Landdistrikternes Fællesråd er det parametre som tillid, tryghed, nærvær og den gode relation mellem mennesker, der spiller en afgørende rolle, når mennesker vælger at bosætte sig i et lokalsamfund. Og her spiller fodboldklubben for alvor en rolle. Foreningslivet, med ildsjæle og aktiviteter som andre deltager i, er med andre ord fundamentalt for landsbyerne.

Derfor er det også vigtigt – ikke bare for os i fodboldsystemet – men for vores samfund som helhed, at der gøres en indsats for at holde liv i hver eneste fodboldklub – ikke mindst i yderdistrikterne.

I løbet af de seneste 10-15 år er der forsvundet omkring 50 fodboldklubber i Jylland. Hvor der tidligere var ca. 920 jyske klubber, er tallet af nu ca. 850.

Selv om tallet løbende skifter, og nye klubber opstår steder, hvor gamle lukker ned, er tendensen desværre klar nok.

Udviklingen hænger uden tvivl sammen med, at der gennem årene er sket en fraflytning fra land mod by.

Dermed er det nogle steder blevet væsentligt sværere at holde en fodboldklub kørende. Måske mangler der frivillige, og måske kniber det også med at samle børn og voksne nok til at kunne stille et fodboldhold.

Vi har i DBU Jylland i 2023 valgt at sætte særlig fokus på fodbolden i de små lokalsamfund, og vi forsøger at få en dialog med de små klubber, som har succes, men også dem, der er ramt eller udfordret.

Indsatsen er forankret i DBU Jyllands fire regioner, som på forskellig vis forsøger at hjælpe med f.eks. netværk og vidensdeling.

Vi vil også gerne bistå med redskaber til at rekruttere og fastholde frivillige og vi kan også være med til at skabe aktiviteter, der f.eks. sætter fokus på at sluse nye medlemmer ind i foreningen.

Vi ønsker at række hånden ud til alle de parter og interessenter, der kan bidrage til fodboldens og foreningslivets fortsatte virke og udvikling i de små lokalsamfund.

For vi ved, at et tæt samarbejde mellem alle tænkelige aktører er helt afgørende for at få tingene til at blomstre.

For der er da heldigvis også mange gode eksempler på fodboldklubber, der trives trods svære vilkår.

Derfor er der rigtig god grund til at sige tak til de mange ildsjæle, der gør en kæmpe indsats for at holde gang i foreningslivet og fodbolden rundt omkring i lokalsamfundene. Den indsats kan simpelthen ikke fremhæves nok.



DBU JYLLAND

Fodbold gør en forskel

Dronningborg Boldklub er sammen med SAMForeningen, Randers Kommune, DBU, DBU Jylland og foreningen OMBOLD med til at integrere socialt udsatte og sårbare borgere, så de nu er en del af fodboldfællesskabet i den randrusianske klub.

En specialskole i Varde har stor succes med at integrere fodbold i skoletiden. Det betyder færre konflikter og bedre sammenhold blandt skolens elever. Initiativet er sket i et samarbejde med DBU Jylland og Varde Kommune.

I Kolding Kommune er unge langtidsledige en del af projektet "Fodbold For Fremtiden", og det går godt med at få de unge i job eller i gang med en uddannelse via tiltaget. Faktisk viser statistikken, at 34 procent af de unge kommer i ordinært arbejde, mens 19 procent begynder på en uddannelse i de kommuner, som deltager i initiativet.

Vi har et rigtig godt samarbejde med DIF Get2Sport, som understøtter klubber og frivillige i udsatte boligområder om at tilbyde ugentlige aktiviteter, men også DBU Get2Fodboldskoler.

Ovenstående viser præcis, hvad fodbolden kan bidrage med.

Derfor er der også inden for de seneste år sket en kraftig accelerering af fodboldens involvering i diverse samfundsprojekter og -initiativer.

Det er nemlig skabt en øget bevidsthed om fodboldens potentiale og værdi, og flere og flere kommuner og andre myndigheder får øjnene op for, hvad fodbolden har at byde ind med.

Ovenstående fire eksempler indgår på forskellig vis i de såkaldte velfærdsalliancer, som er betegnelsen for de rammeaftaler, som fodbolden indgår med kommunerne.

Netop dette samarbejde er særdeles værdifuldt for alle involverede parter. Kommunerne er vigtige for fodbolden, og fodbolden er vigtig for mange mennesker, og derfor også for livet i lokalsamfundene, herunder alle de lokale fodboldklubber med tusindvis af voksne og børn, aktive og frivillige.

Vi er med andre ord i et indbyrdes afhængighedsforhold, og derfor er det også vigtigt, at samarbejdet mellem kommunernes politikere og embedsmænd på den ene side og klubbernes frivillige ledere på den anden side fungerer godt, baseret på gensidig forståelse og respekt.

Som organisation arbejder vi aktivt for at bidrage til denne vigtige relation.

Velfærdsalliancerne er med til at skabe værdi og udvikling for såvel kommunen som kommunens fodboldklubber, f.eks. ved igangsættelse af lokale aktiviteter, aktivering af nye målgrupper som medlemmer af fodboldklubben, sætte fokus på rekruttering af klubbernes frivillige og andre gode tiltag.

Status er, at vi p.t. har 24 velfærdsalliancer i Jylland, og som noget meget positivt oplever vi, at kommuner med gamle velfærdsalliancer ønsker at forlænge og indgå i nye alliancer. Det er karakteristisk, at fodboldens egenværdi spiller en helt central del i langt de fleste velfærdsalliancer, og det betyder bl.a., at mange kommuner har en stærk interesse i at udvikle deres lokale fodboldklubber.



Det kan f.eks. ske via den nye børnestrategi, hvor kommunerne involveres endnu mere i at understøtte rammerne for børnefodbolden i de lokale fodboldklubber.

Det kan også ske via et forøget samarbejde omkring rekruttering og fastholdelse af frivillige, et område som de fleste klubber identificerer som deres største udfordring.

Velfærdsalliancerne kan måske også indeholde nogle ungdomslandskampe som et element. Det kan også være med til at styrke fodbolden i lokalmiljøet, f.eks. ved at samle klubberne og de lokale spillere til en sjov og spændende dag i fodboldens tegn, f.eks. i form af fælles-træninger eller arrangementer for klubbernes frivillige.

Det er afgørende for DBU Jylland, at de lokale klubber er en aktiv del af disse aftaler, og at man som klub er bevidst om, hvad aftalerne indebærer.

Vi oplever i den forbindelse, at mange klubber føler en forpligtelse og en stærk motivation til at gå ind i disse initiativer. Det er jo netop også foreningslivets styrke, at man tager hånd om hinanden og favner og inkluderer mennesker, som måske har det svært. Typisk følger der også ressourcer med, hvilket kan være med til at udvikle den enkelte forening.

Fodbold kan på mange områder gøre en positiv forskel i forhold til mental sundhed, ensomhed, integration og mange andre store samfundsudfordringer.

Det kan man blandt andet se, når ældre langt op i pensionsalderen samles om Fodbold Fitness, hvor der spilles på et mindre område og med bevægelse og fællesskab som mål. Eller når forskellige patientgrupper gennem fodbolden får kroppen i bevægelse, gennem Fodbold for Hjertet, FC Prostata, FC Demens og lignende initiativer. Dertil kommer initiativer som Get2Sport og Get2Fodboldskoler.

Klima og kunstgræs

Klimaansvar, miljøudfordringer og bæredygtighed er naturligvis også noget, som fylder noget i mange fodboldklubber.

F.eks. har mange klubber i år oplevet på egen krop, hvordan vejret har påvirket fodboldbanernes beskaffenhed.

Der var en lang periode med megen sol, varme og ingen nedbør i det sene forår, hvilket fik mange fodboldbaner til at blive tørre, gule og hårde, og i både foråret og efteråret har voldsomme mængder af nedbør givet udfordringer for flere klubbers baneanlæg.

Ganske vist er klubberne rigtig gode og fleksible, når det handler om afvikling af kampe. Derfor er det som sådan ikke noget, der påvirker afviklingen af vores turneringer. Men mange steder har den daglige træning været udfordret af vand på banerne. Heldigvis har kunstgræsbanerne været en kærkommen redning, når græsbanerne ikke har været brugbare.

Derfor har vi stor fokus på, at vi også i fremtiden har netop denne typer baner til rådighed, fordi kunstgræsbanerne har uvurderlig betydning for fodbolden i Danmark. Der findes omkring 400 kunstgræsbaner i Danmark, og som jeg nævner andetsteds i denne beretning, er klubbernes interesse for at spille udendørs på kunstgræs om vinteren nærmest eksploderet – og det betyder jo også meget for sundheden, trivslen og fællesskabet hos rigtig mange spillere.



EU har besluttet, at det fra 2031 ikke længere er lovligt at importere, markedsføre og sælge gummigranulat til kunstgræsbaner. Fra fodboldens side bakker vi naturligvis op om arbejdet med at beskytte miljøet. Men det betyder samtidig, at der skal findes alternative løsninger, og i den proces er DBU en aktiv medspiller via etableringen af et nationalt testcenter.

Men forudsætningen er naturligvis, at kunstgræsbanerne er økonomiske, miljøvenlige, sunde og spilbare uden en øget risiko for skader eller lukning af banerne pga. vejret. Derfor er det afgørende, at overgangen til den næste generation af kunstgræsbaner i Danmark sker på et solidt grundlag, som tager højde for at banerne både er økonomisk rentable, miljøvenlige og med den nødvendige funktionalitet for at fastholde og tiltrække børn, unge og voksne i fodboldklubberne.

Fodbold er som udgangspunkt en ekstremt klimavenlig sportsgren. Der er ingen motor, og det er oftest blot årstidens vejrforhold og udøvere på en græsbane.

Vi spurgte sidste år et bredt udsnit af vores medlemsklubber om deres tanker på klimaområdet, og svaret er, at klima og bæredygtighed helt naturligt også rykker ind i de jyske klublokaler. 38 procent af klubberne svarede, at der allerede er blevet taget initiativer til at nedbringe forbruget (vand, varme eller strøm) i klubhuset, i cafeteriet eller i omklædningsfaciliteterne. En klub havde såmænd også nedsat et klimaudvalg.

Ca. 15 procent af klubberne har også fokus på, at klubbens medlemmer skal transportere sig mere miljørigtigt, f.eks. på cykel, via samkørsel eller med offentlig transport.

Samkørsel er i hvert fald en lavthængende frugt, hvor man både kan vise hensyn til miljøet, spare penge og samtidig styrke de sociale relationer på holdet.

Vi må dog også konstatere, at mange klubber mangler tid og viden for at prioritere at arbejde efter at sætte et mindre klimabelastende aftryk. Det er hverken ond vilje eller ligegyldighed. Og undersøgelsen er i hvert fald et godt billede på, at der er en villighed til at ændre adfærd på klimaområdet. Faktisk har halvdelen af klubberne svaret, at de godt kunne tænke sig, at deres klub havde en grønnere profil.

Det trygge kampmiljø

Når en fodbolddommer hopper i dommertøjet og løber ud på fodboldbanen, så skal trykkeheden være en naturlig følgesvend.

Og heldigvis er det sådan, at langt størstedelen af de mange tusinde kampe i DBU Jyllands turneringer gennemføres i en god og positiv ånd.

Men der er dog alligevel brug for at fremhæve, at vi fortsat oplever eksempler, hvor det kan være svært for nogen at forstå, at dommere begår fejl. Ligesom alle andre mennesker.

Vi tager ikke dette emne op, fordi det er forfærdeligt at være fodbolddommer, eller fordi vi ikke kan rekruttere nye aspiranter.

Faktisk er at det både spændende og givende at være fodbolddommer, og hvad angår antallet af aktive dommere, ligger vi faktisk højere end de sidste mange år.

Men fakta er desværre også, at vi trods de positive tendenser fortsat mangler dommere.



Og det nytter jo ikke noget, at vi rekrutterer og uddanner en masse nye aspiranter, hvis de lige så hurtigt vælger at stoppe igen, fordi de mødes af dårlige oplevelser.

Sidste år lancerede vi en mini-kampagne for at sætte fokus på dommeres vilkår i fodboldverdenen. Det skete under overskriften "Jeg laver fejl".

Budskabet i kampagnen er i dag mindst lige så aktuelt som sidste år og kan og bør i princippet gentages igen og igen.

For formålet med kampagnen var at gøre opmærksom på, at vi naturligvis alle må acceptere, at fodbolddommere laver fejl – ligesom alle vi andre i øvrigt også gør. For fejl er en naturlig del af fodbolden.

Derfor er samspillet i hverdagen med fodboldklubberne utrolig vigtigt. Både omkring selve kampmiljøet, men også i forhold til den generelle adfærd over for dommerne.

Vi ved, at mange klubber sætter en ære i, at fodbolddommerne skal føle sig velkommen, når de kommer ud og dømmer. Og det er utrolig vigtigt. Vi ved også fra diverse tilfredsundersøgelser, at rigtig mange dommere føler sig taget godt imod i fodboldklubberne.

Men nogle gange kan det være svært at få de gode intentioner fra fodboldklubbens bestyrelseslokale formidlet helt ud på banen til trænere, spillere, forældre og tilskuere.

Derfor skal vi kraftigt opfordre alle klubber til at tage ansvar for problemstillingen og markere, hvad der er acceptabelt, og hvad der ikke er. Vi har behov for, at fodboldklubberne spiller sig tydeligere ind på banen, når det gælder spilleres, træneres og tilskueres adfærd.

Vi vil også som organisation komme til at se nærmere på hvilke redskaber, som vi kan trække op af værktøjskassen for at skubbe på en ændring. Vi sanktionerer naturligvis i de pågældende sager, også hårdt, når det er nødvendigt. Men vi vil allerhelst være disse sager foruden, for så er skaden jo allerede sket.

I foråret 2024 vil vi sætte forøget fokus på kampmiljøet, klubbernes arrangørforpligtelser og adfærden over for fodbolddommerne, og vi får brug for fodboldklubbernes hjælp til at gøre en forskel.

For vi vil ikke acceptere, at dommere stopper, fordi de føler sig behandlet dårligt. Det er ikke rimeligt for den enkelte person, og det er ikke sådan, at vi ønsker at fodbolden skal være.

Rekordstor rekruttering af nye dommere

Som jeg nævnte tidligere, har vi stor succes med at rekruttere nye dommere. Faktisk har vi i 2023 uddannet over 300 nye dommere under DBU Jylland, hvilket er rekord.

Men som jeg også nævnte, nytter det ikke noget at vi uddanner en masse nye dommere, hvis mange af dem hurtigt falder fra på grund af dårlige oplevelser.

Vores tal viser også, at antallet af aktive dommere er højere end de sidste mange år. Hvor der i foråret 2023 var registeret 1464 aktive fodbolddommere (defineret ved, at man har dømt mindst en fodboldkamp indenfor de seneste to måneder), så var tallet sidste forår 1385, mens der var 1390 aktive fodbolddommere i foråret 2021.



DBU JYLLAND

Men vi mangler fortsat dommere, og det skyldes bl.a. at nye dommere ikke dømmer så mange kampe som tidligere generationer gjorde. Derfor er det afgørende, at vi kan fortsætte den positive udvikling. Og det er vigtigt at understrege, at det ikke bare er noget, som er kommet af sig selv.

Via en målrettet strategi på dommerområdet i DBU Jylland, med vores dommerudvalg i spidsen, er det lykkedes at knække en negativ kurve på flere områder, og den succes er skabt via både frivilligt og administrativt knofedt.

Udover de mange traditionelle tiltag har vi i DBU Jylland i 2023 bl.a. gennemført et dommergrundkursus udelukkende for kvinder, vi har gennemført rekrutteringstiltag på studiemesser på både Aarhus og Aalborg Universitet og der er f.eks. også gennemført særskilte rekrutteringsinitiativer i både Vestjylland og på Djursland.

Indsatsen har betydet, at DBU Jylland har været i stand til at påsætte fodbolddommere til tæt på alle fodboldkampe i 2023. Faktisk taler vi om promiller, når det handler om kampe, som vi ikke været i stand til at stille kvalificerede dommere til. Ikke just det indtryk man får, hvis man ser disse ting omtalt i medierne. Derfor er det også vigtigt for os at få ændret hele historiefortællingen omkring dommergerningen. Mange har travlt med at tale dommerfunktionen ned, men det korte af det lange er, at det faktisk går ret godt.

De positive vinde på dommerområdet skyldes ikke mindst, og helt konkret, at DBU Jylland har fået tilført flere administrative ressourcer til rådighed på dommerområdet. I forvejen bruges der et større millionbeløb alene på fastholdelse og udvikling af dommerne i dansk breddefodbold, men nu har vi bl.a. fået mulighed for at følge op personligt på alle nyuddannede dommere.

Herudover er der blevet investeret i en onboarding-app samt en særlig vælg-selv-løsning, der, som navnet måske antyder, gør det muligt for fodbolddommere selv at "plukke" kampe, de gerne vil dømme. Det har givet en øget fleksibilitet for den enkelte dommer.

Herudover er der sket en modernisering og en digitalisering af dommergrundkurset, som slet og ret gør det mere tilgængeligt at blive fodbolddommer.

De nye IT-muligheder samt den menneskelige kontakt skal i fællesskab gøre tilværelsen lidt sjovere og lidt mindre besværlig.

Indsatsen har bragt dommerne tættere på DBU Jylland og omvendt, og det er også blevet nemmere at være ny fodbolddommer via de nye tiltag.

Men vi har endnu større ambitioner på dette område. Dertil kommer, at der også på landsdækkende niveau er nye initiativer på vej på dommersiden. Også dette kan forhåbentlig styrke dommerindsatsen, og det er der i høj grad fortsat brug for.

Modernisering på de indre linjer

Vi har i de seneste år arbejdet med at modernisere DBU Jylland på de indre linjer. Både helt overordnet, men også i hver enkelt region.

Til det formål har vi haft nedsat en særlig gruppe bestående af både frivillige og medarbejdere, og de har været grundige i deres afdækning af, hvor vi kan styrke os.



DBU JYLLAND

Det er vigtigt for os, at vi har en opbygning og en struktur, der er tidssvarende og som kan matche klubbernes forventninger og ønsker til os.

Men vi skal naturligvis også kunne imødekomme det omgivende samfunds forventninger til os – og agere smidigt og professionelt.

Moderniseringsgruppens anbefalinger har betydet en lang række interne ændringer i vores organisation.

Vi har f.eks. ændret hele den måde, som vi nedsætter udvalg på. Det betyder helt konkret, at det på centralt niveau nu kun er vores appel- og disciplinærudvalg, der skal nedsættes i henhold til vores love.

Men det betyder ikke, at vi er blevet mindre ambitiøse omkring børn, ungdom, senior, uddannelse, dommerområdet, frivillighed og så videre. Tværtimod. Vi vil bare gøre tingene på en anden måde.

Vi har f.eks. ændret hele vores setup på samfundsområdet, hvor vi i stedet for et traditionelt udvalg har udpeget fire hovedområder med en politisk nøgleperson i spidsen for hvert felt.

Hver nøgleperson har en særlig indsigt og passion inden for sit specifikke område og har sagt ja til at bidrage til DBU Jylland i en afgrænset periode.

På den måde er det lykkedes at tiltrække nogle meget kompetente, men også meget travle eksterne personer. F.eks. Steffen Husted Damsgaard og Andreas Rasch-Christensen, der kan bidrage med deres viden og indsigt i indsatsen omkring henholdsvis klubbernes rolle i små lokalsamfund og landdistrikter samt samarbejdet mellem skoler og fodboldklubber.

Andre fagområder organiserer sig anderledes, og hele pointen i moderniseringsprocessen har netop også være at skabe større fleksibilitet frem for at få alting til at passe i faste rammer og kasser.

Processen er også i fuld gang på regionalt niveau. Det har betydet, at nogle regioner har nedlagt alle faste udvalg og fuldstændig ændret måden at arbejde fagligt på. I sidste ende er det op til den enkelte region at vælge den model, som man synes er bedst, og så deler vi løbende vores erfaringer.

Kort fortalt har vi ønsket at gå væk fra faste, regelmæssige møder, hvor man som frivillig forpligter sig til at være med for et år ad gangen. Og hvor der er en reel risiko for, at det hele bliver lidt statisk og forudsigeligt.

Vi har behov for at være mere fleksible og samle nogle mennesker, som ved noget om et særligt og specifikt emne – og som de brænder for.

Vi ønsker at skabe nogle rammer, der motiverer endnu flere til at komme med ombord i DBU Jyllands arbejde. Vi vil gerne tiltrække og motivere flere nye dedikerede frivillige til at bidrage inden for afgrænsede interesseområder.

Håbet med den nye model er også, at vi kan arbejde mere på tværs af fagområder – f.eks. børn, ungdom, senior samt have mere fokus på udvikling. Vi tror på, at vi sammen kan blive stærkere via denne måde at arbejde på.

Det er også et centralt emne i moderniseringsprocessen, at der flyttes mere beslutnings-



kompetence ud til de faglige og regionale led af organisationen. F.eks. vil det reelle ansvar vedr. turneringsbestemmelser blive uddelegeret til fagudvalgene. Men det forpligter også. F.eks. i forhold til at lytte og involvere.

Arbejdet med at modernisere er slet ikke slut. Lige nu er vi bl.a. ved at se på formen på års-møder og delegeretmøder.

Derudover har vi også diversitet højt på dagsordenen. Det er på ingen måde nyt. Gennem de seneste 10 år har vi drøftet og intensiveret vores arbejde med at skabe mere mangfoldighed blandt DBU Jyllands frivillige, og vi har da også flyttet os lidt i den rigtige retning.

Men det er ikke lykkedes for os at komme tæt på Danmarks Idrætsforbunds målsætning om et diversitetsmål på minimum 70/30.

Derfor vil vi nu i forbindelse med den kommende konstituering af alle fagområder bede alle centrale og regionale fagansvarlige sikre, at samtlige fora, udvalg og grupper sammensættes ud fra princippet om minimum 70/30, og vi vil aktivt følge op i de tilfælde, hvor det ikke sker, og evt. tilbyde hjælp fra vores HR-fagpersoner med henblik på screening og tiltrækning af kandidater. For vi ved, at der er masser af kompetente kvinder i fodboldmiljøet, og vi har som organisation brug for en større mangfoldighed i vores sammensætning, så vi afspejler vores medlemsklubber og samfundet omkring os.

Derfor er det heller ikke udelukkende et spørgsmål om køn. Vi ønsker f.eks. også en større spredning rent aldersmæssigt og etnicitetsmæssigt. Helt grundlæggende er det vigtigt for os, at vi ikke alle sammen ligner hinanden gennem vores synspunkter og væremåde, hvis vi fortsat skal udvikle fodbolden og være relevante for vores medlemsklubber.

Samarbejdet i dansk breddefodbold

I DBU Jylland er vores vigtigste opgave at tjene de jyske fodboldklubbers interesser og styrke og udvikle fodbolden i Jylland.

Men nogle gange giver det også rigtig god mening at se breddefodbolden i et samlet perspektiv og arbejde sammen med de andre lokalunioner på tværs af hele Danmark, for sandheden er jo, at vi i rigtig mange tilfælde står med de samme opgaver, muligheder og udfordringer.

Det sker i det regi, der hedder DBU Bredde. En sammenslutning, som udover DBU Jylland består af Sjælland, Fyn, København, Lolland-Falster og Bornholm.

Vi har et rigtig godt samarbejde med Sjælland og Fyn, og til sammen udgør vi tre lokalunioner ca. 80 procent af dansk fodbold – altså langt størstedelen af breddefodbolden i Danmark.

Nogle gange bliver jeg spurgt: Hvorfor er tingene forskellige fra lokalunion til lokalunion? Hvorfor skal alle regler og tilbud f.eks. ikke bare være ens?

På nogle områder giver det heller ikke mening at være forskellige. Derfor er det f.eks. rigtig godt, at vi nu for første gang har fået ens spilleregler for børn over hele landet.

Andre gange giver det til gengæld mening at være forskellige. F.eks. på grund af lokale eller regionale forhold, og det skal der selvfølgelig være plads til. Og det er også væsentligt for



DBU JYLLAND

os, at de jyske fodboldklubber via deres demokratiske rettigheder skal have mulighed for at vælge særlige jyske modeller, når det giver mening.

Men svaret er også, at lokalunionerne er seks helt selvstændige enheder, og derfor kræver det, at vi skal være enige, for at tingene kan være ens.

Og det er ingen hemmelighed, at de tre lokalunioner, København, Lolland-Falster og Bornholm ser meget anderledes på mange områder.

Derfor er der en række grundlæggende uenigheder i DBU Bredde, helt konkret udmøntet ved at de tre nævnte lokalunioner f.eks. i en lang periode har valgt at boykotte bestyrelsesmøderne i DBU Bredde.

Det er naturligvis temmelig frustrerende, at vi skal bruge tid på uenigheder. Én ting er dog sikkert. I DBU Jylland kommer vi aldrig til at sænke barren for vores ambitioner.

Vi ønsker at styrke breddefodbolden, både når vi gør tingene selv i Jylland, men vi tror også på, at vi i mange tilfælde er stærkest sammen. F.eks. når det gælder træner- og dommeruddannelserne, eller når vi skal løfte store projekter, hvor stærke fonde eller virksomheder er villige til at skyde store midler ind i initiativer, som kan styrke breddeklubbernes dagligdag. F.eks. DBU's Fodboldskole, DBU Børneklub, Get Movin', FC Prostata, Fodbold for hjertet eller Fodbold for fremtiden.

Vi søger som altid dialog med alle parter i dansk fodbold, og vi vil altid gerne samarbejde med dem, som også ønsker at samarbejde.

Vi kæmper også for ligestilling i dansk fodbold, og det er helt afgørende for os, at en fodboldklub i Jylland stilles lige så godt som en klub fra resten af Danmark. Ellers kan vi selvfølgelig heller ikke gå ind i fælles løsninger.

Trods situationen mellem lokalunionerne lykkedes det dog, efter længere tids arbejde og forhandlinger, at forhandle en ny samarbejdsaftale på plads mellem DBU Bredde og DBU i 2023. Aftalen gælder indtil den 30. juni 2028 og sætter rammerne for det økonomiske tilskud, som tilflyder lokalunionerne. Aftalen skal medvirke til, at fodbolden kan fortsætte den positive udvikling, så endnu flere piger og drenge forhåbentlig får glæde af fællesskabet og motionen i fodboldens verden.

Det var også meget positivt, at vi i lokalunionerne i fællesskab kunne gå sammen om en fælles udmelding omkring den såkaldte Fast Track-ordning.

Som navnet indikerer, er det en model, som skal sikre nogle få klubber en slags sportslig smutvej til toppen af dansk fodbold, men i vores øjne er det i højere grad en blindgyde.

Vi ønsker naturligvis en positiv udvikling af kvindefodbolden. Det siger sig selv.

Men det er helt afgørende for os, at det sker indenfor de eksisterende principper, rammer og strukturer.

Det vil helt praktisk sige, at hvis man er dygtig nok, så rykker man op i en højere række og så videre.



DBU JYLLAND

Det er naturligvis ikke noget, som man kan skal kunne betale sig til.

For vi tror på ligeværd og lige muligheder for alle klubber.

Det var jo f.eks. præcis også derfor, at vi som mange andre i fodboldverdenen vendte os mod Super League-planerne.

Vi er naturligvis helt åbne op for at finde gode løsninger, så vi kan styrke elitefodbolden for kvinder. Ligesom vi også ønsker at styrke talentarbejdet generelt og få så mange piger og kvinder til at spille fodbold som muligt. Men det er nu engang det lange seje træk, der tæller.

Vi synes, at det er vigtigt, at der er nogen, der tør stå op for, hvad der er ret og rimeligt, og hele dette spørgsmål handler om nogle helt grundlæggende værdier i dansk fodbold.

For mig understreger det i høj grad også vigtigheden af, at breddefodbolden – på trods af uenigheder – kan stå sammen og være fælles talerør i sager, hvor fodboldens grundlæggende værdier er truet. Det ser jeg gerne meget mere af i fremtiden, for det vil være en klar styrke for alle parter i dansk fodbold.

Tak for indsatsen

Afslutningsvis vil jeg sige tak for samarbejdet i det forgangne år til DBU, de øvrige lokalunioner, de jyske dommerklubber og de jyske kommuner.

Jeg vil også gerne takke alle de jyske fodbolddommere, som yder en værdsat og værdifuld indsats for at bidrage til gennemførelsen af vores fodboldturneringer.

En meget stor tak til de mange frivillige ildsjæle, trænere og ledere, som får dagligdagen til at fungere i de ca. 850 jyske fodboldklubber.

Også en stor tak til alle vores ca. 260 frivillige DBU Jylland-ledere, såvel centralt som regionalt, til regionsbestyrelserne og til mine kolleger i DBU Jyllands bestyrelse.

Og endelig en særlig tak til vores direktør Morten Randløv og til alle vores medarbejdere, som sætter en stor ære i at servicere og rådgive de frivillige i vores medlemsklubber bedst muligt, men som også understøtter organisationens egne frivillige ambassadører i dagligdagen. Jeg føler, at vi har et godt samspil.

Morten tiltrådte som direktør i februar, og vi har i bestyrelsen fået skabt et godt og konstruktivt samarbejde med ham. Samtidig har Morten fokus på en række områder i vores administration, bl.a. organiseringen og samarbejdsmulighederne, og det er selvfølgelig naturligt, at en ny direktør vil sætte sit ledelsesmæssige aftryk på den måde, som vores administrationen arbejder og fungerer på, uanset hvor godt det har fungeret tidligere.

Med disse ord vil jeg ønske alle en glædelig jul og et godt nytår. Jeg håber, at vi ses til DBU Jyllands Nytårskur i Herning den 5. januar, hvor vi har herrelandstræner Kasper Hjulmand som oplægsholder samt naturligvis til delegeretmødet den 6. januar.

Bent Clausen
Formand
DBU Jylland

Haderslev, december 2023



DBU JYLLAND